

2010 ஏப்ரல் 30]

இணைப்பு-1

(107 ஆம் பக்கத்தில் உள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க)

மானியக் கோரிக்கை எண் 32—தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை

கொள்கை விளக்கக் குறிப்பு, 2010-2011

முன்னுரை

தொழில், பொருளாதார முன்னேற்றம் மற்றும் தொழில் அமைதி ஆகிய மூன்றும் ஒன்றையொன்று சார்ந்ததாகும். தொழில் அமைதியை உறுதி செய்யும் அதே நேரத்தில், தொழில் முன்னேற்றத்தை ஊக்குவிப்பதும், தொழிலாளர்—நிர்வாகம் உறவு, தொழிலாளர் பணி நிலைமை மற்றும் வாழ்க்கைத் தரம், சமூகப் பாதுகாப்பு, மனித உரிமைகள், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் தீவிர அமலாக்கம், வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆகியவை உள்ளிட்ட ஒன்றுக்கொன்று ஒப்புமையுடைய பல தரப்பட்ட கருத்துக்களை உள்ளடக்கியதே இந்த அரசின் தொழிலாளர் கொள்கையாகும். மேற்கண்ட ஒவ்வொன்றும், வெவ்வேறாகத் தோற்றமளித்தாலும், தொழில் உறவுகளை மேம்படுத்துவதில் அனைத்தும் ஒன்று சேர்ந்து வலுவூட்டுவதாக அமைந்துள்ளன. அரசின் இவ்வகையான தொழிலாளர் கொள்கையின்மூலம் மாநிலத்தில் சிறந்த தொழில் அமைதி பராமரிக்கப்படுவதோடு, வேகமான தொழில் முன்னேற்றமும், சிறப்பான தொழிலாளர் நலனும் பாதுகாக்கப்படுகிறது. இந்த அரசு, அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்காக திட்டங்களை உருவாக்கியிருப்பதன்மூலம் அவர்களின் வாழ்க்கை நிலை மேம்படும். அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கான இந்தத் திட்டங்களைச் செயல்படுத்துவதற்காக 15 நல வாரியங்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, தொழில் உறவுகள், தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, தொழிலாளர் நலன், வேலைவாய்ப்புகள் மற்றும் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி ஆகியவற்றை நிர்வகித்து வருகிறது. இத்துறையின்கீழ் மூன்று துறைத் தலைவர்கள் உள்ளனர். தொழிலாளர் ஆணையர் தொழில் உறவுகள் மற்றும் தொழிலாளர் நலன் ஆகியவற்றைக் கவனித்து வருகிறார். தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வர் தொழிற்சாலைகளில்

[2010 ஏப்ரல் 30]

பாதுகாப்பு குறித்து நடவடிக்கை மேற்கொண்டு வருகிறார். வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி ஆணையர் இரு பிரிவுகளுக்குத் தலைமைப் பொறுப்பு வகிக்கிறார். வேலைவாய்ப்புப் பிரிவு, பல்வேறு வேலைவாய்ப்பகங்கள்மூலம் வேலைவாய்ப்புப் பணிகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. பயிற்சி பிரிவு, தொழில் பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் இவை போன்ற நிறுவனங்கள்மூலம் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி அளிக்கும் பணியினை மேற்கொண்டு வருகிறது. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி அமைப்பு மற்றும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் ஆகிய இரு மத்திய அமைப்புகள்மூலம் பெருமளவில் சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கப்படுகிறது. மாநில தொழிலாளர் நல வாரியம், அமைப்புசார்ந்த நிறுவனங்களின் தொழிலாளர்களுக்கு நலப் பணிகள் ஆற்றி வருகிறது. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கு நலப் பணிகள் ஆற்றி வருகின்றன. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம், தொழிலாளர் மேலாண்மை தொடர்பான படிப்புப் பிரிவுகளை நடத்துவதுடன், நிர்வாகத்தினர், பணியாளர்கள் மற்றும் அலுவலர்களுக்கு சிறப்புப் படிப்புப் பிரிவுகளையும் நடத்தி வருகின்றது. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், வெளிநாடுகளில் பணிபுரிய விருப்பமுள்ள தொழிலாளர்களுக்கு பணியமர்த்தம் பெற உதவி புரிகிறது.

மேற்குறிப்பிட்ட அரசின் பல்வேறு அங்கங்களின் நடவடிக்கைகள், செயலாக்கங்கள் மற்றும் சாதனைகள் வரும் அத்தியாயங்களில் விரிவாக எடுத்துக் கூறப்பட்டுள்ளன.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம்-1

தொழிலாளர் துறை

1.1. சிறந்த மற்றும் ஆரோக்கியமான தொழில் அமைதி நிலவ நிறைவான மற்றும் நீடித்த தொழில் உறவு இன்றியமையாத தேவையாகும். ஒழுக்கமான, கட்டுக்கோப்பான உற்பத்திப் பெருக்கத்திற்கு அடிகோலும் சிறந்த தொழிலாளர்களே மூலதனம் மற்றும் தொழில் வளத்திற்கான முதல் வழிகாட்டிகளாவர். தொழில் அமைதி மற்றும் இணக்கமான சூழ்நிலைகளை உருவாக்கி மக்களுக்குத் தேவையான அதிக உற்பத்தி மற்றும் சேவையினை வழங்கிட அரசு முனைந்துள்ளது. இவ்வகையில் தொழிலாளர் துறையின் பங்கானது மிகவும் அத்தியாவசியமானது மற்றும் கூருணர்வு கொண்டதாக அமைந்துள்ளது. தொழிலாளர் நலன் மேம்பாடு மற்றும் துரிதமான தொழில் வளர்ச்சியினைக் கருத்தில் கொண்டு தொழில் உறவில் ஒரு ஆரோக்கியமான சூழ்நிலையை உருவாக்கிட இவ்வரசு போற்றத்தக்க வகையிலான அணுகுமுறையினைக் கையாண்டு வருகிறது. அரசு தனது கொள்கையில் தொழிலாளர் நலன் அதிலும் குறிப்பாக அமைப்புசாரா பிரிவினமீது சிறப்புக் கவனம் செலுத்தி வருகிறது. இவ்வமைப்புசாரா தொழிலாளர்களின் நலன்களை உறுதி செய்யும் வகையில் அத்தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ளோர்களுக்கென தனித்தனியே நல வாரியங்களை அரசு உருவாக்கியுள்ளது.

1.2. நுகர்வோராக இருக்கும் ஒவ்வொரு குடிமகனது நலனிலும் அக்கறை கொண்டு அனைத்து வகைகளிலும் இத்துறை கவனம் செலுத்தி வருகிறது. நுகர்வோர் நலனைப் பாதுகாக்கும் வகையில், 1985 ஆம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடையளவுகள் (அமலாக்கம்) சட்டம் மற்றும் 1977 ஆம் ஆண்டு தரப்படுத்தப்பட்ட எடையளவுகள் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகள் ஆகியவற்றை இத்துறை தீவிரமாக அமல்படுத்தி வருகின்றது.

1.3. அமைப்புசார்ந்த மற்றும் அமைப்புசாராத தொழில்களில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்க தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமல்படுத்தும் உன்னதமான பணியினை இத்துறை சீரிய முறையில் செயல்படுத்தி வருகிறது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

1.4. இவ்வாறு அமைப்புசார்ந்த மற்றும் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் மற்றும் நலன்களோடு நுகர்வோர் நலன்களையும் பாதுகாத்திடும் வகையில் தொழிலாளர் ஆணையரின் நிர்வாகக் கட்டுப்பாட்டின் கீழ் உள்ள தொழிலாளர் துறை பல்வேறு சட்டங்களை அமல்படுத்தி வருகிறது. இம்மாநிலத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல், பீடித் தொழிலாளர்களுக்கான ஒருங்கிணைந்த வீட்டு வசதித் திட்டம், அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களுக்கான பல்வேறு நல வாரியங்களின் செயல்பாடுகள் தொடர்பான பணிகள் கூடுதல் தொழிலாளர் ஆணையரால் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகிறது. மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள், சென்னை, திருச்சி, மதுரை மற்றும் கோவை ஆகிய இடங்களில் செயல்பட்டு வருகின்றனர். மேலும் சென்னை, திருச்சி, மதுரை, கோவை, திருநெல்வேலி, திண்டுக்கல், சேலம் மற்றும் குன்னூர் ஆகிய இடங்களில் வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களை அமல்படுத்துதல் மற்றும் தொழில் நல்லுறவினைக் காத்திடும் வகையில் செயல்பட்டு வருகின்றனர்.

அ. தொழில் உறவுகள்

1.5. வளர்ச்சி மற்றும் முன்னேற்றம் போன்ற குறிக்கோளை அடைய தொழில் அமைதியை பாதுகாப்பது முக்கியமாகும். சுமுகமான தொழில் உறவிற்கு முன்னேற்ற எண்ணம் கொண்ட நிர்வாகமும், பொறுப்புடன் நடந்துகொள்ளும் தொழிலாளர்களுமே தேவையாகும். உற்பத்திப் பெருக்கம், தர மேம்பாடு மற்றும் செலவினக் குறைப்பு ஆகியவற்றை எய்திட நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்களின் ஒத்துழைப்பு அனைத்து மட்டங்களிலும் மிக நெருங்கிய அளவில் இருக்க வேண்டும். நிர்வாகம் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கிடையேயான தாவாக்களைத் தீர்த்து வைப்பதற்கான அமைப்பு மற்றும் பின்பற்றப்பட வேண்டிய நடைமுறைகள் ஆகியன குறித்து தொழிற்தகராறுகள் சட்டம், 1947 மற்றும் அதன்கீழ் உள்ள விதிகளில் கூறப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் மற்றும் நிர்வாகங்களுக்கிடையிலான சுமுகமான நல்லுறவின்மூலம் வேலையளிப்போர் மற்றும் தொழிலாளர்களின் வளர்ச்சி, முன்னேற்றம் ஆகிய இலக்குகளை அடைய வழிவகுப்பது தொழிலாளர் துறையின் பணியாகும். தகுந்த தருணத்தில் தலையிட்டு, சமரச உடன்பாடு ஏற்படுத்தி, தொழிற்தாவாக்களைத் தீர்த்து வைப்பதன்மூலம் தொழிலாளர் துறை சமரச அலுவலர்கள்

2010 ஏப்ரல் 30]

முக்கியமான பணியினை ஆற்றி வருகின்றனர். இவ்வலுவலர்களின் திறமையான தலையீடுகள் மூலம் பல வேலை நிறுத்தங்கள் மற்றும் கதவடைப்புகள் முடிவுக்குக் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளன.

1.6. 2008 ஆம் ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில், 2009 ஆம் ஆண்டில் வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புகளின் காரணமாக ஏற்பட்ட மனித வேலை இழப்பு நாட்கள் போற்றத்தக்க வகையில் மிகவும் குறைந்துள்ளன.

வருடம்	வேலை நிறுத்தம்	கதவடைப்பு	மனித வேலை நாட்களின் மொத்த இழப்பு
2008	56	30	3,87,789
2009	36	13	2,10,231

1.7. பெரும்பான்மையான தொழிற்தாவாக்கள் நிதி நெருக்கடியின் காரணமாக ஏற்பட்டதேயன்றி தொழிலாளர்கள் பிரச்சினை காரணமாக ஏற்படவில்லை. முந்தைய ஆண்டின் நிலுவை சேர்த்து 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில் முடிக்கப்பட்ட வேலை நிறுத்தம் மற்றும் கதவடைப்புகளின் மொத்த எண்ணிக்கை முறையே 46 மற்றும் 24.

1.8. தொழிலாளர் துறை அலுவலர்களின் சீரிய சமரச முயற்சியின் காரணமாக 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில் பின்வரும் தொழில் நிறுவனங்களில் தீர்த்து வைக்கப்பட்ட முக்கிய தொழிற்தாவாக்கள் விவரம்:

1. தேசிய பஞ்சாலைக் கழகம்
2. தமிழ்நாடு மின்சார வாரியம்
3. தோல் பதனிடும் நிறுவனங்கள்
4. அரசு ரப்பர் கழகம், நாகர்கோவில்
5. ஆவ்டெக் லிமிடெட், ஓசூர்
6. ஆன்லோடு கியர்ஸ், அம்பத்தூர்
7. எம் எம் போர்ஜிங்ஸ், விராலிமலை, புதுக்கோட்டை

[2010 ஏப்ரல் 30]

1.9. இவ்வாண்டில், போனஸ் தொடர்புடைய தொழிற்சாலைகளை, தொழிலாளர் துறையின் சமரச அலுவலர்கள் மிகுந்த கவனத்துடன் கையாண்டதன் விளைவாக போனஸ் தொடர்புடைய பெரும்பாலான பிரச்சனைகள் குறைந்த கால அளவில் சுமுகமாகத் தீர்த்து வைக்கப்பட்டு, போனஸ் காலம் அமைதியாகக் கடந்தது.

தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் மற்றும் தொழில் தீர்ப்பாயம்

1.10. தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள், 1947 ஆம் வருட தொழிற்சாலைகளுக்கான சட்டம் இரண்டாவது அட்டவணையில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள இனங்கள்மீது தீர்ப்பு வழங்குகின்றன. இம்மாநிலத்தில் 12 தொழிலாளர் நீதிமன்றங்கள் உள்ளன.

1.11. மேலும் சென்னையைத் தலைமையிடமாகக் கொண்ட ஒரு தொழில் தீர்ப்பாயம் இயங்கி வருகின்றது. இத்தீர்ப்பாயம் 1947 ஆம் வருடத்திய தொழிற்சாலைகளுக்கான சட்டம் இரண்டு மற்றும் மூன்றாம் அட்டவணையில் விவரிக்கப்பட்டுள்ள இனங்கள்மீது தீர்ப்பு வழங்குகிறது.

மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம்

1.12. மாநில தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டுள்ளது. இது நிர்வாகம், தொழிற்சங்கம் மற்றும் அரசு தரப்பு பிரதிநிதிகள் அடங்கிய ஒரு உயர்மட்ட முத்தரப்புக் குழுவாகும். பல்வேறு தொழிலாளர்கள் பிரச்சினைகள், சட்டம் மற்றும் விதிகளில் திருத்தங்கள் ஆகியவற்றின்மீது எடுக்கப்பட வேண்டிய நடவடிக்கைகள் குறித்து அரசுக்குப் பரிந்துரைகளை வழங்கி வருகிறது. இதன் 65-வது மற்றும் 66-வது கூட்டங்கள் முறையே 16-02-2009 மற்றும் 21-01-2010 ஆகிய தினங்களில் நடைபெற்றன.

தொழில் நல்லுறவு பரிசுத் திட்டம்

1.13. ஓய்வு பெற்ற உயர்நீதிமன்ற நீதியரசர் அவர்களின் தலைமையின்கீழ் சிறந்த நிர்வாகங்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்கள் ஆகியவற்றிற்குப் பரிசுகள் வழங்க தொழில் நல்லுறவு பரிசுக் குழுவினை அரசு திருத்தி அமைத்துள்ளது. 2005, 2006 மற்றும் 2007 ஆகிய ஆண்டுகளுக்கு வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்பட்ட விண்ணப்பங்களிலிருந்து

2010 ஏப்ரல் 30]

விருது பெற்றவர்களை இக்குழு தேர்ந்தெடுத்தது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களால் 05-02-2010 அன்று சென்னையில் இவ்விருது வழங்கும் விழா நடைபெற்றது.

மின் ஆளுகை

1.14. தொழிலாளர் துறையின் முக்கிய செயல்பாடுகளை பயன்பாட்டு மென்பொருள் மூலமாக கணினிமயமாக்கிட அரசு முனைந்துள்ளது. தொழிலாளர் துறையின் அடிப்படை செயல்பாடுகளுக்கு மென்பொருள் மேம்பாடு உருவாக்கிட கீழ்க்கண்ட பணிகள் எல்காட் நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன:—

1. அமலாக்க நிர்வாகம்
2. மனிதவள நிர்வாகம்
3. பிரிவு நிர்வாகம்
4. பட்ஜெட் மற்றும் நிதி நிர்வாகம்
5. வழக்கு மேலாண்மை

ஆ. அமலாக்கம்

1.15. பல்வேறு தொழில் நடவடிக்கைகள் மற்றும் அளவுகளில் உள்ள பரிணாம வளர்ச்சியுடன் தொழிலாளர் நிர்வாகத்தின் வேலையும் கூடி கடினமாகியுள்ளது. ஒவ்வொரு நிலையிலும் புரிந்து கொள்ளுதல், கூருணர்வு, துரிதம் மற்றும் திறமை தேவையாக உள்ளது. தற்போதைய தருணத்தில் போட்டிகளை எதிர்கொள்ளக்கூடிய தொழிற்சாலைகளை உருவாக்குவதற்கும், அதே நேரத்தில் தொழிலாளர்களுக்கான உரிமைகளைப் பாதுகாப்பதற்கும், தொழிலாளர் நிர்வாகம் பயனுள்ள தொழில் உறவு அமைப்பினை அளித்திடல் வேண்டும். அமலாக்கத்தைப் பொறுத்தவரை, தொழிலாளர் நிர்வாகம் தொழிலாளர் சட்டங்களை அமலாக்க உறுதி செய்யப்பட வேண்டும். சுதந்திரம் அடைந்ததிலிருந்து தொழிலாளர் உரிமைகளைக் காக்கவும், அவர்களுக்கு நலன்கள் வழங்கவும் மக்களவை மற்றும் மாநில சட்டசபைகளில் தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் ஏனைய பிற சட்டங்கள் இயற்றப்பட்டுள்ளன. பெரும்பாலான சட்டங்கள் தொழிலாளர் துறையால் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. அவை சுருக்கமாகப் பின்வருமாறு குறிப்பிடப்பட்டுள்ளன:

[2010 ஏப்ரல் 30]

தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947

1.16. இச்சட்டத்தின் நோக்கம், கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்துவதாகும். இச்சட்டத்தின்கீழ் வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

1.17. மாநிலத்தில் மொத்தம் 3,62,227 கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் உள்ளன. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், 3,19,130 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 29,616 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன. அவற்றுள் 29,505 வழக்குகள் இணக்கத்தீர்வுக்கு உட்பட்டு மொத்தம் ரூ.18,30,688/- துறைக்கு பெறப்பட்டன. எஞ்சிய 111 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, அபராதத் தொகை ரூ.12,065/- விதிக்கப்பட்டுள்ளது. 112 மேல்முறையீட்டு மனுக்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களால் முடிக்கப்பட்டன.

தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

1.18. இச்சட்டம் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் பணியாளர்களின் பணியினை முறைப்படுத்துகிறது. மாநிலத்தில் மொத்தம் 31,141 உணவு நிறுவனங்கள் உள்ளன. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், உணவு நிறுவன வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்து பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.9,91,745/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 41,344 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு, 3,811 வழக்குகள் இணக்க முடிவுக்கு உட்பட்டு ரூ.2,68,605/- இணக்கக் கட்டணத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது மற்றும் 39 வழக்குகளில் நீதிமன்றங்களால் ரூ.1,575/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள்) சட்டம், 1958

1.19. இம்மாநிலத்திலுள்ள தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு தேசிய மற்றும் பண்டிகை விடுமுறை நாட்கள் அளித்திட இச்சட்டத்தில் வழி வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், 1,06,408 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 8,716 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, அவற்றில் 8,700 வழக்குகளில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.5,06,110/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்ட 16 வழக்குகளில் ரூ.1,060/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

2010 ஏப்ரல் 30]

சம்பளப் பட்டுவாடா சட்டம், 1936

1.20. வேலையளிப்போர், பணியாளர்களுக்கு வழங்க வேண்டிய ஊதியத்தை உரிய காலத்தில் வழங்கவும், வழங்கப்படும் ஊதியத்தில் அங்கீகரிக்கப்படாத பிடித்தங்களைச் செய்வதைத் தடுப்பதும் இச்சட்டத்தின் நோக்கமாகும். இச்சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்படும் மனுக்களை விசாரித்து ஆணைகள் வழங்கும் அதிகாரம் பெற்ற அலுவலர்களாக வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். 205 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.33,15,299/- மனுதாரர்களுக்குப் பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. 01-01-2009 முதல் 31.03.2010 முடிய உள்ள காலத்தில், 31,308 ஆய்வுகள் இத்துறை அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டன.

ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம், 1970

1.21. ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் (முறைப்படுத்துதல் மற்றும் நீக்குதல்) சட்டம் 1970, சில தொழில்களில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் முறையினை வரைமுறைப்படுத்தவும், சில தொழில்களில் அவற்றின் தன்மையைப் பொறுத்து நீக்கம் செய்திடும் வகையில் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. மாநில ஒப்பந்தத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியம் என்ற சட்ட ரீதியான முத்தரப்புக் குழு இச்சட்டத்தைச் செயல்படுத்துவதால் எழக்கூடிய பிரச்சினைகளில் அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்கி வருகிறது.

1.22. வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யும் அலுவலர்களாகவும், தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் உரிமம் வழங்கும் அலுவலர்களாகவும் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். 295 நிறுவனங்கள் முதன்மை வேலையளிப்பவர்களாக பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. 492 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு உரிமங்கள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக மொத்தம் ரூ.5,60,143/- பெறப்பட்டுள்ளது. 3,202 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன மற்றும் 144 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.1,45,300/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், 1979

1.23. 1979 ஆம் வருட மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்கள் (வேலை முறைப்படுத்துதல் மற்றும் பணி நிபந்தனைகள்) சட்டம், மாநிலம் விட்டு மாநிலம் இடம் பெயரும் தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை வரைமுறைப்படுத்துவதற்கு உருவாக்கப்பட்ட சட்டமாகும்.

1.24. வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் பதிவு செய்யும் அலுவலர்களாகவும், தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் உரிமம் வழங்கும் அலுவலர்களாகவும் நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

1.25. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், 65 நிறுவனங்களுக்கு பதிவுச் சான்றிதழ்களும், 114 ஒப்பந்ததாரர்களுக்கு ஒப்பந்த உரிமங்களும் வழங்கப்பட்டுள்ளன. பதிவுக் கட்டணம் மற்றும் உரிமக் கட்டணமாக ரூ.35,580/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 114 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 21 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.47,000/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (பணியாளர்களுக்கு நிரந்தர தகுதி வழங்கல்) சட்டம், 1981

1.26. தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு நிரந்தரத் தகுதி வழங்குவதே இச்சட்டத்தின் முதன்மையான நோக்கமாகும். 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், 3,306 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. இச்சட்டத்தின்கீழ் தாக்கல் செய்யப்பட்ட 158 மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டுள்ளன. இதனால் 1,408 பணியாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர்கள் சட்டம், 1961

1.27. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், பதிவு செய்யப்பட்ட மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை 2,109 ஆகும். அதில் 1,19,377 தொழிலாளர்கள் பணிபுரிந்து வருகிறார்கள். பதிவுக்கட்டணம் மற்றும் இதர கட்டணங்களாக ரூ.3,50,817/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. இவ்வாண்டில் 5,113 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 200 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, அபராதத் தொகை ரூ.79,450/- வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

2010 ஏப்ரல் 30]

உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் இதர பத்திரிகைத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிபந்தனைகள் மற்றும் இதர பிரிவுகள்) சட்டம், 1955

1.28. இச்சட்டம் உழைக்கும் பத்திரிகையாளர்கள் மற்றும் பத்திரிகை நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணியமைப்பை முறைப்படுத்திட இயற்றப்பட்டதாகும். இத்தொழிலாளர்களுக்கான மணிசானா ஊதியக் குழு அளித்த பரிந்துரைகளைச் செயல்படுத்துவதை கண்காணிக்கும் பொருட்டு, அரசு ஒரு முத்தரப்புக் குழுவினை அமைத்துள்ளது. இச்சட்டத்தின்கீழ் 01-01-2009 முதல் 31-3-2010 முடிய அமலாக்க அலுவலர்களால் 90 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

தொழில் வேலைவாய்ப்பு (நிலையாணைகள்) சட்டம், 1946

1.29. தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பணித் தன்மைகள் குறித்து வேலையளிப்போர், அவர்களின்கீழ் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் அறிந்து கொள்வதற்காக இச்சட்டம் உருவாக்கப்பட்டதாகும். மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் சான்றளிக்கும் அலுவலர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். இக்காலத்தில், 374 தொழில் நிறுவனங்களின் நிலையாணைகள் சான்றளிக்கப்பட்டுள்ளன.

தொழிற்சங்கங்கள் சட்டம், 1926

1.30. தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்தல் குறித்து இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. மண்டல தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் தொழிற்சங்கங்களைப் பதிவு செய்யும் கூடுதல் பதிவாளர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், 534 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டு, ரூ.78,900/- பதிவு கட்டணம் மற்றும் ரூ.3,725/- திருத்தக் கட்டணமாகவும் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளன. 31-03-2010 உடன் முடியும் காலத்தில் மொத்தம் 11,583 தொழிற்சங்கங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன.

தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம், 1951

1.31. தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகள், தோட்டத் தொழிலாளர்களின் நலனைப் பாதுகாக்கவும், பணி நிலைமைகளை முறைப்படுத்தவும் வகை செய்கிறது. பரப்பளவில் 5 ஹெக்டேர்

[2010 ஏப்ரல் 30]

மற்றும் அதற்கு மேல் மற்றும் 15 தொழிலாளர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் காபி, இரப்பர், தேயிலை மற்றும் ஏலக்காய் பயிரிடப்படும் தோட்ட நிறுவனங்களுக்கு இச்சட்டம் பொருந்தும். தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு இலவச வீட்டு வசதி, பாதுகாப்பு உடை, குடிநீர், தொழிலாளர் மற்றும் அவர்களது குடும்பங்களுக்கு இலவச மருத்துவ வசதி வழங்கிட இச்சட்டத்தில் வழிவகை உள்ளது. இச்சட்டம் 10 தோட்ட நிறுவன ஆய்வர்கள் மற்றும் 2 மருத்துவ அலுவலர்கள் (தோட்டங்கள்) ஆகியோரால் அமலாக்கம் செய்யப்படுகிறது. தொழிலாளர் ஆணையர் நிர்வாக கட்டுப்பாட்டின் கீழ் தொழிலாளர் இணை ஆணையர் (நிர்வாகம்) அவர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் தோட்ட நிறுவனங்களின் தலைமை ஆய்வாளர் ஆவார்.

1.32. தமிழகத்திலுள்ள தோட்ட நிறுவனங்களின் பரப்பளவு 61,282 ஹெக்டேர் ஆகும். தோட்டத் தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 74,660 ஆகும். (28,349 ஆண்கள் மற்றும் 46,311 பெண்கள்) 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், 3,023 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. நீதிமன்றங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகளில் 51 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.15,800/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

வீட்டு வசதி

1.33. இச்சட்டத்தில், தோட்டத் தொழிலாளர் நலன் மற்றும் உபயோகத்திற்காக நிர்வாகத்தினரால் வீடு கட்டித் தர வழிவகை உள்ளது. மேற்படி வீடுகளுக்கு வீட்டு வாடகை ஏதும் வசூல் செய்யப்படுவதில்லை. தமிழ்நாட்டில் தோட்டத் தொழிலாளர்களுக்கு நிர்வாகங்களால் 43,616 வீடுகள் கட்டித் தரப்பட்டுள்ளன.

மருத்துவ வசதி

1.34. தோட்ட நிறுவனங்களில் நிர்வாகத்தினர் அவர்தம் நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களின் குடும்பத்தினருக்கு இலவச மருத்துவ வசதிகள் செய்து தரப்பட வேண்டும். இம்மருத்துவமனை மற்றும் மருந்தகங்களின் சிறப்பான செயல்பாட்டிற்கு உதவி மருத்துவர் (தோட்டங்கள்) பொறுப்பாவார். தமிழகத்தில் 149 மருந்தகங்கள் மற்றும் தொகுதி மருந்தகங்கள், 29 தோட்ட மருத்துவமனைகள் மற்றும் 4 தொகுதி தோட்ட மருத்துவமனைகள் உள்ளன.

2010 ஏப்ரல் 30]

தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் மற்றும் தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு

1.35. தோட்டத் தொழிலாளர் வீட்டு வசதி ஆலோசனை வாரியம் ஒரு சட்டரீதியான முத்தரப்புக் குழு. இக்குழு தோட்ட தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதி தொடர்பான வசதிகள் செய்து தருவது குறித்து உறுதி செய்கிறது. தோட்டத் தொழிலாளர் ஆலோசனைக் குழு தோட்டத் தொழிலாளர் சட்டம் மற்றும் விதிகளை அமல்படுத்த நடவடிக்கைகள் மேற்கொண்டு வருகிறது.

இ. குறைந்தபட்ச ஊதியம்

1.36. குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம் 1948 என்பது வரலாற்றில் திருப்பு முனையாக அமைந்த ஒரு முக்கிய சட்டமாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியத்தை வழங்க உறுதி செய்வது என்பது நற்பாங்கான மனித வாழ்வை உறுதி செய்வது என்பதாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியம் என்பது பொதுவாக பிழைப்பூதியம் போன்றதாகும். அதை வழங்க மறுப்பது என்பது வாழ்க்கையில் மனிதத் தன்மையை அகற்றுவதற்கு ஒப்பாகும். குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட அட்டவணையில், 94 தொழில் இனங்கள் சேர்க்கப்பட்டுள்ளன. குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ், குழு முறை அல்லது அறிவிக்கை முறையை பின்பற்றி குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை அரசு நிர்ணயம் / மறு நிர்ணயம் செய்கிறது. 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்ட அட்டவணையில் சேர்க்கப்பட்ட தொழில்களுக்கு நான்காண்டுகளுக்கு ஒருமுறை குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை மறு நிர்ணயம் செய்யலாமென அரசு அறிவித்துள்ளது. இதற்கான நடவடிக்கை முதல் நிர்ணயம்/ கடைசி மறு நிர்ணயம் செய்யப்பட்ட தேதியிலிருந்து மூன்று ஆண்டுகள் முடிந்தவுடன் மேற்கொள்ள வேண்டும். இவ்வாறு மறு நிர்ணயம் செய்யும் தருணங்களில், அறிவிக்கை முறை பின்பற்றப்படுகிறது. விலைவாசி ஏற்றத்தை ஈடுகட்டும் பொருட்டு, குறைந்தபட்ச ஊதிய நிர்ணயம் மற்றும் மறு நிர்ணயம் செய்யும் பொழுது அடிப்படை ஊதியத்துடன், விலைவாசிக் குறியீட்டுடன் இணைக்கப்பட்ட மாறுகின்ற அகவிலைப்படியும் அரசு நிர்ணயம் செய்கிறது.

1.37. 01-11-2009 முதல் தேசிய அடிநிலை குறைந்த அளவு ஊதியம் ரூ.100/-க்கு குறையாமல் இருக்க வேண்டும் என்பதே மத்திய அரசின் தற்போதைய கொள்கையாகும்.

[2010 ஏப்ரல் 30]

138. இக்காலத்தில் கீழ்க்கண்ட தொழில்களை குறைந்தபட்ச ஊதிய சட்டம், 1948 அட்டவணை பகுதி-1-ல் சேர்த்து, இறுதி அறிவிக்கையை அரசு வெளியிட்டுள்ளது.

1. கெமிக்கல் தொழில்
2. டிஸ்டில்லரி தொழில்

139. சமையல் எரிவாயு சிலிண்டர் தொழிலில் முதல்முறையாக குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளது.

140. இக்காலத்தில் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழில்களுக்கு குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறுநிர்ணயம் செய்யப்பட்டுள்ளன:

1. காபிக் கொட்டை பதப்படுத்துதல் தொழில்
2. பட்டு இழை முறுக்கும் தொழில்
3. மார்க்கெட் மற்றும் சந்தைகளில் பாரங்களை ஏற்றி இறக்கும் தொழில்
4. காட்டன் ஜின்னிங், பிரஸ்ஸிங் மற்றும் காட்டன் வேஸ்ட் தொழில்
5. காற்றூட்டப்பட்ட நீர் தயாரிக்கும் தொழில்
6. தேங்காய் உரிக்கும் தொழில்
7. கிரானைட் தொழில்
8. ஜவ்வரிசி தொழில்
9. மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருத்துவ இல்லங்கள் தொழில் (அரசு மற்றும் இ.எஸ்.ஐ. மருத்துவமனைகள் மற்றும் மருந்தகங்கள் நீங்கலாக)
10. தகரக் கொள்கலன்கள் தொழில்
11. லாண்டரீஸ் மற்றும் துணி துவைக்கும் தொழில் (கம்பளி உட்பட)
12. புகையிலை தயாரிப்பு (மூக்குப்பொடி) தொழில்
13. தங்கம் மற்றும் வெள்ளி பொருட்கள் தயாரிக்கும் தொழில்

2010 ஏப்ரல் 30]

14. சலனப்படத் தயாரிப்பு தொழில் (தயாரிப்பு, விநியோகம் மற்றும் விளம்பரம் உட்பட)
15. பொது மோட்டார் போக்குவரத்து தொழில்
16. விவசாயம் மற்றும் விவசாயம் சார்ந்த தொழில்கள்
17. சினிமா தொழில்

1.41. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில் கீழே குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தொழில்களுக்கு அரசால் குறைந்தபட்ச ஊதியம் மறு நிர்ணயம் செய்திட முதனிலை அறிவிக்கைகள் வெளியிடப்பட்டுள்ளன.

1. பதனீர் தயாரிக்கும் தொழில்
2. காகிதம் மற்றும் காகிதம் சார்ந்த தொழில் இனத்தின்கீழ் கைகளினால் காகிதம் தயாரிக்கும் தொழில்
3. கோணி தயாரிக்கும் தொழில்
4. பட்டாசு தயாரிக்கும் தொழில்
5. தோல் பொருட்கள் தயாரிக்கும் தொழில்
6. பட்டுப் பூச்சி வளர்க்கும் தொழில்
7. கடைகள் மற்றும் வர்த்தக நிறுவனங்கள் தொழில்
8. உப்பளங்கள் தொழில்
9. ஷேராட்டல்கள் மற்றும் உணவு நிறுவனங்கள் தொழில்
10. இராசயன உரத் தொழில்
11. தீப்பெட்டி தயாரிக்கும் தொழில்
12. மின்னணுத் தொழில்
13. வனத் தொழில்

1.42. 2009 ஆம் ஆண்டில் குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை மறு நிர்ணயம் செய்யும்பொருட்டு முந்திரித் தொழிலுக்கு ஆலோசனைக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

1.43. 2009 ஆம் ஆண்டில் குறைந்தபட்ச ஊதிய விகிதங்களை நிர்ணயம் செய்யும்பொருட்டு கீழ்க்கண்ட தொழிலுக்கு ஆலோசனைக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது:

1. கல் மற்றும் பிறபொருட்களாலான சிற்பத் தொழில்
2. வீட்டு வேலைத் தொழில்

1.44. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், இத்துறையின் ஆய்வு வர்களால் 1,36,317 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 222 வழக்குகள் தொடரப்பட்டு, அதில் 103 வழக்குகளில் அபராதத் தொகையாக ரூ.53,750/- விதிக்கப்பட்டுள்ளது.

1.45. 1948 ஆம் ஆண்டு குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டப் பிரிவு 20(1)-ன்படி, கேட்பு மனுக்களை விசாரணை செய்ய வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் உரிய அதிகாரம் பெற்றவர்களாக நியமனம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். இக்காலத்தில், இச்சட்டத்தின்கீழ், 1,055 கேட்பு மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டு, 987 கேட்பு மனுக்கள் முடிக்கப்பட்டது (முன் நிலுவையும் சேர்த்து); மொத்தமாக ரூ.2,73,05,870/- உத்தரவிடப்பட்டு இதன்மூலம் 7,977 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்தனர்.

ஈ. சமூகப் பாதுகாப்பு

1.46. தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பிற்காக கீழ்க்கண்ட சட்டங்களும் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன:

பணிக்கொடை பட்டுவாடாச் சட்டம், 1972

1.47. தொழிலாளர்கள் ஓய்வு பெறும் போது அல்லது ஐந்து வருடம் தொடர்ச்சியாக பணிபுரிந்த தொழிலாளர்கள் பணிமூப்பு அடையும்போது, பணிக்கொடை வழங்கிட இச்சட்டத்தில் வகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இறப்பு அல்லது விபத்தினால் ஊனம் அல்லது நோய் ஆகியவற்றிற்கும் பணிக்கொடை வழங்கப்படுகிறது.

1.48. வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் கட்டுப்பாட்டு அலுவலர்களாகவும், மண்டல தொழிலாளர் இணை ஆணையர்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

2010 ஏப்ரல் 30]

1.49. இக்காலத்தில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 2,093 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு, மனுதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ.2,22,48,528/- பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது. 171 மேல்முறையீட்டு மனுக்களில் ரூ.5,82,450/- மேல்முறையீட்டாளர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்திட மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களால் உத்தரவுகள் வழங்கப்பட்டன.

போனஸ் பட்டுவாடாச் சட்டம், 1965

1.50. இச்சட்டம், 10 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும் நிறுவனங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளுக்குப் பொருந்தும். போனஸ் சட்டத்தின்கீழ் கொண்டுவரப்பட்ட நிறுவனங்களில் தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை, அதன் பின்னர் 10-க்கு குறையும் நேர்வுகளிலும், நிறுவனங்கள் தொடர்ந்து போனஸ் வழங்க வேண்டும். நஷ்டத்தில் இயங்கினாலும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்தபட்ச போனஸ் 8.33% வழங்க வேண்டும். இச்சட்டம் ஒரு நிறுவனம் இலாபத்தில் இயங்கும்போது கணக்கிட்டு வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் குறித்த வரைமுறை ஒன்றை வகுத்துள்ளது. ஒவ்வொரு தொழிலாளியின் வருமானமும்/கூலியும் மாதமொன்றுக்கு ரூ.10,000/-க்கு மேற்படாமல் மற்றும் ஓராண்டிற்கு 30 நாட்களுக்கு குறையாமல் பணிபுரிந்திருந்தால், அவர் போனஸ் பெறத் தகுதியுடையவர் ஆவார். தற்போது ஊதிய உச்ச வரம்பு மாதம் ரூ.10,000/- என உயர்த்தப்பட்டுள்ளது. இச்சட்டத்தின் கீழ் அதிகபட்சமாக வழங்கப்பட வேண்டிய போனஸ் 20% ஆகும்.

மகப்பேறு நலச் சட்டம், 1961

1.51. 1961 ஆம் வருட மகப்பேறு நலச் சட்டம், மகப்பேறு காலத்தில் பெண் தொழிலாளர்களின் பணி நிலையினை முறைப்படுத்துகிறது. இச்சட்டத்தின்படி, மகப்பேறு காலங்களில் குழந்தைப்பேற்றிற்காக 12 வாரங்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு அதாவது குழந்தை பிறப்பதற்கு முன் 6 வாரங்களும், குழந்தை பிறந்த பிறகு 6 வாரங்களும் மருத்துவச் சான்றிதழின் பேரில் ஒரு மாத மருத்துவ விடுப்பு, கருச்சிதைவிற்காக 6 வார விடுப்பு முதலிய சலுகைகள் உள்ளன. மேலும், பேறுகாலத்திற்கு முந்தைய மற்றும்

[2010 ஏப்ரல் 30]

பேறுகாலத்திற்குப் பிந்தைய கவனிப்பை நிர்வாகம் இலவசமாக அளிக்கவில்லையெனில், மருத்துவ போனஸ் வழங்க சட்டத்தில் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், 12,200 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 62 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.15,000/- அபராதத் தொகையாகப் பெறப்பட்டது.

சம ஊதியச் சட்டம், 1976

1.52. 1976 ஆம் வருட சம ஊதியச் சட்டம், ஆண் மற்றும் பெண் தொழிலாளர்களுக்கு சம வேலைக்கு சம ஊதியம் வழங்கவும் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு தொடர்புடைய இனங்களில் பாலியலின் அடிப்படையிலான வேற்றுமையைத் தடுப்பதற்காகவும் ஏற்படுத்தப்பட்டதாகும்.

1.53. அரசுச் செயலாளர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறை அவர்களைத் தலைவராகக் கொண்டு சம ஊதிய ஆலோசனைக் குழு என்ற முத்தரப்புக் குழு செயல்பட்டு வருகிறது.

1.54. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், 12,169 ஆய்வுகள் அமலாக்க அலுவலர்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

தமிழ்நாடு பிழைப்பூதியம் வழங்கல் சட்டம், 1981

1.55. தொழிலாளர்கள் பணியிலிருந்து தற்காலிக வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்டு, விசாரணை நிலுவையில் இருக்கும் காலத்தில் வேலையளிப்பவர் சட்டப்படி பிழைப்பூதியம் வழங்க வேண்டி இச்சட்டம் இயற்றப்பட்டுள்ளது. வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர் அலுவலகங்களிலுள்ள தொழிலாளர் உதவி ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின்கீழ் அதிகாரம் பெற்ற அலுவலர்களாகவும், வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களாகவும் அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர். 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், இச்சட்டத்தின்கீழ் 299 கேட்பு மனுக்கள் முடிவு செய்யப்பட்டு, மொத்தம் ரூ.71,42,856/- கேட்பு மனுதாரர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்ய உத்தரவு வழங்கப்பட்டுள்ளது. 40 மேல்முறையீட்டு மனுக்களில் ரூ.2,70,480/- மேல்முறையீட்டாளர்களுக்கு பட்டுவாடா செய்திட மேல்முறையீட்டு அலுவலர்களால் உத்தரவுகள் வழங்கப்பட்டன.

2010 ஏப்ரல் 30]

வேலையாள் இழப்பீட்டுச் சட்டம், 1923

1.56. தொழிலாளர்கள் பணியில் இருக்கும்போது விபத்து ஏற்படும் நேர்வில், அவர்கள் வருவாய் ஈட்டும் தகுதி இழப்புக்கு ஏற்ப இழப்பீடு வழங்க இந்தச் சட்டம் வழிவகை செய்கிறது. வட்டாரத் தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் இச்சட்டத்தின் கீழ் பெறப்படும் மனுக்களை விசாரித்து முடிவெடுக்க ஆணையர்களாக அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

1.57. இச்சட்டத்தின்படி, உத்தரவிடப்படும் இழப்பீட்டுத் தொகை வேலையாளிப்பவர்களால் அல்லது அவர்களைச் சார்ந்தவர்களால் வைப்பீடு செய்யப்பட்டு சம்பந்தப்பட்ட பயனாளிகளுக்கு வழங்கப்படும். இழப்பீட்டுத் தொகை வைப்பீடு செய்யப்படாத நேர்வுகளில், வருவாய் வசூல் சட்டத்தின்கீழ் மாவட்ட ஆட்சியர்கள் மூலம் இழப்பீட்டுத் தொகையினை வசூலிக்க தொழிலாளர் துணை ஆணையர்கள் நடவடிக்கை மேற்கொள்கின்றனர்.

1.58. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், 3,356 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டு, மனுதாரர்களுக்கு மொத்தம் ரூ.30,58,43,865/- இழப்பீட்டுத் தொகை பட்டுவாடா செய்வதற்கு உத்தரவிடப்பட்டுள்ளது.

உ. பீடித் தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு வசதித் திட்டம்

பீடி மற்றும் கருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (பணி நிலைமைகள்) சட்டம், 1966

1.59. பொருளாதாரத்தில் நலிவுற்ற பீடித் தொழிலாளர்களின் நலனில் இத்துறை அக்கறை கொண்டு, நலச் சட்டங்கள் வாயிலாக பல்வேறு பயன்களை வழங்கி வருகிறது. தமிழகத்தில் உள்ள 1,945 பீடி நிறுவனங்களில், 8,336 தொழிலகத் தொழிலாளர்களும், 2,31,707 வீட்டுத் தொழிலாளர்களும் உள்ளனர். 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில் 4,765 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 387 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.92,145/- அபராதத் தொகை விதிக்கப்பட்டது. உரிமக் கட்டணமாக ரூ.4,89,503/- வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம்

1.60. தமிழ்நாட்டில் பீடித் தொழிலாளர்களின் சமூகப் பொருளாதாரத் தரத்தினை உயர்த்தும் நோக்கத்தில் மத்திய அரசால் “திருத்திய ஒருங்கிணைந்த பீடித் தொழிலாளர்கள் வீட்டு வசதித் திட்டம், 2007” செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டம் 01-04-2007 முதல் செயல்பாட்டிற்கு வந்துள்ளது.

1.61. இத்திட்டத்தின்படி ஒரு வீடு கட்டுவதற்கான செலவு ரூ.45,000/-. இதில் மத்திய அரசின் மானியத் தொகை ரூ.40,000/-ம், மாநில அரசு ரூ.5,000/-த்தை பயனிட்டாளர் பங்காகவும் வழங்குகிறது.

1.62. 2009-2010 ஆம் நிதியாண்டில் 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், சொந்தமனை உடையவராகவும் மற்றும் கட்டுமானப் பணியை தானே மேற்கொள்ள விருப்பமும் தகுதியும் உடைய 236 பயனாளிகளுக்கு மாநில அரசால் மானியமாக ரூ.11,80,000/- விடுவிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஊ. எடைகள் மற்றும் அளவைகள்

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம், 1985

1.63. தமிழ்நாடு மாநிலம் முழுவதற்கும், தொழிலாளர் துணை ஆணையர் (ஆய்வுகள்), சென்னை ‘சட்ட முறை எடை அளவு கட்டுப்பாடு அதிகாரி’ என அறிவிக்கை செய்யப்பட்டுள்ளார். 1985 ஆம் வருட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (அமலாக்கம்) சட்டம் மற்றும் 1977 ஆம் வருட எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டலப் பொருட்கள்) விதிகளை அமலாக்கம் செய்வது சட்ட முறை எடை அளவு கட்டுப்பாடு அதிகாரி மற்றும் அவரது களப் பணியாளர்களின் கடமையாகும். தரப்படுத்தப்படாத மற்றும் முத்திரையிடாத எடைகள் மற்றும் அளவைகள், தொழில் அல்லது வர்த்தகப் பிரிவில் பயன்படுத்த தடை செய்யப்பட்டுள்ளது.

1.64. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில் ரூ.33,950/- உரிமக் கட்டணமாகவும், ரூ.14,73,95,073/- முத்திரைக் கட்டணமாகவும் வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 4,27,792 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 79,939 வழக்குகள் முடிக்கப்பட்டன.

2010 ஏப்ரல் 30]

இவற்றில் 79,922 வழக்குகளில் ரூ.43,23,035/- இணக்கக் கட்டணம் வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது. 17 வழக்குகள் நீதிமன்றங்களால் முடிக்கப்பட்டு, ரூ.8,950/- அபராதத் தொகை வசூலிக்கப்பட்டுள்ளது.

எடைகள் மற்றும் அளவைகள் தரம் (பொட்டல் பொருட்கள்) விதிகள், 1977

1.65. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில், ரூ.1,75,500/- பதிவுக் கட்டணமாக வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது. 1,84,154 ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. 12,169 வழக்குளில் இணக்கக் கட்டணமாக ரூ.18,54,665/- துறையினரால் வசூல் செய்யப்பட்டுள்ளது.



[2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம்-2

தமிழ்நாட்டில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதல்

2.1. குழந்தைத் தொழிலாளர் இல்லாத மாநிலம் என்ற இலக்கினை அடையும் நோக்குடன் இம்மாநிலத்தில் குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுதலை நோக்கி தமிழ்நாடு அரசு பல்வேறு ஆக்கபூர்வமான நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு வருகிறது. இதற்கான செயல்திட்டத்தினை அரசு வகுத்து செயல்படுத்தி வருகிறது.

சட்ட அமலாக்கம்

2.2. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றும் செயல்திட்டத்தின் முக்கிய நிர்வாகத் திறன்களில் ஒன்று சட்ட அமலாக்கம் ஆகும். சட்ட அமலாக்கத்தை மேலும் பலப்படுத்துவதற்கு, ஒவ்வொரு மாவட்டத்திலும், மாவட்ட ஆட்சியரின் தலைமையின்கீழ் மாவட்ட அளவிலான சிறப்புப் பணிப் பிரிவு இயங்கி வருகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர்களைப் பணியமர்த்துவதைத் தடை செய்ய வகை செய்யும் கீழ்க்குறிப்பிடப்பட்ட சட்டங்களை தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர்கள் அமலாக்கம் செய்து வருகிறார்கள்:

- குழந்தைத் தொழிலாளர் (தடுத்தல் மற்றும் முறைப்படுத்துதல்) சட்டம், 1986
- தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948
- மோட்டார் போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சட்டம், 1961
- பீடி மற்றும் சுருட்டுத் தொழிலாளர்கள் (வேலை நிலைமைகள்) சட்டம், 1966
- தமிழ்நாடு கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் சட்டம், 1947
- தமிழ்நாடு உணவு நிறுவனங்கள் சட்டம், 1958

2.3. மாவட்ட அளவிலான சிறப்பு பணிப்பிரிவின் கீழ் உருவாக்கப்பட்ட குழுக்களால் கூட்டாக மேற்கொள்ளப்பட்ட திடீர் சோதனைகள் உள்ளிட்ட முறையான ஆய்வுகள், சிறப்பு மற்றும் திடீராய்வுகள் மூலமாக 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள

2010 ஏப்ரல் 30]

காலத்தில், 2,34,521 நிறுவனங்களில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டன. 185 முரண்பாடுகள் கண்டறியப்பட்டு, 98 வழக்குகள் தொடரப்பட்டன. 202 வழக்குகள் (முன் வருடங்களில் தாக்கல் செய்யப்பட்ட வழக்குகள் உட்பட) தண்டனையில் முடிவுற்று, ரூ.18,06,025/- அபராதத் தொகையாக வசூலிக்கப்பட்டது. 2 வழக்குகளில் 6 மாத காலம் சிறைத் தண்டனை வழங்கப்பட்டது. பணியிலிருந்து மீட்கப்பட்ட 197 குழந்தைத் தொழிலாளர்களில், 81 குழந்தைகள் சிறப்பு பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டனர், 1 குழந்தை பாதுகாப்பு இல்லத்தில் சேர்க்கப்பட்டது மற்றும் 115 குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் அவர்களது பெற்றோர்களிடம் தக்க அறிவுரைகளுடன் ஒப்படைக்கப்பட்டனர்.

விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துதல்

2.4. குழந்தைத் தொழிலாளர் ஒழிப்பு முறை குறித்து மாக்களிடையே விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்துவதற்காக ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூன் 12 ஆம் தேதி குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தினமாக அனுசரிக்கப்பட்டு வருகிறது. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு தினத்தன்று தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட பள்ளிகளிலிருந்து முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டு, 10 மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வுகளில் அதிக மதிப்பெண்கள் பெற்ற மாணவர்/மாணவியருக்கும், மிகச் சிறந்த சிறப்புப் பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கும், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை அகற்றுதலில் சிறப்பாகப் பணியாற்றிய உள்ளாட்சி அமைப்புகள் மற்றும் மாவட்ட ஆட்சியர் ஆகியோரை அங்கீகரிக்கும் பொருட்டு சென்னையில் 12-06-2009 அன்று மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்கள் தலைமையில் நடைபெற்ற மாநில அளவிலான விழாவில் கௌரவிக்கப்பட்டனர்.

2.5. 2009 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதத்தில், குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை எதிர்ப்பு வாசகங்கள் அடங்கிய விளம்பர பலகைகள் எம்.ட்டி.எஸ். கைபேசி நிறுவனத்தினரின் ஆதரவுடன் சென்னையில் 250 இடங்களிலும், தமிழ்நாடு முழுவதும் 500 இடங்களிலும் நிறுவப்பட்டன. 2009 ஆகஸ்ட் மாதத்தில் ஆயுள் காப்பீட்டு நிறுவனத்தினரின் ஆதரவுடன் சென்னையில் 50 இடங்களில் இவ்வாறான விளம்பரப் பலகைகள் நிறுவப்பட்டன.

[2010 ஏப்ரல் 30]

2.6. குழந்தைத் தொழிலாளர் கண்காணிப்புப் பிரிவு 2009 ஆம் ஆண்டு, அக்டோபர் மாதத்தில் 'மை கிட்ஸ் எக்ஸ்போ' என அழைக்கப்படும் நிகழ்ச்சியில் பங்கேற்று, அந்தப் பொருட்காட்சியில் வருகை புரிந்தவர்களுக்கு 'குழந்தைத் தொழிலாளர் முறையை அகற்றுவோம்' என்ற தொப்பியினையும், புத்தகத்தில் வைக்கப்படும் அடையாள அட்டைகளையும் விநியோகம் செய்தது.

2.7. பள்ளிக் குழந்தைகளை ஈடுபடுத்தி, மாநில அளவிலான துண்டுப் பிரசுரம் ஒட்டும் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சி அனைத்து மாவட்ட தலைமையகங்களிலும் 09-11-2009 முதல் 13-11-2009 வரை நடத்தப்பட்டது. சென்னை மாநகராட்சியின் 10 மண்டலங்களிலும் மாநகராட்சி பள்ளிக் குழந்தைகளை கொண்டு 10-11-2009 அன்று துண்டுப் பிரசுரம் ஒட்டும் விழிப்புணர்வு நிகழ்ச்சி நடத்தப்பட்டது.

2.8. குழந்தைகள் தினத்தைக் கொண்டாடும் பொருட்டு இத்துறையால், 13-11-2009 அன்று மாநில அளவிலான விழா ஒன்று சென்னையில் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டது. இந்நிகழ்ச்சியில் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர், வணக்கத்திற்குரிய சென்னை மாநகர மேயர், தொழிலாளர் மற்றும் வேலை வாய்ப்புத் துறையின் முதன்மைச் செயலர் மற்றும் தொழிலாளர் துறை அலுவலர்கள் பங்கேற்றனர். ஆயிரத்திற்கும் மேற்பட்ட பள்ளிக் குழந்தைகள் இந்நிகழ்ச்சியில் பங்கேற்றனர். அரசு சிறுவர் காப்பகம் மற்றும் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட கருணாலயா சிறப்புப் பள்ளிக் குழந்தைகளின் நாடகங்கள், ஈரோடு மற்றும் திருநெல்வேலி மாவட்ட தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளிக் குழந்தைகளின் கலை நிகழ்ச்சிகள் ஆகியன அந்நாளினைச் சிறப்பித்தன.

2.9. 2,000 நாட்டு நலப் பணித் திட்ட மாணவர்கள், 500 சுய உதவிக் குழு உறுப்பினர்கள், சென்னை தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டப் பணியாளர்கள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் துறையைச் சார்ந்த அலுவலர்கள் ஆகியோரைக் கொண்ட மனிதச் சங்கிலி நிகழ்ச்சி 'யுனிசெப்' மற்றும் 'சேவ் த சில்ட்ரன்' (அரசு சாரா தொண்டு நிறுவனம்) ஆகியவற்றுடன் இணைந்து 29-03-2010 அன்று சென்னை அண்ணா நகர் ரவுண்டானாவிலிருந்து திருமங்கலம் வரை நடத்தப்பட்டது. மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர், சென்னை

2010 ஏப்ரல் 30]

மாநகராட்சி மேயர் ஆகியோர் இந்திகழ்ச்சியில் கலந்து கொண்டனர். விழிப்புணர்வுக் கூட்டம் ஒன்று நடத்தப்பட்டு 10 இடங்களில் அமைக்கப்பட்ட விற்பனை இயந்திரங்களிலிருந்து விளம்பரத் தாள்கள் பொது மக்களுக்கு விநியோகிக்கப்பட்டன.

பயிற்சிகள்

2.10. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயிலும் குழந்தைகளின் வாழ்க்கைத் திறன்களை மேம்படுத்த சிறப்புப் பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கு “வாழ்வியல் திறன் பயிற்சி” சர்வதேச தொழிலாளர் நிறுவனம் மற்றும் யுனிசெப் நிறுவனத்தின் நிதி உதவியுடன் நடத்தப்பட்டது. வாழ்வியல் திறன்கையேடு அனைத்து சிறப்புப் பள்ளிகளுக்கும் அச்சிட்டு விநியோகிக்கப்பட்டது.

2.11. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட மாவட்ட சிறப்புப் பள்ளிகளில் பணிபுரியும் ஆசிரியர்களுக்காக ‘எய்டு இந்தியா’ என்ற நிறுவனத்தினால், அறிவியல் பாடத்தினை எளிய முறையில் கற்பிக்கவும், வகுப்பறையில் கவனத்தை ஈர்க்கவும், சுறுசுறுப்பாக வைத்திருக்கவும் ஓர் அறிவியல் பயிற்சி யுனிசெப் நிறுவனத்தின் நிதி உதவியுடன் மாநில அளவிலும், மாவட்ட அளவிலும் 8 அணிகளில், 2009 ஜனவரி மாதத்தில் நடத்தப்பட்டது. அனைத்து சிறப்புப் பள்ளிகளுக்கும் ‘யுரேகா அறிவியல் கலப்பெட்டி’ யுனிசெப் நிறுவனத்தினரால் வழங்கப்பட்டது.

2.12. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளிகளில் பணிபுரியும் ஆசிரியர்களுக்கு யுனிசெப் நிதியுதவியுடன் கணிதப் பயிற்சி 8 பயிற்சி மையங்களில், 36 அணிகளில் 2009 ஆகஸ்ட் மாதத்தில் நடத்தப்பட்டது. அனைத்து சிறப்புப் பள்ளிகளுக்கும் ‘கணித பயிற்சிப் பெட்டி’ யுனிசெப் நிறுவனத்தினரால் வழங்கப்பட்டது.

2.13. சென்னை, தமிழ்நாடு நீதியியல் உயர் பயிற்சியகத்துடன் இணைந்து தலைமை குற்றவியல் நீதிபதிகள், உதவி அரசு வழக்குரைஞர்கள், மருத்துவ அதிகாரிகள், தொழிலாளர் ஆய்வர்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர்களுக்கு 19-09-2009 அன்று ‘குழந்தைகள் உரிமைகள் மற்றும் குழந்தைத் தொழிலாளர் சட்டங்கள்’ குறித்த பயிலரங்கம் நடத்தப்பட்டது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

2.14. சென்னை டான் பாஸ்கோ அன்பு இல்லத்தில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளிக் குழந்தைகளுக்கு கைவினைப் பயிற்சி ஒன்று 22-10-2009 முதல் 24-10-2009 வரை நடத்தப்பட்டது.

2.15. சென்னை இராயபுரத்தில் உள்ள அரசு சிறுவர் காப்பகத்தைச் சேர்ந்த 125 சிறுவர்களுக்கு 04-11-2009 முதல் 11-11-2009 வரை நாடகப் பயிற்சி நடத்தப்பட்டது.

2.16. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டத்தைச் சேர்ந்த திட்ட இயக்குநர்கள், களப் பணியாளர்கள் மற்றும் கணக்கர்களுக்கு திறன் வளர்க்கும் பயிற்சி 18-03-2010 முதல் 19-03-2010 வரை நடத்தப்பட்டது.

2.17. தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்ட சிறப்புப் பள்ளி ஆசிரியர்களுக்கு ஆங்கிலத்தைச் சுலபமாகக் கற்பித்தல் தொடர்பான பயிற்சி விரைவில் நடத்தப்பட உள்ளது.

தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம்

2.18. சென்னை, கோவை, தருமபுரி, திண்டுக்கல், ஈரோடு, கிருஷ்ணகிரி, சேலம், தூத்துக்குடி, தேனி, திருநெல்வேலி, திருச்சி, வேலூர், காஞ்சிபுரம், திருவண்ணாமலை, நாமக்கல், விருதுநகர் மற்றும் திருவள்ளூர் ஆகிய 17 மாவட்டங்களில் தேசிய குழந்தைத் தொழிலாளர் திட்டம் செயல்பட்டு வருகிறது. இத்திட்டம் துவக்கப்பட்டதிலிருந்து இதுவரை 76,826 குழந்தைகள் இத்தகைய சிறப்புப் பள்ளிகளிலிருந்து முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில் மட்டும் 4,101 குழந்தைகள் முறையான பள்ளிகளில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். தற்போது 477 சிறப்புப் பள்ளிகளில் 17,067 மீட்கப்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் கல்வி பயில்கின்றனர். சிறப்புப் பள்ளிகளில் பயிலும் மாணவ மாணவிகளுக்கு மதியம் சத்துணவு அளிக்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு சிறப்புப் பள்ளிக் குழந்தைக்கும் மாதந்தோறும் ரூ.100/- உதவித் தொகை, இலவச உடல் பரிசோதனை, இலவசப் பயண அட்டை மற்றும் இலவசச் சீருடைகள் வழங்கப்படுகின்றன. சிறப்புப் பள்ளி மாணவ மாணவியர்களுக்கு கைத்தொழில் பயிற்சியும் அளிக்கப்படுகிறது.

2010 ஏப்ரல் 30]

பருத்தி தொழிலில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள்

2.19. சேலம் மற்றும் தர்மபுரி மாவட்டங்களில் பருத்தி தொழிலில் ஈடுபடுத்தப்படும் குழந்தைகளின் வாழ்க்கை நிலையினை உயர்த்தும் விரிவான குழந்தைகள் பாதுகாப்புத் திட்டம் யுனிசெப் நிறுவனத்தினரால் அடுத்த 5 ஆண்டுகளில் செயல்படுத்தப்பட உள்ளது. பருத்தி மற்றும் பருத்தி விதை பயிர் செய்தல் தொழிலில் ஈடுபடுத்தப்படும் 14 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைகளை மையப்படுத்தி இத்திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது. 04-11-2009 அன்று துவங்கப்பட்ட இத்திட்டம், தொழிலாளர் ஆணையரால் கண்காணிக்கப்படுகிறது.

இடம் பெயரும் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள்

2.20. சென்னை, திருவள்ளூர் மற்றும் காஞ்சிபுரம் மாவட்டங்களில் கட்டடத் தொழில் மற்றும் பிற தொழில்களான செங்கல் சூளை, அரிசி ஆலை மற்றும் கல் குவாரிகளில் பணியாற்றும் இடம் பெயரும் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் குறித்த துரித கணக்கெடுப்புப் பணி முடிக்கப்பட்டுள்ளது. மாநில அளவிலான பொறுப்பாளர்களின் பயிலரங்கம் ஒன்று 2010 ஆம் ஆண்டு ஜனவரி 27 மற்றும் 28 ஆகிய தேதிகளில் நடத்தப்பட்டு, தமிழ்நாட்டில் உள்ள இடம் பெயரும் குழந்தைத் தொழிலாளர்களின் மறுவாழ்வுக்கென செயல்திட்டம் ஒன்று தீட்டப்படவுள்ளது.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம்-3

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியம்

3.1. பல்வேறு தொழிலாளர் நலத் திட்டங்களை தொழிலாளர் மற்றும் அவர்தம்மைச் சார்ந்தவர்களுக்கு அமல்படுத்தும் பொருட்டு தொழிற்சாலைகள், மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்கள், தோட்ட நிறுவனங்கள், கடைகள், வணிக நிறுவனங்கள் மற்றும் உணவு நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் பங்காக ஆண்டு ஒன்றிற்கு ரூ.7/-ம், அவர்களது வேலையளிப்பவர்களின் பங்காக ரூ.14/-ம், தொழிலாளர்களின் பங்குக்கு ஈடாக அரசின் பங்காக தொழிலாளர் செலுத்தும் சந்தா மானியமாக இவ்வாரியத்திற்கு வழங்கப்படுகிறது. இது தவிர, தொழிலாளர் சட்டங்களை மீறும் நிறுவனங்களிடமிருந்து நீதிமன்றங்களால் விதிக்கப்படும் அபராதத் தொகை மற்றும் தொழிலாளர்கள் சட்டங்களை மீறும் நிறுவனங்களிடம் தொழிலாளர் துறையினரால் வசூலிக்கப்படும் இணக்கக் கட்டணம் ஆகியவை தொழிலாளர் நல நிதியின் முக்கிய வரவினங்களாகும்.

3.2. கீழ்க்கண்ட நலத் திட்டங்கள் தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்படுகின்றன.

3.3. இவ்வாரியத்தால் தமிழகம் முழுவதும் 71 இடங்களில் தையற் பயிற்சி பிரிவு, பாலர் பள்ளி மற்றும் படிப்பகம் இணைந்த தொழிலாளர் நல மையங்கள் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன.

தையற் பயிற்சி பிரிவு

3.4. அனைத்துத் தொழிலாளர் நல மையங்களிலும் தொழிலாளர்களின் மனைவி, திருமணமாகாத மகள் மற்றும் சகோதரி ஆகியோருக்கு தையற் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சி காலம் ஓராண்டாகும். பயிற்சி காலத்தில் இவர்களுக்கு மாதம் ரூ.150/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. பயிற்சி முடித்து தேர்வுக்குச் செல்லும் மாணவிகளுக்குத் தேர்வுக் கட்டணம் மற்றும் போக்குவரத்துக் கட்டணம் வாரியத்தால் வழங்கப்படுகிறது. மேலும், ஒவ்வொரு மையத்திலும் கீழ்நிலை மற்றும் மேல்நிலை தையல் தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெற்று தேர்ச்சிபெறும் மாணவிகளுக்கு தையல் இயந்திரங்கள் பரிசாக வழங்கப்படுகின்றன. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய 5,088 பயிற்சியாளர்கள் இதன்மூலம் பயனடைந்துள்ளனர். 299 மாணவிகளுக்கு தையல் இயந்திரங்கள்

2010 ஏப்ரல் 30]

பரிசாக வழங்கப்பட்டுள்ளன. இதற்காக ரூ.59,80,268/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

பாலர் பள்ளி

3.5. தொழிலாளர்களின் 2 முதல் 5 வயது வரை உள்ள குழந்தைகள், பாலர் பள்ளிகளில் சேர்த்துக்கொள்ளப்படுகிறார்கள். குழந்தைகளுக்குத் தினமும் சத்தான உணவு மற்றும் பால் வழங்கப்படுகிறது. இவை தவிர, வாரம் மூன்று முறை முட்டை மற்றும் இரண்டு முறை வாழைப்பழமும் வழங்கப்படுகிறது. மேலும், குழந்தைகளுக்கு ஆண்டிற்கு 2 ஜோடி டெரிக்காட்டன் சீருடைகள் இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன. இதைத் தவிர்த்து மருத்துவர்களால் மாதம் இருமுறை குழந்தைகளுக்கு மருத்துவப் பரிசோதனை செய்யப்படுகிறது. மேலும் குழந்தைகளுக்கு பயிற்சி பெற்ற பால சேவிகாக்களால் அடிப்படைக் கல்வி கற்றுத் தரப்படுகிறது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய 2,691 குழந்தைகள் இதன் மூலம் பயனடைந்துள்ளனர். இதற்காக ரூ.20,47,389/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

படிப்பகங்கள்

3.6. ஒவ்வொரு தொழிலாளர் நல மையத்திலும் தொழிலாளர்கள் படித்துப் பயன் பெறுவதற்கென படிப்பகம் ஒன்று செயல்பட்டு வருகிறது. படிப்பகத்திற்கு இரண்டு தமிழ் தினசரிகள், இரண்டு வார இதழ்கள் மற்றும் உழைப்பவர் உலகம் மாத இதழ் வழங்கப்படுகிறது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய 7,100 நபர்கள் படித்துப் பயன் பெற்றுள்ளனர். இதற்காக ரூ.1,68,491/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

கல்வி உதவித் தொகை

3.7. தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் உயர் கல்வி பயில்வதற்காக கல்வி ஊக்கத் தொகை வழங்கப்படுகிறது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் 458 பேருக்கு ரூ.7,56,240/- கல்வி உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

கல்வி ஊக்கத் தொகை

3.8. ஒவ்வொரு கல்வி மாவட்டத்திலும் 10 மற்றும் 12 ஆம் வகுப்பு பொதுத் தேர்வில் முதல் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.1,000/-ம், இரண்டாம்

[2010 ஏப்ரல் 30]

மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.500/-ம், மூன்றாம் மதிப்பெண் பெறும் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு ரூ.250/-ம் கல்வி ஊக்கத் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய இத்திட்டத்தின் மூலம் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் 113 பேருக்கு ரூ.95,500/- கல்வி ஊக்கத் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

புத்தக உதவித் தொகை மற்றும் தட்டச்சு மற்றும் சுருக்கெழுத்து உதவித் தொகை

3.9. தொழிலாளர்களின் பிள்ளைகள் மேல்நிலை வகுப்பு முதல் முதுகலைப் பட்டப்படிப்பு வரை படிப்பதற்கு பாடப்புத்தகம் வாங்குவதற்கும், தட்டச்சு / சுருக்கெழுத்துப் பயிற்சி பெறுவதற்கும் உதவித்தொகை வழங்கப்படுகிறது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய இத்திட்டத்தின் மூலம் 135 குழந்தைகளுக்கு ரூ.63,118/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

அடிப்படை கணினி பயிற்சி உதவித் தொகை

3.10. தொழிலாளர்களும் அவர்கள் பிள்ளைகளும் அடிப்படைக் கணினி பயிற்சி பெற வருவாய் மாவட்டத்திற்கு 5 பேர் வீதம் ரூ.1,000/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்படுகிறது.

மூக்குக் கண்ணாடி உதவித் தொகை

3.11. மூக்குக் கண்ணாடி வாங்கியதற்காக ஒவ்வொரு தொழிலாளிக்கும் ரூ.500/- வரை உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய இத்திட்டத்தின் மூலம் 751 தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.2,87,477/- உதவித் தொகையாக வழங்கப்பட்டுள்ளது.

காது கேட்கும் கருவி, மூன்று சக்கர வண்டி மற்றும் செயற்கை உறுப்பு உதவித் தொகை

3.12. காது கேளாத தொழிலாளர்களுக்கு காது கேட்கும் கருவி வாங்க உதவித் தொகை அதிகபட்சமாக ரூ.1,000/- வழங்கப்படுகிறது. அதேபோல் மாற்றுத் திறன் கொண்ட தொழிலாளர் மற்றும் பிள்ளைகளுக்கு செயற்கை உறுப்புகள் வாங்க உதவித் தொகையும் வழங்கப்படுகிறது. மாற்றுத் திறன் கொண்ட தொழிலாளர் மற்றும் பிள்ளைகளுக்கு மூன்று சக்கர வண்டிகளும் வழங்கப்படுகின்றன.

2010 ஏப்ரல் 30]

ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகை

3.13. தொழிலாளி பணிக்காலத்தில் மரணமடைந்தால் ஈமச்சடங்கு செய்ய உதவித் தொகையாக அவரின் வாரிசுதாரருக்கு ரூ.2,000/- வழங்கப்படுகிறது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய இத்திட்டத்தின்மூலம் தொழிலாளர்களின் வாரிசுதாரர்கள் 150 பேருக்கு ஈமச்சடங்கு உதவித் தொகையாக ரூ.2,41,500/- வழங்கப்பட்டுள்ளது.

காசநோய் பிரிவு

3.14. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் தாம்பரம், ஆசாரிப்பள்ளம், திருப்பூர், ஆஸ்டின்பட்டி மற்றும் கீழ்பெண்ணாத்தூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள அரசு காசநோய் மருத்துவமனைகளில் தொழிலாளர்களுக்காக தனிப் பிரிவுகள் கட்டப்பட்டுள்ளன.

ஓய்வு இல்லங்கள்

3.15. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் மாமல்லபுரம், குற்றாலம், வால்பாறை ஆகிய இடங்களில் 167 தொழிலாளர்கள் குடும்பத்தாருடன் தங்கும் இட வசதி கொண்ட ஓய்வு இல்லங்கள் கட்டப்பட்டுள்ளன. தொழிற்சங்க பணி நிமித்தமாக சென்னைக்கு வரும் தொழிலாளர் பிரதிநிதிகள் 62 பேர் தங்கக்கூடிய வகையில் சென்னை, டி.எம்.எஸ். வளாகத்தில் ஜீவா இல்லம் என்ற ஓய்வு இல்லம் கட்டப்பட்டுள்ளது. இவ்வசதிகள் குறைந்த வாடகையில் செய்து தரப்பட்டுள்ளன. இதன் மூலம் 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய மொத்தம் 15,914 பேர் பயனடைந்துள்ளனர்.

உழைப்பவர் உலகம் மாத இதழ்

3.16. தொழிலாளர்கள் / பொது மக்கள் படித்துப் பயன்பெறும் வகையில் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் உழைப்பவர் உலகம் என்ற மாத இதழ் வெளியிடப்பட்டு வருகிறது. இதில் நீதிமன்ற தீர்ப்புகள், தொழிலாளர் சட்டம், வினா விடை, விலைவாசிக் குறியீடுகள் ஆகியவை இடம் பெற்றுள்ளன. தற்போது 4,573 பேர் உழைப்பவர் உலகம் இதழுக்கு சந்தா செலுத்தியுள்ளனர். இப்புத்தகம் வெளியிடுவதற்காக ரூ.3,50,655/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

3.17. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய உள்ள காலத்தில் தமிழ்நாடு தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் செயல்படுத்தப்பட்டு வரும் பல்வேறு நலத் திட்டங்கள் மூலம் 37,285 தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். இதற்காக ரூ.1,06,12,700/- செலவிடப்பட்டுள்ளது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம்-4

அமைப்புசாரா வாரியங்கள்

அ. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்

4.1. மொத்தத் தொழிலாளர்களில் அமைப்புசாரா தொழிலாளர்கள் 93% உள்ளனர். இத்தொழிலாளர்களின் வாழ்வினை வளப்படுத்திட அரசு உறுதியூண்டு செயலாற்றி வருகிறது.

4.2. அமைப்புசாரா தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிலாளர்களின் பணி நிலைமைகளை ஒழுங்குபடுத்தவும், அவர்களுக்குச் சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கவும் தமிழ்நாடு அரசு 1982 ஆம் ஆண்டு தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பணி நிலைமைகள் ஒழுங்குபடுத்துதல்) சட்டத்தினை இயற்றியுள்ளது.

4.3. கட்டுமானத் தொழில்களில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்களின் நலன் காத்திட 1994 ஆம் ஆண்டில் தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தை அரசு அமைத்துள்ளது. 38 வகையான கட்டுமானத் தொழில்களில் ஈடுபடும் தொழிலாளர்கள் வாரியத்தில் பதிவு செய்து கொண்டு, நலத் திட்ட உதவிகள் பெற இயலும்.

4.4. 01-09-2006 முதல் பதிவு மற்றும் புதுப்பித்தல் கட்டணம் ஏதுமில்லை.

4.5. 1995 முதல் 31-03-2010 முடிய இவ்வாரியத்தில் பதிவு செய்துள்ள தொழிலாளர்களின் மொத்த எண்ணிக்கை 19,88,882.

4.6. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 முடிய தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தால் பங்களிப்புத் தொகையாக ரூ.73,41,09,394/- பெறப்பட்டுள்ளது.

2010 ஏப்ரல் 30]

வாரியத்தால் நடைமுறைப்படுத்தப்படும் திட்டங்கள்

விபத்து காப்பீடு திட்டம்		ரூ.
1. (அ) விபத்து இறப்பு		1,00,000/-
(ஆ) இழப்பு	(1) இரு கைகளும்	1,00,000/-
	(2) இரு கால்களும்	
	(3) ஒரு கை ஒரு கால்	
	(4) இரண்டு கண்களும் பார்வை இழப்பு	
(இ) ஒரு கை, ஒரு கால் அல்லது ஒரு கண் இழப்பு		50,000/-
(ஈ) நிரந்தரமான பகுதி இழப்பு		மருத்துவர் மதிப்பிடும் சதவீதம்
2. இயற்கை மரண உதவி		15,000/-
3. ஈமச்சடங்கு உதவி		2,000/-
4. கல்வி உதவித் தொகை (தொழிலாளர்களின் இரு குழந்தைகளுக்கு)		
(அ) 10 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு பெண் குழந்தைகளுக்கு		1,000/-
(ஆ) மகன் (அ) மகள் 10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி		1,000/-
(இ) 11 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு பெண் குழந்தைகளுக்கு		1,000/-
(ஈ) 12 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு பெண் குழந்தைகளுக்கு		1,500/-
(உ) 12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி (மகன் (அ) மகள்)		1,500/-
(ஊ) முறையான இளநிலை பட்டப் படிப்பு ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும் விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்		1,500/- 1,750/-

[2010 ஏப்ரல் 30]

(எ)	முறையான பட்ட மேற்படிப்பு ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும் விடுதியில் தங்கிப் படித்தால்	2,000/- 3,000/-
(ஏ)	சட்டம், பொறியியல், கால்நடை, மருத்துவம் மற்றும் அதுபோன்ற தொழில்நுட்பப் படிப்பு ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும் விடுதியில் தங்கிப்படித்தால்	2,000/- 4,000/-
(ஐ)	தொழில்நுட்பப் பட்டமேற்படிப்பு ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும் விடுதியில் தங்கிப்படித்தால்	4,000/- 6,000/-
(ஓ)	ஐ.டி.ஐ. அல்லது பாலிடெக்னிக் படிப்பு ஒவ்வொரு கல்வியாண்டிற்கும் விடுதியில் தங்கிப்படித்தால்	1,000/- 1,200/-
5.	திருமண உதவி (தொழிலாளி/மகன்/மகள் குடும்பத்திற்கு இரு முறை)	2,000/-
6.	மகப்பேறு உதவி (பெண் தொழிலாளர்களுக்கு) அ) மாதம் ரூ.1,000/- வீதம் 6 மாதங்களுக்கு ஆ) மருத்துவரீதியிலான கருக்கலைப்பு/ கருச்சிதைவு	6,000/- 3,000/-
7.	கண் கண்ணாடி வாங்கிட உதவி (ஆண்டிற்கு 2,000 தொழிலாளர்களுக்கு)	500/-க்கு மிகாமல்
8.	ஓய்வூதியம் (60 வயதிற்கு மேல்)	400/- (மாதம் ஒன்றுக்கு)

4.7. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரையில் கீழ்க்கண்ட பல்வேறு நலத் திட்டங்களின்கீழ், 1,06,327 பயனாளிகளுக்கு மொத்தம் ரூ.31,34,18,296/- நல உதவித் தொகை வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2010 ஏப்ரல் 30]

வ. எண்	நிதி உதவி விவரம்	பயனாளிகள் எண்ணிக்கை	வழங்கப்பட்ட தொகை ரூ.
1.	விபத்து மரணம் மற்றும் ஈமச் சடங்கு	107	1,06,14,000
2.	காய விபத்து	6	2,44,000
3.	இயற்கை மரணம் மற்றும் ஈமச் சடங்கு	7,819	12,91,04,860
4.	திருமண உதவித் தொகை	8,911	1,78,22,000
5.	மகப்பேறு உதவித் தொகை	3,881	2,32,41,000
6.	கல்வி உதவித் தொகை		
	10 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	14,135	1,41,35,000
	11 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	9,849	98,49,000
	12 ஆம் வகுப்பு படிப்பதற்கு (பெண் குழந்தைகளுக்கு மட்டும்)	9,693	1,45,39,500
	10 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	18,159	1,81,59,000
	12 ஆம் வகுப்பு தேர்ச்சி	10,569	1,58,53,500
	உயர் கல்வி	20,896	5,00,95,153
7.	கண் கண்ணாடி உதவித் தொகை	881	4,45,740
8.	ஓய்வூதியம் மற்றும் ஓய்வூதிய நிலுவைத் தொகை	1,421	93,15,543
	மொத்தம்	1,06,327	31,34,18,296

[2010 ஏப்ரல் 30]

(ஆ) தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் நல வாரியம் மற்றும் இதர நல வாரியங்கள்

4.8. 1982 ஆம் வருட தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் (வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பணி நிலைமைகள் ஒழுங்குபடுத்துதல்) சட்டத்தின்கீழ் அட்டவணைப்படுத்தப்பட்ட தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்களின் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நலனுக்காக தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் நல வாரியம் 17-03-1999 அன்று அரசால் அமைக்கப்பட்டது.

4.9. அமைப்புசாராத் தொழிலாளர்களுக்கு நல உதவிகள் வழங்குவதில் தனிக் கவனம் செலுத்தும் பொருட்டு, தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியத்துடன் கீழ்க்காணும் தனி நல வாரியங்கள் அரசால் தோற்றுவிக்கப்பட்டு செயல்படுகின்றன:

வ. எண்	வாரியங்களின் பெயர்
1.	தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
2.	தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஓட்டுநர் நல வாரியம்
3.	தமிழ்நாடு சலவை தொழிலாளர் நல வாரியம்
4.	தமிழ்நாடு முடித்திருத்துவோர் நல வாரியம்
5.	தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர் நல வாரியம்
6.	தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
7.	தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
8.	தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெய்யும் தொழிலாளர் நல வாரியம்
9.	தமிழ்நாடு காலணி மற்றும் தோல் பொருட்கள் உற்பத்தி மற்றும் தோல் பதனிடுதல் தொழிலாளர் நல வாரியம்
10.	தமிழ்நாடு ஓவியர் நல வாரியம்
11.	தமிழ்நாடு பொற்கொல்லர் நல வாரியம்

2010 ஏப்ரல் 30]

12.	தமிழ்நாடு மண்பாண்டத் தொழிலாளர் நல வாரியம்
13.	தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர் நல வாரியம்
14.	தமிழ்நாடு விசைத்தறி நெய்யும் தொழிலாளர் நல வாரியம்.
15.	தமிழ்நாடு பாதையோர வியாபாரிகள் மற்றும் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர் நல வாரியம்

4.10. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம் மற்றும் இதர 15 வாரியங்களில் தொழிலாளர்களைப் பதிவு செய்தல், புதுப்பித்தல் மற்றும் அவர்களுக்கு நலத் திட்ட உதவிகளை வழங்குவதற்கு 01-11-2008 முதல் மாவட்டம் வாரியாக தொழிலாளர் அலுவலர் தரத்தில் (சமூக பாதுகாப்புத் திட்டம்) புதிய அலுவலகங்கள் ஆரம்பிக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன.

4.11. கிராம நிர்வாக அலுவலர்களின் விசாரணை அடிப்படையில் அந்தந்த மாவட்டங்களில் உள்ள தொழிலாளர் அலுவலர் (சமூக பாதுகாப்பு திட்டம்) அலுவலகத்தில் உடலுழைப்புத் தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்துகொள்ள வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது.

4.12. தொழிலாளர் நல வாரியங்களை கணினிமயமாக்குதல் குறித்து அரசாணை வழங்கியதன் அடிப்படையில் 15-09-2009 முதல் அனைத்து 32 மாவட்ட தொழிலாளர் அலுவலர் (சமூக பாதுகாப்புத் திட்டம்) அலுவலகங்கள் கணினிமயமாக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன.

4.13. 01-09-2006 முதல் தொழிலாளர்களுக்கென பதிவு மற்றும் புதுப்பிக்கும் கட்டணம் ஏதுமில்லை.

4.14. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரையிலான காலத்திற்கு மேற்கண்ட நல வாரியங்களில் மொத்தம் 4,74,804 தொழிலாளர்கள் பதிவு செய்துள்ளனர்.

4.15. தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்தில் வழங்கப்படும் நலத் திட்ட உதவிகள் போன்றே தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம் மற்றும் இதர 14 வாரியங்களிலும் நலத் திட்ட உதவிகள் வழங்கப்படுகின்றன.

[2010 ஏப்ரல் 30]

4.16. நல வாரியங்களுக்கென 2009-2010 ஆம் ஆண்டில் அரசு மானியமாக ரூ.64.00 கோடி ஒப்பளிப்புச் செய்யப்பட்டுள்ளது.

4.17. பல்வேறு நலத் திட்டங்களின்கீழ் 3,65,187 பயனாளிகளுக்கு மொத்தம் ரூ.98,42,45,949/- அளவுக்கு நல உதவிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை பயனாளிகள் மற்றும் ஒப்பளிக்கப்பட்ட உதவித் தொகைகள் குறித்து பல்வேறு வாரியங்கள் வாரியாக விவரம் பின்வருமாறு:—

வாரியத்தின் பெயர்	பதிவு பெற்ற தொழிலாளிகள்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	வழங்கப்பட்ட உதவித் தொகை ரூ.
1. தமிழ்நாடு உடலுழைப்புத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	1,66,047	1,60,180	41,03,33,703
2. தமிழ்நாடு ஆட்டோ ரிக்ஷா மற்றும் வாடகை ஊர்தி ஒட்டுநர் நல வாரியம்	28,622	6,512	1,63,71,913
3. தமிழ்நாடு சலவைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	8,081	8,743	1,40,48,414
4. தமிழ்நாடு முடி திருத்துவோர் நல வாரியம்	6,789	3,844	89,36,887
5. தமிழ்நாடு தையல் தொழிலாளர் நல வாரியம்	69,836	94,336	29,40,54,319

2010 ஏப்ரல் 30]

வாரியத்தின் பெயர்	பதிவு பெற்ற தொழிலாளிகள்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	வழங்கப்பட்ட உதவித் தொகை ரூ.
6. தமிழ்நாடு கைவினைத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	12,178	14,464	5,35,78,461
7. தமிழ்நாடு பனைமரத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	2,732	3,574	78,13,584
8. தமிழ்நாடு கைத்தறி மற்றும் கைத்தறி பட்டு நெய்யும் தொழிலாளர் நல வாரியம்	10,838	43,020	10,92,68,282
9. தமிழ்நாடு காலணி தோல் பொருட்கள் உற்பத்தி மற்றும் தோல் பதனிடுதல் தொழிலாளர் நல வாரியம்	3,912	1,312	44,12,443
10. தமிழ்நாடு ஓவியர் நல வாரியம்	483	339	9,10,603
11. தமிழ்நாடு பொற்கொல்லர் நல வாரியம்	12,079	2,718	71,28,572
12. தமிழ்நாடு மண்பாண்டத் தொழிலாளர் நல வாரியம்	4,440	2,376	60,47,619

[2010 ஏப்ரல் 30]

வாரியத்தின் பெயர்	பதிவு பெற்ற தொழிலாளிகள்	பயனாளிகளின் எண்ணிக்கை	வழங்கப்பட்ட உதவித் தொகை ரூ.
13. தமிழ்நாடு வீட்டுப் பணியாளர் நல வாரியம்	6,471	12,577	2,93,17,632
14. தமிழ்நாடு விசைத்தறி தொழிலாளர்கள் நல வாரியம்	23,788	4,295	81,81,063
15. தமிழ்நாடு பாதையோர வியாபாரிகள் மற்றும் கடைகள் மற்றும் நிறுவனங்கள் தொழிலாளர் நல வாரியம்	1,18,508	6,897	1,38,42,454
மொத்தம்	4,74,804	3,65,187	98,42,45,949

தேசிய மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம்

4.18. வறுமைக்கோட்டிற்குக் கீழ் உள்ள அமைப்புசாராத தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது குடும்பத்தினருக்கும் மத்திய அரசால் அறிவிக்கப்பட்ட தேசிய மருத்துவக் காப்பீட்டுத் திட்டம் தமிழக அரசால் காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருநெல்வேலி மாவட்டங்களில் முன்னோடித் திட்டமாகச் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

4.19. இத்திட்டத்தின்படி பயன்பெறும் குடும்பத்திற்கு ஒரு வருடத்திற்கு ரூ.30,000/- வரையிலான மருத்துவமனை சார்ந்த சிகிச்சை மற்றும் அறுவை சிகிச்சை அளித்திட வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. வறுமைக் கோட்டிற்குக் கீழ் உள்ள தொழிலாளி மற்றும் அவர் குடும்பத்தினர் (உயர்ந்தபட்சம் ஐவர் கொண்ட அலகு)

2010 ஏப்ரல் 30]

இத்திட்டத்தின்கீழ் பயனடைவர். இப்பயனாளி பதிவுக் கட்டணமாக ரூ.30/- செலுத்த வேண்டும். காப்பீட்டு சந்தா தொகையில் 75% மத்திய அரசும், 25% தமிழக அரசும் காப்பீட்டு நிறுவனத்திற்கான செலவினத் தொகையினை ஏற்கும். இத்திட்டத்திற்கென, காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருநெல்வேலி மாவட்டங்களில் உள்ள பயனாளிகளுக்கான மாநில அரசின் காப்பீட்டு பங்குத் தொகையில் 75% தொகையாக ரூ.2,93,23,983/- தமிழக அரசால் மாநில ஒருங்கிணைவு முகமையான தமிழ்நாடு கட்டுமானத் தொழிலாளர் நல வாரியத்திற்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

4.20. இத்திட்டம் காஞ்சிபுரம் மாவட்டத்தில் 08-09-2008 அன்று துவக்கி வைக்கப்பட்டு, 30-09-2009 அன்றுள்ளவாறு காஞ்சிபுரம் மாவட்டத்தில் 59,668 மின்னணு அடையாள அட்டைகளும், திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் 90,701 மின்னணு அடையாள அட்டைகளும் வறுமைக்கோட்டிற்குக்கீழ் உள்ள பயனாளிகளுக்கு வழங்கப்பட்டுள்ளன.

4.21. காஞ்சிபுரம் மற்றும் திருநெல்வேலி மாவட்டங்களில் பயனாளிகளுக்கு வழங்கப்பட்ட 1,50,369 மின்னணு அடையாள அட்டைகளுக்கான மாநில அரசின் காப்பீட்டு பங்குத் தொகையாக இதுவரை ரூ.88,84,873/- யுனாடெட் இந்தியா காப்பீட்டு நிறுவனத்திற்கு வழங்கப்பட்டுள்ளது.

4.22. 31-03-2010 அன்றுள்ளவாறு காஞ்சிபுரம் மாவட்டத்தில் 1,931 பயனாளிகளுக்கு ரூ.33,43,263/- செலவினத்திலும் மற்றும் திருநெல்வேலி மாவட்டத்தில் 2,074 பயனாளிகளுக்கு ரூ.53,72,850/- செலவினத்திலும் இத்திட்டத்தின்கீழ் மருத்துவ சிகிச்சை அளிக்கப்பட்டுள்ளது.

உயிர் காக்கும் சிகிச்சைக்கான முதல்வர் கலைஞர் அவர்களின் காப்பீட்டுத் திட்டம்

4.23. சமூகத்தில் எவ்விதச் சலுகைகளும் பெற்றிடாத அடித்தட்டு மக்களும் தரமான மருத்துவ சிகிச்சை பெற்றிட வேண்டுமென்ற உன்னத நோக்கத்துடன் மக்கள் நலன் காக்கும் முன்னோடி காப்பீட்டுத் திட்டமான 'உயிர் காக்கும் சிகிச்சைக்கான முதல்வர் கலைஞர் அவர்களின் காப்பீட்டுத் திட்டம்' என்ற பெயரில் மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களால் உருவாக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் துறையின் நிர்வாகக் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் இயங்கும்

[2010 ஏப்ரல் 30]

16 அமைப்புசாரா தொழிலாளர் நல வாரியங்களில் பதிவு செய்து கொண்டுள்ள 40 இலட்சத்திற்கும் மேலான அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களும் இத்திட்டத்தின்மூலம் பயன் பெறுவர். இத்திட்டத்தின்கீழ் ஒரு பயனாளி நான்காண்டுகளில் அதிகபட்சம் ரூபாய் ஒரு இலட்சம் வரையிலான மருத்துவ சிகிச்சை பெற்றிட இயலும். தற்போது இத்திட்டத்தின்கீழ் தமிழகம் முழுவதும் பயன்பெற்று வரும் அதிக அளவிலான ஏனைய பிற பயனாளிகளுடன், ஆயிரக்கணக்கான அமைப்புசாரா தொழிலாளர்களும் பயன்பெற்று வருகின்றனர். தொழிலாளர் துறையின் மாநில மற்றும் மாவட்ட அளவிலான அலுவலர்கள் மிகுந்த ஈடுபாட்டுடன் தங்களை இத்திட்டத்தில் இணைத்துக் கொண்டு நடைமுறைப்படுத்தி வருகின்றனர்.



2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம் - 5

தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்

5.1. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் தமிழ்நாடு அரசால் 1973 ஆம் ஆண்டு நிறுவப்பட்டு, பின்னர் 08-10-1987-ல் தமிழ்நாடு சங்கங்கள் பதிவுச் சட்டம் 1975-ன் கீழ் இக்கல்வி நிலையம் பதிவு செய்யப்பட்டு, 01-04-1988 முதல் தன்னாட்சி நிறுவனமாகச் செயல்பட்டு வருகிறது.

5.2. தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தின் நிர்வாகச் செயல்பாடுகள் அரசால் அமைக்கப்பட்ட ஓர் உயர்நிலைக் குழுவான ஆட்சிமன்றக் குழுவால் நடத்தப்பட்டு வருகிறது. இந்த ஆட்சிமன்றக் குழுவின் தலைவராக மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத் துறை அமைச்சர் அவர்களும், உப தலைவராக தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறையின் அரசு முதன்மைச் செயலாளர் உள்ளனர். தொழிலாளர் ஆணையர் உள்ளிட்ட அரசு அலுவலர்கள், வேலையளிப்போர், தொழிற்சங்கங்கள் மற்றும் கல்வித் துறை பிரதிநிதிகளும் உறுப்பினர்கள் ஆவர்.

5.3. இக்கல்வி நிலையத்தின் முக்கியச் செயல்பாடுகள் — கல்வி கற்பிப்பது மற்றும் தொழிலாளர், நிர்வாகப் பிரதிநிதிகள், தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களுக்குப் பயிற்சிகள், கருத்தரங்குகள், கருத்துப் பட்டறைகள், புத்தாக்கப் பயிற்சிகள் நடத்துவதாகும்.

கல்விப் பணிகள்

5.4. சென்னை பல்கலைக்கழகத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பி.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை) மற்றும் எம்.ஏ (தொழிலாளர் மேலாண்மை) ஆகிய பட்டப் படிப்புகள் இக்கல்வி நிலையத்தில் நடத்தப்படுகின்றன. இதுதவிர 2001 முதல் சென்னை பல்கலைக்கழகம் இக்கல்வி நிலையத்தை தொழிலாளர் மேலாண்மையில் பகுதி நேர/முழு நேர ஆய்வறிஞர்களுக்கான முனைவர் படிப்பு அளிக்க அங்கீகரித்துள்ளது.

5.5. ஓராண்டு பகுதி நேரப் படிப்பான தொழிலாளர் நிர்வாகத்தில் முதுகலை பட்டயப் படிப்பு (பி.ஜி.டி.எல்.ஏ.) நடத்தப்படுகிறது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

5.6. மேலும் அபாயகரமான தொழில்களில் பணிபுரியும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கான பாதுகாப்பு மற்றும் நலம் என்னும் ஒரு மாத கால சான்றிதழ் பயிற்சியும் நடத்தப்படுகிறது.

5.7. 2009 - 2010 ஆம் கல்வியாண்டில் மேற்கொள்ளப்பட்ட மாணவர் சேர்க்கை விவரம் பின்வருமாறு:—

மாணவர் சேர்க்கை எண்ணிக்கை

பி.ஏ. (எல்.எம்) 51

எம்.ஏ (எல்.எம்) 44

பி.ஜி.டி.எல்.ஏ. 52

5.8. இக்கல்வி நிலையத்தில் “நியோ மேனேஜர்ஸ் கைடன்ஸ் பிரோ” என்னும் அமைப்பு பி.ஏ (எல்.எம்) மற்றும் எம்.ஏ (எல்.எம்) மாணவர்களுக்கு வளாக நேர்காணல்/வேலை வாய்ப்புகள் ஏற்பாடு செய்கிறது. 2009-ல், 7 எம்.ஏ. (தொழிலாளர் மேலாண்மை) மாணவர்களுக்கு டாபே, இன்கோர் ஆட்டோடெக், ரானே, இனோவா மற்றும் இதர நிறுவனங்களில், 5 பி.ஏ (தொழிலாளர் மேலாண்மை) மாணவர்களுக்கு சிகால், அம்பத்தூர் க்ளோத்திங் கம்பெனி, வி.எம். அசோசியேட்ஸ் மற்றும் இதர நிறுவனங்களில் வேலைவாய்ப்பு அளிக்கப்பட்டது.

அபாயகரமான தொழில்களில் பணி புரியும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கான பாதுகாப்பு மற்றும் நலம் என்னும் ஒரு மாத கால சான்றிதழ் பயிற்சி

5.9. அபாயகரமான தொழில்களில் பணிபுரியும் மேற்பார்வையாளர்களுக்கான பாதுகாப்பு மற்றும் நலம் என்னும் ஒரு மாத கால சான்றிதழ் பயிற்சிகள் இரண்டு நடத்தப்பட்டு அதில் 61 நபர்கள் பயனடைந்தனர்.

5.10. முதல்முறையாக இப்பயிற்சி சென்னை, தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையத்தில் மட்டும் அல்லாமல் வெளி மாவட்டமான வேலூர் மாவட்டம் ஆம்பூரில் நடத்தப்பட்டது.

5.11. இக்கல்வி நிலையத்தால் கடைகள், உணவு, மோட்டார் போக்குவரத்து நிறுவனங்களில் பணிபுரிபவர்களுக்கு அந்நிறுவனங்களுக்கு பொருந்தும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் குறித்து 20 கருத்தரங்குகள் நடத்தப்பட்டு அதில் 1,504 நபர்கள் பயனடைந்தனர்.

2010 ஏப்ரல் 30]

5.12. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் இடைநிலை செயலக பிரதிநிதிகளுக்கு “தொழிற்சாலைகள் சட்டங்கள் ஓர் நுண்ணிய கண்ணோட்டம்” என்னும் இரண்டு நாள் பயிற்சிகள் 6 நடத்தப்பட்டு, அதில் 422 நபர்கள் பயபடைந்தனர்.

5.13. 01-01-2009 முதல் 31-3-2010 முடிய மொத்தம் 26 கருத்தரங்குகள்/பயிற்சிகள் நடத்தப்பட்டு அதில் 1,926 நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

5.14. இக்கல்வி நிலையம் தேசிய தொழில் அமைதி மையம் என்னும் நிறுவனத்துடன் இணைந்து “மேதகு திரு ஜி. இராமானுஜம் நினைவு நிகழ்ச்சிகள்” ஒவ்வொரு வருடமும் நடத்தி வருகிறது. சமீபத்தில் “இன்றைய தொழில் சூழலில் தொழில் இணக்கத்திற்குப் பொருந்தும் வகையிலான டாக்டர் திரு ஜி. இராமானுஜம் அவர்களின் சிந்தனைகள்” என்ற தலைப்பின்கீழ் ஒரு நிகழ்ச்சி 24-03-2010 அன்று சென்னையில் நடைபெற்றது. இந்நிகழ்ச்சியில் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகள், சென்னை பல்கலைக்கழகம், ராணி மேரிக் கல்லூரி, மாநிலக் கல்லூரி, எம்.ஓ.பி. வைஷ்ணவ் கல்லூரி மாணவர்கள் உட்பட சுமார் 300 நபர்கள் கலந்து கொண்டனர்.

வாய்மையே வெல்லும்
TRUTH ALONE TRIUMPHS

[2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம்-6

தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை

6.1. அடிப்படைக் கட்டமைப்பு வசதிகள் மற்றும் மனித ஆற்றல் ஆகியவற்றினை மேம்படுத்தி முதலீடுகளை அதிக அளவில் ஈர்த்து, மாநிலத்தின் தொழில்மயமாக்கலைத் துரிதப்படுத்திவரும் அரசு, அத்தொழில்களில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, உடல் நலன் மற்றும் நல வசதிகள் ஆகியவற்றினை உறுதி செய்வதையும் முக்கிய கோட்பாடுகளாகக் கொண்டுள்ளது. அரசின் மேற்கண்ட கோட்பாடுகளைச் செயல்படுத்துவதில் இத்துறை முக்கியப் பங்கு வகிக்கிறது.

6.2. பல்வேறு சட்டங்களை நடைமுறைப்படுத்தவும், அச்சட்டங்களில் வகுக்கப்பட்டுள்ள சட்ட வழிவகைகள் அனைத்தும் சரிவர கடைபிடிக்கப்படுவதை உறுதி செய்திடவும், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையானது தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வரின் தலைமையில் கூடுதல் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வர், தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வர்கள், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வர்கள், தொழிற்சாலைகள் ஆய்வர்கள், தொழிற்சாலைகள் உதவி ஆய்வர்களைக் கொண்டு செயல்படுகின்றது.

6.3. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் முக்கியச் செயல்பாடுகள் கீழ்க்கண்டவையாகும்:

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்
2. உடல் நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்.

1. முறைப்படுத்தும் செயல்பாடுகள்

அ. தொழிற்சாலை ஆய்வுகள்

6.4. தொழிற்சாலைகள் சட்டம், 1948-ன்கீழ் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்கள் அனைவரையும் தொழிலாளர் நலச் சட்டங்களின் பயன்கள் சென்றடையவும், தொழிலகங்களின் அனைத்துப் பிரிவுகளிலும் உள்ள அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் பாதுகாப்பான மற்றும் சுமுகமான பணிச் சூழல் ஆகியவற்றினை உறுதிப்படுத்திடவும், நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ள

2010 ஏப்ரல் 30]

இலக்கின்படி இத்துறை அலுவலர்களால் ஆய்வுகள்மூலம் அனைத்து திறம்பட்ட நடவடிக்கைகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (i) அபாய செயல்முறைகள் இல்லாத, சிறு தொழில் நிறுவன சான்று பெற்ற தொழிற்சாலைகள், தொழிலாளர் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து புகார்கள் ஏதும் பெறப்படாத நிலையில், ஐந்து ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறையும்,
- (ii) உடல் நலம் மற்றும் பாதுகாப்பினை உறுதி செய்ய வேண்டி, அபாய செயல்முறைகள் அடங்கிய தொழிற்சாலைகள், சிறு தொழில் நிறுவனச் சான்று பெற்றிருந்தாலும், அத்தொழிற்சாலைகளும் மற்றும் சிறு தொழில் அல்லாத தொழிற்சாலைகளும், அறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறையும்,
- (iii) தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் உள்ள அபாயத்தைக் கருத்தில் கொண்டு, இத்தொழிற்சாலைகள் மூன்று மாதங்களுக்கு ஒரு முறையும் ஆய்வு செய்யப்படுகின்றன.
- (iv) அத்துடன் பாதுகாப்பு, உடல் நலம் மற்றும் நல வசதிகள் குறித்து சீரான கண்காணிப்பு மேற்கொள்ள, சிறப்பு ஆய்வுகள், விடுமுறை நாள் ஆய்வுகள் மற்றும் சோதனை ஆய்வுகள் கூடுதலாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

ஆ. குழு ஆய்வுகள்

6.5. தீபாவளிப் பண்டிகை காலத்தில் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் அதிக உற்பத்திச் செயல்பாடுகளின் காரணமாக வெடி விபத்துகள் நிகழ்வுக்கான வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. எனவே, இத்தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பான பணி நிலையையும், வேலை முறையையும் கண்காணித்து சீர்படுத்துவதற்காக வாலாய மற்றும் முறையான ஆய்வுகளைத் தவிர பிரதி வருடம் ஆய்வுகள் மேற்கொண்டுவரும் சிறப்புக் குழுக்களின் முயற்சியினை மேலும் தீவிரப்படுத்தும் வகையில் 2009 ஆம் ஆண்டில், காவல் துறை, தீயணைப்பு மற்றும் மீட்பு பணிகள் துறை மற்றும் வருவாய் துறை ஆகிய துறை அலுவலர்களோடு இணைந்து சிறப்புக் கூட்டாய்வுகளாக மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன. இவ்வகையில் இவ்வாண்டில் 601 ஆய்வுகளை மேற்படி சிறப்புக் குழு அலுவலர்கள் மேற்கொண்டுள்ளனர்.

[2010 ஏப்ரல் 30]

இ. 1948 ஆம் ஆண்டைய குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டச் செயலாக்கம்

6.6. தொழிற்சாலைகளில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களின் ஊதிய நிலையினைப் பாதுகாக்கும் பொருட்டு, வழக்கமாக மேற்கொள்ளும் ஆய்வுகளைத் தவிர, 2009 ஆம் ஆண்டில் குறைந்தபட்ச ஊதியச் சட்டத்தின்கீழ் சிறப்பு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

6.7. தமிழ்நாட்டில் பஞ்சாலைகளில் “திருமகள் திருமணத் திட்டம்” என்ற திட்டத்தின்கீழ் பெண்கள் வேலை பழகுநர்களாக பணியமர்த்தப்பட்டு வருவது அரசின் கவனத்திற்கு வந்தவுடன் இவ்வேலை பழகுநர்களுக்கு அரசால் குறைந்தபட்ச ஊதியம் நிர்ணயம் செய்யப்பட்டு அரசாணை எண். 2டி எண். 61, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை, நாள் 07-11-2008 மூலம் ஆணைகள் வெளியிடப்பட்டன. இதனடிப்படையில் மேற்படி அரசாணை அமலாக்கம் செய்வது தொடர்பாக இத்துறை அலுவலர்களால் 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை 1,954 பஞ்சாலைகளில் ஆய்வுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு 1,002 கோரிக்கை மனுக்கள் தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. இவற்றில் 31 மனுக்கள் தீர்வு செய்யப்பட்டு 1,468 வேலை பழகுநர்கள் பயனடையும் வகையில் ரூ.30,60,654/- பெற்று வழங்கப்பட்டுள்ளது.

ஈ. தனியார் நிறுவனங்களில் பணி நிரந்தரம்

6.8. இத்துறையினால் செயலாக்கம் செய்யப்பட்டு வருகின்ற தமிழ்நாடு தொழில் நிறுவனங்கள் (தொழிலாளர்களுக்கு பணி நிரந்தரத் தகுதி வழங்குதல்) சட்டம், 1981 ஆனது, ஒரு தொழிலாளி தான் பணிபுரியும் தொழிற்சாலையில் 24 மாதங்களில் 480 நாட்கள் தொடர் பணிபுரிந்திருப்பின் அவருக்கு அத்தொழிற்சாலையில் பணி நிரந்தரம் பெறுவதற்கானத் தகுதியை அளிக்கிறது. இத்துறை அலுவலர்களின் தீவிர நடவடிக்கையின் காரணமாக 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை இச்சட்ட விதிகளின்படி 26,165 தொழிலாளர்கள் பணி நிரந்தரம் செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

உ. குழந்தைத் தொழிலாளர் முறை ஒழித்தல்

6.9. தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர் பணிமுறையை நீக்குதல் தொடர்பாக இத்துறை முழு மூச்சுடன் செயல்பட்டு வருகிறது. 1948 ஆம் ஆண்டைய தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவு

2010 ஏப்ரல் 30]

67, இத்துறை அலுவலர்களால் தீவிரமாகச் செயல்படுத்தப்படுகிறது. இதன்படி, சட்ட விதிகளைக் கடைபிடிக்கத் தவறிய தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களிது, தொழிற்சாலை சட்டப் பிரிவு 92-ல் விதிக்கப்பட்ட தண்டனையைவிடக் கடுமையானதாகக் கருதப்படும் குழந்தைத் தொழிலாளர்ச் சட்டம், 1986 பிரிவு 14 மற்றும் 15-ன்கீழ் தண்டனை விதிக்கும் வகையில் நீதிமன்றத்தில் வழக்குகள் தாக்கல் செய்யப்படுகின்றன. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை 44 வழக்குகள் தொழிற்சாலைகள் சட்டப் பிரிவு 67-ன்படி தாக்கல் செய்யப்பட்டுள்ளன. ரூ.67,000/- அபராதமாகவும் விதிக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், ஊறு விளைவிக்கக்கூடிய தொழிற்சாலைகளில் குழந்தைத் தொழிலாளர்கள் பணியமர்த்துதலைத் தடுக்கும் வகையாக வழக்கமான ஆய்வுகளைத் தவிர பிரதிமாதம் சிறப்புக் குழு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை 725 குழு ஆய்வுகளும் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளன.

ஊ. புகார் விசாரணை

6.10. இத்துறை, தொழிலாளர்கள் மற்றும் தொழிற்சங்கங்களிடமிருந்து பெறப்படும் புகார்களுக்கு முன்னுரிமை அளித்து, புகார்களில் தெரிவிக்கப்படும் குறைபாடுகளுக்குத் தீர்வு காண உடனடியாக விசாரணை மேற்கொண்டு தகுந்த நடவடிக்கை எடுத்துவருகிறது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை பெறப்பட்ட 528 புகார்களும் விசாரிக்கப்பட்டு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளன. மேலும், தொழிற்சாலைகள் இணைத் தலைமை ஆய்வாளரால் சென்னையிலும், தொழிற்சாலைகள் துணைத் தலைமை ஆய்வாளர்களால் மாவட்டங்களிலும் தொழிற்சங்கப் பிரதிநிதிகளுடன் மாதாந்திரக் கூட்டங்கள் நடத்தப்பட்டு, அக்கூட்டங்களில் எழுப்பப்படும் குறைபாடுகள் குறித்து உடனடி நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படுகின்றன.

எ. பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தடுப்புக் குழு

6.11. சில தொழிற்சாலைகளில், குறிப்பாக இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில், பயன்படுத்தப்படும் மூலப் பொருட்கள் மற்றும் கட்டுப்படுத்த இயலாத அளவில் மேற்கொள்ளப்படும் செயல்முறைகள், அவற்றில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்கள் மற்றும் அருகாமையில் வசிக்கும் பொது மக்களின் பாதுகாப்பிற்கும், உடல் நலத்திற்கும் ஊறு விளைவிக்கும் அபாயநிலை உள்ளதுடன் சுற்றுச்சூழலையும் பாதிக்கிறது. இத்தகைய தொழிற்சாலைகள் 'பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகள்' என பகுக்கப்பட்டு,

[2010 ஏப்ரல் 30]

இவைகளின் செயல்முறைப் பாதுகாப்பு குறித்து ஆய்வகத் துறை தனிக் கவனம் செலுத்துகிறது. 1948 ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் அட்டவணை 1-ன்படி, 29 செயல்முறைத் தொழில்கள் ஊறு விளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழில்களாக அட்டவணைப்படுத்தப்பட்டுள்ளன. நமது மாநிலத்தில் இதுபோன்ற 122 தொழிற்சாலைகள் இனம் காணப்பட்டுள்ளன.

6.12. தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தில் தொழிற்சாலைகள் கூடுதல் தலைமை ஆய்வாளரின் தலைமையில் உருவாக்கப்பட்ட “பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தடுப்புக் குழு”, அபாயம் விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள தொழிற்சாலைகளுக்கு பேரபாயத்தைத் தடுக்கக்கூடிய பாதுகாப்பு செயல்முறைகளை பரிந்துரைத்து, அதன்படி செயல்படுவதையும் கண்காணிக்கின்றது.

6.13. பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து 31-03-2010 வரை 119 உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் பெறப்பட்டு அவற்றில் 92 திட்டங்கள் சில நிபந்தனைகளுக்குட்பட்டு பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. மாவட்ட அளவிலான அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு மாவட்ட ஆட்சியாளர்கள் பொறுப்பாளர்களாகவும், தொழிற்சாலைகள் உள்ளிருப்பு அவசர கால ஆயத்த நிலைத் திட்டங்கள் செயல்பாட்டிற்கு தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் பொறுப்பாளராகவும் நியமிக்கப்பட்டுள்ளனர். மாநில, மாவட்ட மற்றும் உள்ளூர் நெருக்கடி நிலைக் குழுக்கள் அரசால் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயத் தொழிற்சாலைகளில் ஏற்படக்கூடிய பெரும் விபத்துக்கள் மற்றும் அபாயநிலை அழிவுகளைத் தடுத்து, கட்டுப்படுத்துவதற்கான வழிவகைத் திட்டங்களை உருவாக்க அரசுக்கு இக்குழுக்கள் உதவுகின்றன. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையின் அலுவலர்கள் மாவட்ட அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுக்களில் உறுப்பினர்—செயலாளர்களாகவும், மாநில அளவிலான நெருக்கடி நிலைக் குழுவினரு் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வாளர் உறுப்பினராகவும் செயல்படுகின்றனர்.

6.14. தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறை அலுவலர்களின் மேற்பார்வையில் தொழிற்சாலைகளில், அபாயநிலை அவசரக் காலகட்டத்தில் தேவைப்படும் ஏற்பாடுகள் குறித்து ஆவன செய்வதற்கும், ஆயத்த நிலைத் திட்டங்களை சீர்படுத்துவதற்கும்,

2010 ஏப்ரல் 30]

மாதிரி ஒத்திகைகள் அவ்வப்போது நடத்தப்படுகின்றன. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை 114 மாதிரி ஒத்திகைகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன. மேலும், பாதுகாப்பு செயல்முறைகள் குறித்த, மேம்பட்ட கண்காணிப்பு கருதி, ஊறு விளைவிக்கும் செயல்முறைத் தொழிற்சாலைகளிலிருந்து பாதுகாப்பு அறிக்கைகள் கோரப்பட்டு, தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

ஏ. விபத்துக்கள்

6.15. தொழிற்சாலைகள் தொடர்ந்து பதிவு செய்யப்பட்டு, பயன்பெறும் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை தொடர்ச்சியாக அதிகரித்து வருகின்ற நிலையிலும், பாதுகாப்பு அளவீடு, பாதுகாப்பு பயிற்சி வகுப்புகள் மற்றும் பாதுகாப்புப் பிரச்சாரம் போன்ற பாதுகாப்பு மேம்பாட்டு பணிகளில் இத்துறை ஆய்வாளர்களின் அயராத மற்றும் முனைப்பான ஈடுபாட்டினால் விபத்து நிகழ்வுகள் கட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

2007, 2008, 2009 மற்றும் 31-3-2010 வரை ஏற்பட்ட விபத்துகள் விவரம்

வருடம்	மொத்த தொழிற்சாலைகள் எண்ணிக்கை	மொத்த தொழிலாளர்கள் எண்ணிக்கை	மரண விபத்து	மரண மற்ற விபத்து
2007	41,592	14,26,991	60	1,089
2008	42,185	14,31,433	62	954
2009	40,515	14,86,290	85	826
31-3-10 வரை	40,703	14,95,557	18	131

ஐ. மனை மதிப்பீட்டுக் குழு

6.16. இத்துறையில், “பெரும் விபத்து மற்றும் பேரபாயம்” விளைவிக்கக்கூடிய செயல்முறைகளில் ஈடுபட உள்ள தொழிற்சாலைகளின் விண்ணப்பங்களை ஆராய்ந்து தொழிற்சாலை

[2010 ஏப்ரல் 30]

அமைப்பதற்கான மனைப் பொருத்தம் மற்றும் சுற்றுப்புற சூழ்நிலைகள் குறித்து ஆராய்ந்து ஒப்புதல் வழங்க, அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்கிட தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் பிரிவு 41-அ-வில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி மனை மதிப்பீட்டுக் குழு ஒன்று அமைக்கப்பட்டு இயங்கி வருகிறது. 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை 20 விண்ணப்பங்கள் மனை மதிப்பீட்டுக் குழுவினால் பரிசீலனை செய்யப்பட்டுள்ளன. இந்த வகை ஒப்புதலில், அரசு விதிக்கும் நிபந்தனைகளைக் கடைபிடிப்பதற்கான அனைத்து நடவடிக்கைகளும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையால் மேற்கொள்ளப்பட்டு, துவக்க நிலையிலிருந்தே ஆலைப் பாதுகாப்பு உறுதி செய்யப்படுகின்றது.

2. உடல்நலம், பாதுகாப்பு, பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்

அ. உடல் நல மேம்பாட்டுச் செயல்பாடுகள்

6.17. இரசாயனத் தொழிற்சாலைகளில் கையாளப்படும் இரசாயனப் பொருட்களின் நச்சுத் தன்மையால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலத்திற்கு ஏற்படும் பாதிப்பை கட்டுப்படுத்தவும், உடல் நலம் மற்றும் சுகாதார மேம்பாடு குறித்து கண்காணிக்கவும், சீர்படுத்தவும் தொழிற்சாலைகள் ஆய்வகத் துறையில் மருத்துவப் பிரிவு ஒன்று இயங்கி வருகிறது. மருத்துவ அலுவலர்கள், தொழிற்சாலைகளில் சுகாதார அளவீடுகள் மேற்கொண்டு, தொழிலாளர்களின் உடல் நல மேம்பாடு குறித்து தக்க தடுப்பு நடவடிக்கைகளையும், நல மேம்பாட்டு வழிவகைகளையும் தெரிவித்து வருகிறார்கள்.

ஆ. தொழில் நலவியலகம்

6.18. சுற்றுச் சூழல் மற்றும் சுகாதார சீர்கேடு விளைவிக்கும் தன்மையுள்ள இரசாயனப் பொருட்களால் தொழிலாளர்களின் உடல் நலம் பாதிக்கப்படுவதை கண்காணிக்க இத்துறையில் தொழில் நலவியலகம் ஒன்று இயங்கி வருகிறது. இரசாயனப் பொருட்களினால் ஏற்படக்கூடிய உடல் நலம் மற்றும் சுகாதாரக் கேடுகளைக் கண்டறிந்து, தேவையானத் தீர்வு ஆலோசனைகள் இந்த ஆய்வகத்தால் வழங்கப்படுகின்றன. ஒலி, தூசி மற்றும் காற்றோட்டம் போன்ற பெளதீக காரணிகளால் உண்டாகக்கூடிய விளைவுகள் குறித்தும் இந்தத் தொழில் நலவியல் ஆய்வகம் ஆய்வு மேற்கொள்கிறது.

2010 ஏப்ரல் 30]

இ. இரைச்சலினால் ஏற்படும் பாதிப்பு

6.19. இத்துறை, தொழிற்சாலைகளில் பெரும் பிரச்சினையாக உள்ள அதிகப்படியான இரைச்சலால் தொழிலாளர்களுக்கு ஏற்படும் பாதிப்புகளை எதிர்கொள்ள சீரிய முயற்சிகளை மேற்கொள்கிறது. ஒலி அளப்பான் கருவிகள்மூலம் சப்தத்தினைக் கண்காணித்து பாதுகாப்பு வழிமுறைகளை தெரிவித்து வருகிறது.

ஈ. பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு

6.20. பெரும்விபத்து மற்றும் இடர் மிகுந்த தொழிற்சாலைகளில் இருந்து ஆண்டு தோறும் பெறப்படும் பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளை கூர்ந்தாய்வு செய்யும் நோக்குடன் தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வரைத் தலைவராகக் கொண்டு பாதுகாப்பு தணிக்கைக் குழு ஒன்று இத்துறையில் இயங்கி வருகிறது. இக்குழு, மேற்குறிப்பிட்ட தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம் மற்றும் சுற்றுச்சூழல் ஆகியவற்றை மேம்படுத்த ஆலோசனைகள் வழங்கி வருகிறது. இக்குழு, 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை 12 கூட்டங்களை நடத்தி, 12 பெரும் விபத்து மற்றும் இடர்மிகு தொழிற்சாலைகளில் இருந்து பெறப்பட்ட பாதுகாப்பு தணிக்கை அறிக்கைகளை கூர்ந்தாய்வு செய்து பரிந்துரைகளையும் ஆலோசனைகளையும் சம்பந்தப்பட்ட நிர்வாகத்தினருக்கு வழங்கியுள்ளது.

உ. அழுத்தக் கலன் சோதனைகள்

6.21. தொழிற்சாலைகள் சட்டம் மற்றும் இதரச் சட்டங்களை அமல்படுத்துவதோடு, தொழிற்சாலைகளில் நிறுவப்பட்டுள்ள அழுத்தக் கலன்கள் பாதுகாப்புடன் செயல்படும் விதத்தில் அவற்றின் செயல்பாட்டு வழிமுறைகளை உறுதி செய்வதும், இத்துறையின் முதன்மைப் பணிகளில் ஒன்றானதாகும். காற்று அழுத்தத்திற்கு மேல் (above atmospheric pressure) செயல்படும் அனைத்து அழுத்தக் கலன்களும் (இந்திய கொதிகலன்கள் சட்டத்தின்கீழ் வரும் நீராவி கொதிகலன்களைத் தவிர்த்து) ஆறு மாதங்களுக்கு ஒரு முறை வெளிப்புறச் சோதனையும், ஆண்டுக்கு ஒரு முறை உட்புறச் சோதனையும், இரண்டாண்டுகளுக்கு ஒரு முறை நீரழுத்தச் சோதனையும், நான்கு ஆண்டுகளுக்கு ஒருமுறை நுண்ணொலிச் சோதனையும் செய்யப்படுகின்றன. விபத்துக்கள் அதிக அளவில் நிகழும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு வழிமுறைகள் கையாளப்படும் விதம் குறித்து பாதுகாப்பு அளவீடுகள் மேற்கொள்ளப்பட்டு கண்காணிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

[2010 ஏப்ரல் 30]

ஊ. பாதுகாப்புப் பிரச்சாரக் குழுக்கள்

6.22. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் நிகழும் வெடி விபத்துக்களைக் கட்டுப்படுத்தி உயிர் இழப்பினைத் தடுத்திடும் நோக்கில் தொழிலாளர்களிடையே பாதுகாப்புப் பிரச்சாரத்தைத் தொடர்ச்சியாகச் செய்திட, “பாதுகாப்புப் பிரச்சாரக் குழு” ஒன்று அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இக்குழு பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்குச் சென்று இத்தொழிலில் உள்ள அபாயங்கள் குறித்தும் பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைப் பின்பற்றுவது பற்றியும், தொழிலாளர்கள் எளிதாகப் புரிந்து கொள்ளும் வகையில் முகாம்கள் நடத்தி பிரச்சாரங்கள் மேற்கொண்டு வருகின்றனர். இப்பிரச்சாரக் குழு 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை 47 பாதுகாப்புப் பிரச்சார முகாம்களை நடத்தியதில் தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

6.23. இதே போன்று, இரசாயனத் தொழிற்சாலைகள், தோல் பதனிடும் தொழிற்சாலைகள் மற்றும் சாயப்பட்டறைகளில் நிகழும் விபத்துக்களை கட்டுப்படுத்தி உயிர் இழப்பினைத் தடுத்திடும் நோக்கில் தொழிலாளர்களிடையே பாதுகாப்புப் பிரச்சாரத்தைத் தொடர்ச்சியாகச் செய்திட இரண்டு பாதுகாப்புப் பிரச்சாரக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன. இக்குழுக்கள் இத்தொழிலில் உள்ள அபாயங்கள் குறித்தும், பாதுகாப்பு வழிமுறைகளைப் பின்பற்றுவது பற்றியும் தொழிலாளர்கள் எளிதாகப் புரிந்து கொள்ளும் வகையில் முகாம்கள் நடத்தி பிரச்சாரங்கள் மேற்கொண்டு வருகின்றனர். இப்பிரச்சாரக் குழுக்களால் 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை 49 பிரச்சாரங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டு தொழிலாளர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

எ. மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள்

6.24. தொழிற்சாலைகளில் சிறந்த பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொண்டு விபத்தினைத் தவிர்க்கும் நிர்வாகங்களுக்கு ஆண்டுதோறும் மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. தொழிற்சாலைகள் செயல்பட்ட மனித நேரங்கள் அடிப்படையில், அவை 3 பிரிவுகளாகப் பிரிக்கப்பட்டு, முந்தைய ஆண்டினை ஒப்பிடுகையில் விருது வழங்கும் ஆண்டில் மேற்கொண்ட சீரிய முயற்சிகள் விளைவாக ஏற்பட்ட, பணி புரிந்த

2010 ஏப்ரல் 30]

மனித நேரங்கள் அடிப்படையில் கணக்கிடப்பட்ட விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை விகிதம் குறைவு, நடப்பு ஆண்டில் ஏற்பட்ட குறைவான விபத்து நிகழ்வு எண்ணிக்கை, மிக அதிகமாக விபத்து நிகழா மனித நேரங்கள் போன்ற காரணிகளின் அளவீடுகளைச் சீர்தூக்கி, இந்த விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன. ஒவ்வொரு ஆண்டும், முதல் பரிசாக ரூ.2,500/- மதிப்பிலான வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும், இரண்டாம் பரிசாக ரூ.1,500/- மதிப்பிலான வெள்ளிக் கேடயங்கள் 90 நிறுவனங்களுக்கும் வழங்கப்படுகின்றன.

6.25. இதேபோன்று, விபத்து தடுப்பு நடவடிக்கை மற்றும் உற்பத்தித் திறன் அதிகரிப்பில் முக்கியப் பங்கேற்கும் தொழிலாளர்களை ஊக்குவிக்கும் வண்ணம், ஒவ்வொரு ஆண்டும் தமிழக அரசின் “உயர்ந்த உழைப்பாளர்” விருது வழங்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலையில் உற்பத்தித் திறனை அதிகரித்தல், பணிச் சூழ்நிலைகளை மேம்படுத்துதல் மற்றும் பாதுகாப்புத் தரத்தை உயர்த்துதல் ஆகியவற்றைப் பற்றி பயன்மிக்க கருத்துகள் தரும் தொழிலாளர்களுக்கு, இவ்விருதுகள் வழங்கப்படுகின்றன.

6.26. 2006 மற்றும் 2007 ஆம் ஆண்டுகளுக்குரிய மாநில பாதுகாப்பு விருதுகள் மற்றும் உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதுகள் தொழிற்சாலை நிர்வாகங்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு 05.03.2010 அன்று சென்னையில் நடைபெற்ற விழாவில் மாண்புமிகு தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களால் வழங்கப்பட்டது. 48 நிர்வாகங்களைச் சார்ந்த 80 தொழிலாளர்களுக்கு உயர்ந்த உழைப்பாளர் விருதும், 154 தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களுக்கு மாநில பாதுகாப்பு விருதுகளும் வழங்கப்பட்டன.

ஏ. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளுக்கு பாதுகாப்பு விருதுகள்

6.27. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் விபத்தில்லா நிலையினை உருவாக்கி விபத்தில்லாமல் பாதுகாப்போடு செயல்படும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களுக்கு விருதுகள் வழங்கும் திட்டம் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இதற்காக தொழிற்சாலைகள் தலைமை ஆய்வரின் தலைமையில் பட்டாசுத் தொழிலில் உள்ள பாதுகாப்பு வல்லுநர்களைக் கொண்ட தேர்வுக் குழு ஒன்று

[2010 ஏப்ரல் 30]

அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டத்தின்கீழ் விபத்தில்லாமல் பாதுகாப்போடுச் செயல்படும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகட்கு முதல் பரிசாக ஒவ்வொன்றும் ரூ.15,000/- மதிப்பிலான மூன்று வெள்ளிக் கேடயங்களும்; இரண்டாம் பரிசாக ஒவ்வொன்றும் ரூ.12,000/- மதிப்பிலான மூன்று வெள்ளிக் கேடயங்களும்; மூன்றாம் பரிசாக ஒவ்வொன்றும் ரூ.10,000/- மதிப்பிலான மூன்று வெள்ளிக் கேடயங்களும் வழங்கப்படுகின்றன.

ஐ. பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு தொடர்பாக கூடுதல் வழிவகை ஏற்படுத்தல்

6.28. மாநில மனித உரிமைகள் ஆணையத்தின் பரிந்துரைகளின் பேரில் தமிழ்நாடு தொழிற்சாலைகள் விதிகள், 1950-ன் விதி 95-ன்கீழ் அட்டவணை XXIV-ல் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகள் தொடர்பாக பாதுகாப்பு குறித்து கூடுதல் வழிவகை ஏற்படுத்தப்பட்டு அரசால் முதனிலை அறிவிக்கை வெளியிடப்பட்டுள்ளது.

ஓ. தொகுப்பு தனிநபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம்

6.29. தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிற்சாலைகளில் விபத்து காரணமாக பார்வை, கை, கால் இழப்பு அல்லது இறப்பு நேரிட்டால் தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணம் அளிக்கும் வகையில் தொகுப்பு தனி நபர் விபத்து காப்பீட்டுத் திட்டம் ஏற்படுத்தப்பட்டு செயல்படுத்தப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ், இறப்பு நேரிட்டால் காப்பீட்டுத் தொகையாக ரூ.50,000/- வழங்கப்படும். 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை தீப்பெட்டி மற்றும் பட்டாசுத் தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள 1,09,461 தொழிலாளர்கள் இத்திட்டத்தில் சேர்க்கப்பட்டுள்ளனர். ஈட்டுறுதிப் பயன், தொழிலாளர்கள் பணியில் ஈடுபட்டிருக்கும்போது ஏற்படும் விபத்துக்களுக்கு மட்டுமின்றி, 24 மணிநேர அடிப்படையில் மற்ற விபத்து நேர்வுகளுக்கும் அளிக்கப்படும். 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை ரூ.6,50,000/- ஈட்டுறுதித் தொகையாகப் பெற்று வழங்கப்பட்டுள்ளது.

2010 ஏப்ரல் 30]

ஓ. பாதுகாப்புப் பயிற்சி

6.30. பணிச் சூழலில் பாதுகாப்பாக பணிபுரிவதன் முக்கியத்துவம் குறித்து பயிற்சி அளித்து பாதுகாப்பு விழிப்புணர்வு ஏற்படுத்திட இத்துறை அலுவலர்களால் தொழிற்சாலை நிர்வாகங்களுக்கும் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களால் பெரிதும் வரவேற்கப்படத்தக்க வகையில் தொழிற்சாலை வளாகத்திலேயே, கட்டணம் ஏதுமின்றியும் தமிழிலும் பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்படுவதுடன் விபத்துக்கள் அதிகமாக நிகழும் தொழிற்சாலைகளில் பாதுகாப்பு அளவீடுகளையும் மேற்கொண்டு வருகின்றனர். 01-01-2009 முதல் 31-03-2010 வரை 247 தொழிற்சாலைகளில் 11,426 தொழிலாளர்கள் பயனடையும் வகையில் 225 பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்தப்பட்டுள்ளன.



[2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம்-7

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை

அ. வேலைவாய்ப்பு பிரிவு

7.1. வேலைநாடுநர்களைப் பதிவு செய்தல், அவர்களுடைய பதிவுகளைப் புதுப்பித்தல் மற்றும் அறிவிக்கப்படும் காலியிடங்களுக்கு தகுதியுள்ள பதிவுதாரர்களைப் பரிந்துரை செய்தல் ஆகியவை வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகளாகும். மேற்காணும் செயல்பாடுகளுடன் தொழில் ஆராய்வு, தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் மற்றும் வேலை நிலவரத் தகவல் சேகரித்துத் தொகுத்தல் ஆகிய பணிகளும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களால் மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றன. மேலும், பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளுக்குப் பதிவுதாரர்களைத் தகுதிப்படுத்திக்கொள்வதற்கு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் உதவுகின்றன.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் நிர்வாக அமைப்பு

7.2. மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து வருவாய் மாவட்டங்களிலும் ஒரு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் இயங்க வேண்டும் என்னும் அரசின் கொள்கை அளவிலான முடிவிற்படி, தற்போது 32 வருவாய் மாவட்டங்களிலும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. சென்ற ஆண்டில், அரியலூர் மற்றும் திருப்பூர் மாவட்டங்களில் முறையே 02-11-2009 மற்றும் 17-1-2009 ஆகிய தேதிகளில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் செயல்படத் தொடங்கியுள்ளன.

7.3. தொழில் மற்றும் செயல் தகுதியுடைய பதிவுதாரர்களின் தேவையைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக தற்போது மாநிலத்தில் சென்னை மற்றும் மதுரையில் இரு தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன. மதுரையில் தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகக் கிளை அலுவலகம் 16-10-2008 முதல் செயல்படத் தொடங்கியுள்ளது.

7.4. சென்னையில், தொழில்திறனற்றோர் மற்றும் தொழில்நுட்பத் திறனுடையோரின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக, தனியாக

2010 ஏப்ரல் 30]

இரு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் இயங்கி வருகின்றன. மாற்றுத்திறன் கொண்ட பதிவுதாரர்களின் தேவையைப் பூர்த்தி செய்வதற்காக, சென்னையில் ஒரு சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகமும் செயல்பட்டு வருகின்றது.

7.5. மேற்குறித்த வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களைத் தவிர்த்து, திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, கோயம்புத்தூர், வேலூர் மற்றும் கடலூர் ஆகிய ஐந்து ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டி மையங்களும், உதகமண்டலத்தில் பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் மையமும் இத்துறையில் செயல்பட்டு வருகின்றன.

7.6. மேற்குறிப்பிட்டுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் மற்றும் சிறப்பு அலுவலகங்கள் சென்னை, திருச்சிராப்பள்ளி, மதுரை மற்றும் கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் செயல்படும் நான்கு மண்டலத் துணை இயக்குநர் அலுவலகங்களின் நிர்வாகக் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் இயங்கி வருகின்றன.

7.7. இவ்வலுவலகங்கள் அனைத்தும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை ஆணையர் அவர்களின் தலைமையின்கீழ் செயல்படுகின்றன. இப்பணியில் ஆணையரகத்திலுள்ள மூன்று இணை இயக்குநர்களும் மற்றும் இதர அலுவலர்களும் ஆணையர் அவர்களுக்கு துணை புரிந்து வருகின்றனர்.

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவித்தல்)
சட்டம் 1959-ஐ அமல்படுத்துதல்

7.8. அனைத்து பொதுத் துறை வேலையளிப்பவர்களிடம் இருந்தும், வேளாண்மைச் சாராத 25 பணியாளர்களுக்கு மேல் பணியமர்த்தும் தனியார் துறை வேலையளிப்பவர்களிடமிருந்தும், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்கள் (கட்டாயக் காலியிட அறிவித்தல்) சட்டம் 1959-ன்கீழ் வேலையளிப்போரிடமிருந்து ஒரு குறிப்பிட்ட காலவெளியில் வேலை நிலவரத் தகவல்கள் சேகரிக்கப்படுகின்றன. 30-09-2009 முடியவுள்ள காலாண்டு இடைவெளியில் தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட பொது மற்றும் தனியார்த் துறை நிறுவனங்கள்

[2010 ஏப்ரல் 30]

மற்றும் அந்நிறுவனங்களில் பணியாற்றிய மொத்தப் பணியாளர்களின் எண்ணிக்கை விவரம் பின்வருமாறு:—

வ. எண்	இனம்	30-09-2009 வரையிலான காலத்திற்கு	
		பொதுத் துறை	தனியார் துறை
1	புள்ளி விவரங்கள் பெற தொடர்பு கொள்ளப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,251	13,928
2	புள்ளி விவரங்கள் பெறப்பட்ட நிறுவனங்களின் எண்ணிக்கை	12,210	13,430
	மொத்த வேலைவாய்ப்பு எண்ணிக்கை	14,98,228	8,79,896

வேலைவாய்ப்புகளின் செயல்பாடுகள்

7.9. வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகள் அனைத்தும் கணினிமயமாக்கப்பட்டதால், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் பதிவு செய்தல், புதுப்பித்தல், பதிவு அடையாள அட்டைகள் வழங்குதல், பரிந்துரைத்தல் போன்ற அனைத்து செயல்பாடுகளும் கணினிவாயிலாகவே மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

7.10. 01-04-2009 முதல் 31-03-2010 உடன் முடிவடைந்த ஓராண்டு காலத்தில் 14,10,682 மனுதாரர்கள் தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் தங்கள் பெயர்களைப் பதிவு செய்துள்ளனர். 2004 ஆம் ஆண்டில் பதிவு செய்தவர்களின் எண்ணிக்கை 5,67,619 மட்டுமே ஆகும். வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் வாயிலாக 31-03-2010 உடன் முடிவடைந்த ஓராண்டு காலத்தில் 23,243 நபர்கள் அரசுத் துறைகளில் பணியமர்த்தம் செய்யப்பட்டுள்ளனர். 31-03-2010 நிலவரப்படி, மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் உயிர்ப் பதிவேட்டில் காத்திருப்போரின் எண்ணிக்கை 61,98,028 ஆகும். இவற்றில் 29,16,920 பேர் மகளிர் ஆவர்.

2010 ஏப்ரல் 30]

தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பணிகள்

7.11. இளைஞர்களுக்கு உதவிபுரியும் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகள், வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களால் மேற்கொள்ளப்படும் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பணிகளால் வலுப்பெற்றுள்ளன. இளைஞர்களுக்கு வழிகாட்டும் நோக்கத்திற்கென வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 17 தொழில்நெறி வழிகாட்டும் பிரிவுகள் செயல்பட்டு வருகின்றன. பதிவிற்போது வழிகாட்டல், தனி நபர்களுக்குத் தகவல் அளித்தல், மூத்தப் பதிவுதாரர்களை ஆய்வு செய்தல், குழு விவாதங்கள் நடத்துதல், தொழில் தகவல்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல், தொழிற் பழகுநர் பயிற்சி மற்றும் பிற பயிற்சிகளில் அமர்த்தல், பள்ளிகள் மற்றும் கல்லூரிகளில் தொழில்நெறிச் சொற்பொழிவாற்றுதல், வேலையளிப்போர்களிடம் தொடர்பு கொள்ளுதல், தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகள் / கருத்தரங்குகள் நடத்துதல் மற்றும் சுய வேலைவாய்ப்பில் மனுதாரர்களை ஊக்குவித்தல் போன்றவை தொழில்நெறி வழிகாட்டல் செயல்பாடுகள் ஆகும்.

7.12. 01-04-2009 முதல் 31-03-2010 உடன் முடிவடைந்த ஓராண்டு காலத்தில் 607 மனுதாரர்கள் தொழில் பழகுநர் பயிற்சியில் அமர்த்தப்பட்டனர். அதே காலகட்டத்தில், 2,125 தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகளும், 57 தொழில்நெறிக் கண்காட்சிகளும் நடத்தப்பட்டன. 1,544 பதிவுதாரர்கள் சுயதொழில் மேற்கொள்வதற்கு ஊக்குவிக்கப்பட்டனர்.

7.13. நாட்டில் முதன் முதலாக 2008 ஆம் ஆண்டில் இணையதளம் மூலமாக தேசிய தகவல் மையத்தின் உதவியுடன் இத்துறையினால் ஆன்லைன் மூலமாக நடத்தப்பட்ட மாணவர்களுக்கான தொழில்நெறி வழிகாட்டல் நிகழ்ச்சிகள் மத்திய அரசால் பாராட்டப்பட்டது. அனைத்து மாணவர்களுக்கும் உயர் கல்வி குறித்த சிறந்த வழிகாட்டுதல்களை வல்லுநர்களிடமிருந்து இலவசமாகப் பெற, மேலும் ஒரு புதிய பரிமாணத்தில், இலவச தொலைபேசிவழி தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் செயல்படுத்தப்படும் திட்டம், அரசாணை (நிலை) எண் 156, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் (ஆர்2) துறை, நாள் 20-10-2009 வாயிலாக ஆணையிடப்பட்டுள்ளது. இந்நிகழ்ச்சி, மொத்தம் ஏழு வேலை நாட்கள் 18-02-2010 முதல் 25-02-2010 (21-02-2010 ஞாயிற்றுக்கிழமை நீங்கலாக) வரை காலை 10.30 மணிக்குத் துவங்கி, பிற்பகல் 2.30 மணிவரை பல்வேறு துறைகளைச் சார்ந்த வல்லுநர்கள் பங்கு

[2010 ஏப்ரல் 30]

பெற்று, மாணவ மாணவியரின் தொழில் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு, உயர் கல்வி தொடர்பான வினாக்களுக்கு பதிலளித்தனர்.

தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள்

7.14. அனைத்து மாவட்டத் தலைநகரங்கள் மற்றும் 385 ஊராட்சி ஒன்றியங்களிலும் தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் பல்வேறு போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்து கொள்ளும் வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களின் போட்டியிடும் திறனை அதிகரிக்கும் பொருட்டு, செயல்பட்டு வருகின்றன. ஆண்டொன்றுக்கு ரூ.64.20 இலட்சம் செலவினத்தில், பல்வேறு தேர்வு முகமைகளால் நடத்தப்படுகின்ற போட்டித் தேர்வுகளுக்கான பயிற்சி வகுப்புகளை நடத்துவதுடன், போதுமான புதிய பதிப்புகளிலான பாடப் புத்தகங்கள், மாத / வார இதழ்கள், நாளிதழ்கள் மற்றும் பாடக் குறிப்புகள் ஆகியவற்றை உறுப்பினர்களின் பயன்பாட்டிற்காக தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்கள் அளிக்கும் பணியையும் மேற்கொண்டு வருகின்றன. 01-04-2009 முதல் 31-03-2010 வரை முடிவடைந்த ஓராண்டு காலத்தில், தன்னார்வப் பயிலும் வட்டங்களின் முயற்சியினால் 947 இளைஞர்கள் குடிமைப் பணிகள் மற்றும் இதரப் பணிகளில் பணி வாய்ப்புகளைப் பெற்றுள்ளனர்.

தனியார்த் துறையில் வேலைவாய்ப்பு

7.15. உற்பத்தி மற்றும் தொழில்நுட்பத் துறையில் ஏற்பட்டுள்ள சிறப்பான வளர்ச்சியின் பின்னணியில் தமிழ்நாட்டில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்குத் தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பினைப் பெற்றுத் தந்திட வசதியளிக்கும் நடவடிக்கையினை முனைப்புடன் செய்து வருகின்றன. தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பு பெற்றுத் தர உதவும் நோக்கத்தில், இத்துறையால் மேற்கொள்ளப்படும் திட்டத்தின்கீழ் மாநிலத்திலுள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலும் ஒவ்வொரு மாதமும் இரண்டாவது வெள்ளிக்கிழமை 'தனியார் துறையில் வேலைவாய்ப்பு வழங்கும் நாள்' கடைபிடிக்கப்பட்டு வருகின்றன. இந்த முகாம்களில், உள்ளூர் வேலையளிப்போர் மற்றும் வேலைநாடுநர்கள் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களிலேயே சந்தித்து, அன்றைய தினமே வேலையளிப்போருக்குத் தேவைப்படும் பதிவுதாரர்கள் தேர்வு செய்யப்படுகின்றனர். தனியார்த் துறை வேலையளிப்பவர்களுக்கு,

2010 ஏப்ரல் 30]

தேர்வு செய்வதற்கான செலவினம் மற்றும் காலம் மிச்சமாவதால் இத்தகைய முகாம்கள் தனியார்த் துறை வேலையளிப்பவர்களால் பரவலாக வரவேற்கப்படுகின்றன. இப்பணி, தனியார் துறை வேலையளிப்பவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு இலவசமாக அளிக்கப்படுகிறது. 01-04-2009 முதல் 31-03-2010 உடன் முடிவடைந்த ஓராண்டு காலத்தில் 11,817 மனுதாரர்கள் தனியார் துறையில் பணியமர்த்தப்பட்டனர்.

மாற்றுத் திறனுடையோரைப் பணியமர்த்தலில் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் பணிகள்

7.16. கோயம்புத்தூர், கடலூர், ஈரோடு, காஞ்சிபுரம், மதுரை, நாகர்கோவில், சேலம், திருச்சிராப்பள்ளி, தஞ்சாவூர், தூத்துக்குடி, திருநெல்வேலி, உதகமண்டலம் மற்றும் வேலூர் ஆகிய இடங்களில் உள்ள மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் இணைக்கப்பட்டுள்ள மாற்றுத் திறனுடையோருக்கான 13 சிறப்புப் பிரிவுகள் மற்றும் சென்னை-4, சாந்தோமில் அமைந்துள்ள மாற்றுத் திறனுடையோருக்கான சிறப்பு வேலைவாய்ப்பு அலுவலகம் மாற்றுத் திறனுடையோருக்கு ஏற்ற வகையிலான பணியமர்த்தல் / மறுவாழ்வுக்கான முயற்சிகளை மேற்கொண்டுள்ளன.

7.17. 01-04-2009 முதல் 31-03-2010 உடன் முடிவடைந்த ஓராண்டு காலத்தில் 460 கண்பார்வையற்றோர், 343 செவிப்புலன் இழந்தோர் மற்றும் 4,811 உறுப்பு நலம் குன்றியோர் பதிவு செய்துள்ளனர். இதே காலகட்டத்தில், 608 மாற்றுத் திறன்கொண்ட பதிவுதாரர்கள் பணியமர்த்தப்பட்டுள்ளனர். 31-03-2010 நிலவரப்படி பதிவு செய்து வேலைக்காக உயிர்ப்பதிவேட்டில் காத்திருக்கின்ற 89,776 மாற்றுத்திறனுடைய பதிவுதாரர்களில், 9,231 கண்பார்வையற்றோர், 8,421 செவிப்புலன் இழந்தோர் மற்றும் 72,124 உறுப்பு நலம் குன்றிய பதிவுதாரர்களும் அடங்குவர்.

பழங்குடியினருக்கான சிறப்புத் தொழில்முறை வழிகாட்டும் மையம்

7.18. பழங்குடியினரின், குறிப்பாக பழங்குடி இளைஞர்களின் முன்னேற்றத்திற்கு அரசு முக்கியத்துவம் அளிக்கிறது. உதகமண்டலத்தில் சிறப்பு வழிகாட்டி மையம் இயங்கி வருகிறது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

7.19. பழங்குடியின மாணவர்கள் மற்றும் வேலைநாடுநர்களுக்கு வழிகாட்டுவதற்காக காலாண்டு இடைவெளியில் தொழில் தகவல் கையேடுகளை வெளியிடுதலுடன், தொழில்கள் மற்றும் பயிற்சிகள் பற்றிய தகவல்களைச் சேகரித்து, தொகுத்து பழங்குடியினருக்கு வழங்கும் பணியையும் இம்மையம் மேற்கொண்டு வருகிறது. பெருவாரியான அளவில் பழங்குடியின மாணவர்கள் படிக்கும் பள்ளிகள் மற்றும் தங்கியிருக்கும் விடுதிகளுக்குச் சென்று தொழில்நெறி வழிகாட்டும் சொற்பொழிவுகள் நிகழ்த்துதல், உயர் கல்விகள், தொழிற் கல்விகள், பயிற்சி வசதிகள், வெளிநாடுகளில் உள்ள கல்விகள் பற்றிய விவரங்கள், கல்வி உதவித் தொகை பற்றிய விவரங்கள் மற்றும் ஆட்பற்றாக்குறை ஏற்படுகின்ற தொழில்களில் வேலைவாய்ப்புகளைப் பற்றிய விவரங்களை அளிக்கும் பணியினை இம்மையத்தின் தொழில்நெறி வழிகாட்டும் அலுவலர் மேற்கொண்டு வருகிறார். பழங்குடியினருக்காக ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்ட பணியிடங்களில் ஆட்பற்றாக்குறை காணப்படும் பணிக்காலியிடங்களை இனம் கண்டு, அப்பணிக்காலியிடங்களை நிரப்புவதற்கு உரிய பயிற்சி அளிக்க ஏற்பாடு செய்தல், பழங்குடியினர் வசிக்கும் இடங்களுக்குச் சென்று அவர்களை வேலைவாய்ப்புக்காகப் பதிவு செய்தல் மற்றும் பழங்குடியினரை சுய வேலைவாய்ப்பிற்கு ஊக்கப்படுத்தி பல்வேறு வங்கிகள் மற்றும் இதர நிதி நிறுவனங்களிடமிருந்து கடன் வசதி பெற்றுத் தருதல் போன்ற பணிகளையும் இம்மையம் மேற்கொண்டு வருகிறது.

7.20. 01-04-2009 முதல் 31-03-2010 உடன் முடிவடைந்த ஓராண்டு காலத்தில், 109 நெடுந்தொலைவில் வசிக்கும் பழங்குடியின மனுதாரர்கள் பதிவு செய்யப்பட்டனர். அத்தகைய பதிவுகளின்போது 291 பழங்குடியின மனுதாரர்கள் வழிகாட்டப்பட்டனர், 222 மனுதாரர்களுக்கு தனி நபர் தகவல் வழங்கப்பட்டன, 567 குழு விவாதங்கள் நடத்தப்பட்டு, 1,115 மனுதாரர்கள் பயன்பெற்றனர், 18 தொழில்நெறி சொற்பொழிவுகள் ஆற்றப்பட்டன, 75 வேலையளிப்போர்/ நிறுவனங்கள் தொடர்புகொள்ளப்பட்டன மற்றும் 25 பழங்குடியினருக்கான பள்ளிகள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகள் பார்வையிடப்பட்டன.

2010 ஏப்ரல் 30]

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினருக்கான பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள்

7.21. தமிழ்நாட்டில் கோயம்புத்தூர், கடலூர், திருச்சிராப்பள்ளி, திருநெல்வேலி, மற்றும் வேலூர் ஆகிய ஐந்து இடங்களில் ஆதி திராவிடர் / பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்குத் தொழில்நெறி வழிகாட்டுவதற்காக பயிற்றுவிப்பு மற்றும் வழிகாட்டும் நிலையங்கள் செயல்பட்டு வருகின்றன.

7.22. ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியினத்தைச் சேர்ந்த வேலை நாடுநர்களுக்குத் தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் மற்றும் தொழில் தகவல்கள் பற்றிய விவரங்கள் அளித்தல், ஆதி திராவிடர் / பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்குத் தன்னம்பிக்கையூட்டுதல் மற்றும் தொடர்புடைய திட்டங்களை வகுத்துச் செயலாக்குதல், பணி மேம்பாட்டுத் திட்டங்களை அமைத்து நடத்துதல் மற்றும் ஆதி திராவிடர் / பழங்குடியின வேலை நாடுநர்களுக்கு சுருக்கெழுத்து / தட்டச்சுப் பயிற்சி பெற வசதிகள் ஏற்படுத்துதல் போன்ற பணிகளை இம்மையங்கள் மேற்கொண்டு வருகின்றன.

7.23. மேலும், உள்ளூர் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுடன் தொடர்பு கொண்டு ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்குப் பிற தொழில்நெறி வழிகாட்டுதல் பணிகளை மேற்கொள்ளுதல், அவ்வப்போது பல்வேறு தேர்வுக் குழுக்களால் நடத்தப்படும் போட்டித் தேர்வுகளில் கலந்துகொள்ளும் இந்து ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியின மனுதாரர்களுக்கு அரசால் நிதி ஒப்பளிப்பு வழங்கப்படும் போது, பயிற்சி வகுப்புகள் நடத்துதல் ஆகிய பணிகளையும் இம்மையங்கள் ஆற்றி வருகின்றன. இப்பயிற்சி வகுப்புகள் ஆதி திராவிடர்/பழங்குடியின மனுதாரர்களின் வெற்றிவாய்ப்பிற்கு வழிவகுக்கின்றன.

7.24. 01-04-2009 முதல் 31-03-2010 உடன் முடிவடைந்த ஓராண்டு காலத்தில், 6,922 பதிவுமூப்பு பெற்ற ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியின பதிவுதாரர்களுக்கு தொழில்நெறி மற்றும் பயிற்சி பற்றிய தகவல்கள் வழங்கப்பட்டன, 346 தன்னம்பிக்கை வளர்க்கும் நிகழ்ச்சிகள் நடத்தப்பட்டன, 337 வேலைவாய்ப்பு சொற்பொழிவுகள் வழங்கப்பட்டன மற்றும் 2,280 விண்ணப்பங்கள் சுய வேலை வாய்ப்பிற்காக தேசியமயமாக்கப்பட்ட வங்கிகளுக்கு பரிந்துரைக்கப்பட்டன.

[2010 ஏப்ரல் 30]

வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களின் செயல்பாடுகளைக் கணினிமயமாக்குதல்

7.25. தமிழ்நாட்டிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் 1986 ஆம் ஆண்டு முதல் கணினிமயமாக்கல் படிப்படியாக நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டது. அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களும் கணினிமயமாக்கப்பட்டுள்ளன. மின்னணு ஆளுமையின்கீழ் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களையும் இந்திய அரசு ஒரு துறையாக இனமறிந்துள்ளது. இதற்கேற்ப, திட்ட அறிக்கை தமிழ்நாடு அரசால் நியமிக்கப்பட்ட 'விப்ரோ' தொழில் நிறுவனத்தால் தயார் செய்யப்பட்டு அரசு, தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்புத் துறை வழியாக மத்திய அரசுக்கு அனுப்பப்பட்டது. மத்திய அரசின் ஒப்புதல் பெற்ற பின்னர் இத்திட்டம் சீரிய முறையில் செயலாக்கப்படும்.

7.26. தமிழ்நாட்டிலுள்ள அனைத்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களைக் கணினி வழி ஒருங்கிணைக்க ரூ.2.90 கோடி அரசால் ஒப்பளிப்பு செய்யப்பட்டுள்ளது. இத்தொகை எல்காட் நிறுவனத்திடம் ஒப்படைக்கப்பட்டு, பணி மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகிறது. விரைவில் இவ்வொருங்கிணைக்கும் பணி முடிக்கப்பெற்று, செயலாக்கப்பெறும்.

தனியார் துறையில் பணியமர்த்தலை ஊக்குவிக்க இணையதளம் அமைத்தல்

7.27. தனியார் துறையைச் சார்ந்த வேலையளிப்பவர்கள் அவர்களது தேவைக்கேற்ற மனுதாரர்களைத் தேர்வு செய்வதற்கு ஏதுவாக மருத்துவம், பொறியியல் போன்ற தொழில் மற்றும் செயல் கல்வித் தகுதிகளைக் கொண்டுள்ள சுமார் 5 இலட்சம் மனுதாரர்களின் பதிவு விவரங்கள் அடங்கிய டேட்டா வங்கி இந்த இணையதளத்தில் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. இந்த இணையதளத்தின்மூலம் சென்னை மற்றும் மதுரை தொழில் மற்றும் செயல் வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களில் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ள பதிவுகள் புதுப்பிக்கப்படவும் வழிவகை செய்யப்பட்டுள்ளது. இந்த இணையதளத்தின்மூலம் (<http://www.employment.tn.gov.in>) உயர் கல்வி வசதிகள், போட்டித் தேர்வுகள் மீதான விவரங்கள் போன்ற தொழில் நெறி வழிகாட்டல் பணிகள் குறித்த அனைத்து விவரங்களும் முழுமைப்படுத்தப்பட்டு மனுதாரர்களின் பயன்பாட்டிற்காக அளிக்கப்பட்டு வருகின்றன.

2010 ஏப்ரல் 30]

புதுப்பித்தல் சலுகைகள்

7.28. பல்வேறு காரணங்களால் பதிவினை புதுப்பிக்கத் தவறும் பதிவுதாரர்களின் துயர்துடைக்கும் நோக்கத்துடன், ஒவ்வொரு ஆண்டும், இந்த அரசால் சிறப்பு புதுப்பித்தல் சலுகைகள் வழங்கப்பட்டு வருகின்றன. இந்த அரசால் ஒவ்வொரு ஆண்டிலும் வழங்கப்பட்டுவரும் சிறப்பு புதுப்பித்தல் சலுகைகளின் பலனாக, மொத்தம் 4,57,259 பதிவுதாரர்கள் பயனடைந்துள்ளனர். 2009 ஆம் ஆண்டில் மட்டும் இச்சலுகையின் வாயிலாக 39,618 மனுதாரர்கள் தங்கள் பதிவுகளைப் புதுப்பித்து பயனடைந்துள்ளனர்.

வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கான உதவித்தொகைத் திட்டம்

7.29. மாண்புமிகு தமிழக முதல்வர் அவர்களால் படித்து வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்தில் பதிவு செய்து எவ்வித வேலைவாய்ப்பும் கிடைக்காமல் காத்திருக்கும் இளைஞர்களின் துயர்துடைக்கும் வகையில், அவர்களுக்கு உதவித்தொகை வழங்கும் திட்டம் 11-11-2006 அன்று தொடங்கி வைக்கப்பட்டது.

7.30. இத்திட்டத்தின்கீழ் 2009 ஆம் ஆண்டில், 3,53,801 பயனாளிகளுக்கு ரூ. 74.20 கோடி பகிர்ந்தளிக்கப்பட்டுள்ளது. இத்திட்டம் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்ட நாள்முதல் 31-03-2010 வரை ரூ.261 கோடி இத்திட்டத்திற்காகச் செலவிடப்பட்டுள்ளது.

ஆ. பயிற்சிப் பிரிவு

7.31. கைவினைஞர் பயிற்சி 01-11-1956 வரை இந்திய அரசின் தொழிலாளர் மற்றும் வேலைவாய்ப்பு அமைச்சகத்தின் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் இருந்தது. கைவினைஞர் பயிற்சியின் நிர்வாகம் 01-11-1956 முதல் தமிழக அரசின் கட்டுப்பாட்டில் கொண்டுவரப்பட்டது. கைவினைஞர் பயிற்சி 1963 ஆம் ஆண்டு வரை தொழில் மற்றும் வணிகத் துறை இயக்குநர் கட்டுப்பாட்டின்கீழ் செயல்பட்டு வந்தது.

7.32. வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை துவங்கப்பட்ட நாள் முதல் இத்துறையின் பயிற்சிப் பிரிவு வளர்ந்து வரும் தொழில்நுட்ப வளர்ச்சிக்கேற்ப மனித வளத்தை பெருக்கிட கைவினைஞர்களை உருவாக்கும் நோக்கில் மாநிலத்தில் உள்ள அனைத்து அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள்மூலம் வாழ்வியல் பயிற்சி அளிப்பதில் முக்கிய பங்காற்றி வருகிறது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

தொழிற்சாலைகளின் தேவைக்கேற்ப திறன்மிக்க மனிதவளத்தை நிலையாகக் கிடைக்கச் செய்திடவும், படித்த இளைஞர்களிடையே வேலையில்லாத் திண்டாட்டத்தை போக்கிடவும் வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் பயிற்சிப் பிரிவு பல பயிற்சித் திட்டங்களை அமல்படுத்தி வருகிறது.

முக்கிய திறன் மேம்பாட்டு பயிற்சித் திட்டங்கள்:-

1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்
2. தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்
3. தொழிற்பள்ளிகள்
4. வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கான திறன் எய்தும் பயிற்சி
5. திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு — வேலைவாய்ப்புத் திறன் எய்தும் பயிற்சி
6. அயல்நாட்டு வேலை முனைவோருக்கான அடிப்படைப் பயிற்சி
7. திறன்மிகு மையங்கள்
8. பொது மற்றும் தனியார் பங்களிப்பின்கீழ் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை திறன்மிகு மையங்களாக தரம் உயர்த்துதல்

துறையின் அமைப்பு

7.33. தமிழ்நாட்டில் 60 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் சுமார் 100 முதல் 1,000 வரையிலான இருக்கைகளைக் கொண்டு செயல்படுகின்றன. இந்த எண்ணிக்கைக்கேற்ப பயிற்சி அலுவலர் / உதவி இயக்குநர் / துணை இயக்குநர் தரத்தில் முதல்வர்கள் தலைமையில் இத்தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் இயங்குகின்றன. சென்னை, கோவை, மதுரை, திருச்சி, திருநெல்வேலி ஆகிய 5 மண்டலங்கள் நிர்ணயிக்கப்பட்டு, மண்டல பயிற்சி இணை இயக்குநர்கள் அந்தந்த மண்டலங்களில் இயங்கும் அரசு மற்றும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியினை மேற்பார்வையிடுகின்றனர். வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறையின் செயல்பாடுகள் மாநில அளவில் துறைத் தலைவர் ஆணையர்,

2010 ஏப்ரல் 30]

வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சித் துறை அவர்களின் தலைமையில் நடைமுறைப்படுத்தப்படுகின்றன. ஆணையரகம், கிண்டி தொழிற்பேட்டையில் விசாலமான கட்டடத்தில் செயல்படுகிறது. ஆணையரகத்தில் ஆணையருக்கு உதவிட இரண்டு இணை இயக்குநர் பதவிகள் தோற்றுவிக்கப்பட்டுள்ளன.

1. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம்

7.34. தொழிற்சாலைகளுக்கு திறமை வாய்ந்த மனித ஆற்றலை வழங்குவதில் கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் முக்கியப் பங்கு வகிக்கிறது. ஒரு நாட்டின் பொருளாதார வளர்ச்சி அதனுடைய தொழில் உற்பத்தியைச் சார்ந்துள்ளது. தொழிற்சாலைகளின் வளர்ச்சிக்கும் உற்பத்திக்கும் பயிற்சி பெற்ற மனித ஆற்றல் தேவைப்படுகிறது. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ் உள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தொழிற்பயிற்சியினை வழங்கி, தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவையான மனித ஆற்றலை அளிக்கிறது.

இத்திட்டத்தின் முக்கிய நோக்கங்கள்:—

1. தொழிற்சாலைகளுக்குத் தேவையான பல்வேறு தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளித்து தொழில் திறனுடைய பயிற்சியாளர்களை உருவாக்குவதை உறுதி செய்தல்.
2. புதிய தொழில்நுட்பங்களுக்கு ஏற்ப புதிய தொழிற்பிரிவுகளை அறிமுகப்படுத்துதல், சுய சார்புடைய தொழிற்பிரிவுகளைத் துவங்குவதன் மூலம் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை தன்னாட்சி பெறச் செய்தல்.
3. நலிந்த பிரிவினர் மற்றும் பள்ளிப்படிப்பை இடையில் நிறுத்தியவர்களுக்கு பயனுள்ள வேலைவாய்ப்பு பெறுவதற்கேற்ப தொழிற்பயிற்சி அளித்தல்.
4. மின்னணுவியல் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்பத் துறைகளில் மகளிருக்கு தரமிக்க பயிற்சி அளித்து, அவர்களின் வேலை வாய்ப்புத் திறனை உயர்த்துதல்.
5. தொழில் அறிவினை பகிர்ந்துகொள்ளுதல் மற்றும் தொழில் சார்ந்த அனுபவங்களைப் பகிர்ந்து கொண்டு தொழிற்சாலைகள் மற்றும் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் ஆகிய

[2010 ஏப்ரல் 30]

இரு சாராரும் பயன்பெறும் வகையில் தொழிற்சாலைகளுக்கும் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்குமிடையே மேம்படுத்தப்பட்ட நட்புறவை ஏற்படுத்துதல்.

அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் செயல்பாடுகள்

7.35. 60 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் அனுமதிக்கப்பட்ட 21,736 இருக்கைகளுடன் 39 பொறியியல், 17 பொறியியல் அல்லாத தொழிற்பிரிவுகள் மற்றும் 11 திறன்மிகு தொழிற்பிரிவுகளில் 6 மாதம் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை தொழிற்பிரிவிற் ஏற்ப பயிற்சி காலம் நிர்ணயிக்கப்பட்டு ஆண், பெண் இருபாலருக்கும் பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. 14 முதல் 40 வயதுக்குட்பட்ட மாணவர்கள் பயிற்சிக்கு சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். பெண்கள் மட்டும் பயிலும் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பெண்களுக்கு வயது உச்சவரம்பு இல்லை. ஒவ்வொரு ஆண்டும் பயிற்சியாளர் சேர்க்கை ஆகஸ்ட் மாதம் நடைபெறுகிறது. 2009-2010 ஆம் ஆண்டில் பயிற்சி பெறும் பயிற்சியாளர்களின் எண்ணிக்கை 23,233 ஆகும்.

7.36. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் சேர்க்கையானது, தகுதியின் அடிப்படையில், அதாவது பள்ளி மதிப்பெண்கள் அடிப்படையில் நடைமுறையிலுள்ள இன சமூக முறையைப் பின்பற்றி நடைபெறுகிறது.

7.37. 60 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் மகளிருக்கென்று 12 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், 3 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் மகளிருக்கென தனிப்பிரிவும், தாழ்த்தப்பட்ட வகுப்பினருக்கென சிதம்பரத்தில் ஒரு அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையமும் மற்றும் பழங்குடியினருக்காக சங்கராபுரத்தில் ஒரு தனி தொழிற்பயிற்சி நிலையமும் செயல்படுகிறது.

பாடத் திட்டம்

7.38. தொழிற்பிரிவுகளுக்கான பாடத் திட்டங்களை வடிவமைத்தல், கட்டுப்படுத்துதல் மற்றும் மேற்பார்வையிடுதல் ஆகிய பணிகளை புது டெல்லி, தேசிய வாழ்வியல் பயிற்சி திட்டக் குழு

2010 ஏப்ரல் 30]

(NCVT) மேற்கொள்கிறது. அகில இந்திய அளவில் தொழில் தேர்வு நடத்தப்படுகிறது மற்றும் இதற்கான வினாதாட்களையும் NCVT-யே வழங்குகிறது. தேர்ச்சி பெற்ற பயிற்சியாளர்களுக்கு தேசிய வாழ்வியல் பயிற்சி திட்டக் குழுவின் முத்திரையுடனான தேசிய தொழில் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

உதவித் தொகை

7.39. பயிற்சிக் காலங்களில், பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவிக்க பிரதி மாதம் கீழ்க்கண்டவாறு உதவித் தொகை வழங்கப்படுகிறது:—

1. தாழ்த்தப்பட்ட வகுப்பினர் : ரூ.150/-
2. பழங்குடி வகுப்பினர் : ரூ.175/-
3. சீர்மரபினர் : ரூ.140/-
4. பர்மா / இலங்கை அகதிகள் : ரூ.175/-
5. பொதுப்பிரிவினருக்கு (பயிற்சியாளர்களில் : ரூ. 50/-
1/3 பகுதியினருக்கு அவர்களது
பெற்றோர் ஆண்டு வருமானம்
ரூ.16,100/-க்கு மிகாமல்)

பயிற்சியாளர்களுக்குக் கொடுக்கப்படும் உபகாரச் சம்பளம்

7.40. மேற்கண்டவற்றை தவிர, அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் / தனியார் தொழிற்பயிற்சி மையங்களில் பயிலும் விவசாயத் தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு, ஒவ்வொரு வருடமும் தமிழ்நாடு விவசாயத் தொழிலாளர் (சமூக பாதுகாப்பு மற்றும் நலம்) திட்டம் 2006-ன்படி, உதவித் தொகை பின்வருமாறு அளிக்கப்படுகிறது:

விடுதியில் தங்கி பயிலாதோர்		விடுதியில் தங்கி படிப்பவர்கள்	
ஆடவர்	மகளிர்	ஆடவர்	மகளிர்
ரூ.1,250/-	ரூ.1,750/-	ரூ.1,450/-	ரூ.1,950/-

[2010 ஏப்ரல் 30]

பயிற்சிக் கட்டணம் - இலவச பயிற்சி

7.41. ஏழை மற்றும் நலிந்த பிரிவைச் சார்ந்த மாணவர்கள் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிற்சியில் சேர்ந்து, பயன் பெறும் வகையில் மாணவர்களால் ஒவ்வொரு வருடமும் செலுத்தப்பட்டு வந்த பயிற்சிக் கட்டணம் ரூ.1,200/- ஆகஸ்ட் 2008 சேர்க்கை முதல் இரத்து செய்யப்பட்டுள்ளது. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் தற்போது பயிற்சி முற்றிலும் இலவசமாக வழங்கப்படுகிறது. கடந்த ஆண்டு பட்ஜெட் கூட்டத் தொடரில் அறிவித்தபடி, இந்த அரசு ரூ.3.84 கோடி செலவில் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பயிலும் மாணவர்களுக்கு இலவச பேருந்து சலுகை வழங்கப்படுகிறது.

நிலைய மேலாண்மைக் குழு

7.42. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகளின் கூட்டு நடவடிக்கையை முன்னேற்றவும், தொழில் திறன் மேம்பாட்டில் தொழில் நிறுவனங்களின் பங்கினை ஊக்குவிக்கவும், அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் நிலைய மேலாண்மைக் குழு (Institute Managing Committee) ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளது. அப்பகுதியில் உள்ள தொழில் நிறுவனத்தின் பிரதிநிதி ஒருவர் இக்குழுவின் தலைவராகச் செயல்படுகிறார். இக்குழு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் வழங்கப்படும் பயிற்சியின் தரத்தினை உயர்த்துவதிலும், பயிற்சியாளர்களுக்கு தொழிற்சாலைகளில் பயிற்சி வழங்குவதிலும் உதவிடுகின்றன.

தனியார் தொழிற்பயிற்சி மையங்கள்

7.43. தொழிற்சாலைகளுக்கு தேவையான திறமை வாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்கிடும் அரசின் முயற்சிக்கு உதவிடும் வகையில் தொழிற்பயிற்சியில் தனியார் பங்கேற்பதற்கு ஊக்கம் அளிக்கப்படுகிறது. இம்முயற்சியில் தமிழ்நாட்டில் 615 தனியார் தொழிற்பயிற்சி மையங்கள் 60,320 இருக்கைகளுடன் தேசிய தொழில் நெறி பயிற்சித் திட்டக் குழு, புதுடெல்லியால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு செயல்பட்டு வருகின்றன.

அகில இந்திய தொழிற்தேர்வு

7.44. ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஜூலை மாதத்தில் அரசினர் மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு

2010 ஏப்ரல் 30]

தொழிற்தேர்வு நடத்தப்படுகிறது. தேர்வில் தோல்வியுற்றவர்களுக்கு ஒவ்வொரு ஆண்டும் பிப்ரவரி மாதம் துணைத் தேர்வு நடத்தப்படுகிறது. சென்னை, கோயம்புத்தூர், திருச்சி, மதுரை மற்றும் திருநெல்வேலி ஆகிய 5 மண்டலங்களில், மைய மதிப்பீடு முறையில் விடைத்தாட்கள் மதிப்பீடு செய்யப்படுகிறது. ஜூலை 2009-ல் துணைத் தேர்வில் பங்கேற்றவர்கள் உட்பட 24,414 பயிற்சியாளர்கள் தேர்ச்சி பெற்றுள்ளனர். தேர்ச்சி சதவிகிதம் 72.

அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டி

7.45. திறனாய்வுப் போட்டி வருடந்தோறும் ஜனவரி மாதம் அகில இந்திய அளவில் 14 தொழிற் பிரிவுகளில் நடத்தப்படுகிறது.

7.46. ஒவ்வொரு தொழிற் பிரிவிலும் சிறந்த பயிற்சியாளர்களுக்கு ரூ.10,000/- வீதம் ரொக்கப் பரிசும், தகுதிச் சான்றிதழும் வழங்கப்படுகிறது. இதுவரை நடைபெற்ற 45 அகில இந்திய திறனாய்வுப் போட்டிகளில் 21 முறை தமிழ்நாடு சிறந்த மாநிலமாக அறிவிக்கப்பட்டுள்ளது.

7.47. பயிற்சியாளர்களை ஊக்குவிக்க மாநில அரசு, 19 தொழிற்பிரிவுகளில் வருடந்தோறும் மாநில அளவிலான திறனாய்வுத் தேர்வு நடத்தி, அதில் முதல் மதிப்பெண் பெற்றவருக்கு ரூ.5,000/- ரொக்கப் பரிசும், தகுதிச் சான்றிதழும் வழங்குகிறது.

டாக்டர் ராதாகிருஷ்ணன் விருது

7.48. டாக்டர் ராதாகிருஷ்ணன் விருது ரூ.500/-லிருந்து ரூ.1,000/-ஆக உயர்த்தப்பட்டு, அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் பணிபுரியும் திறமை மிக்க முதல்வர் மற்றும் பயிற்றுநர்களை ஊக்குவிக்கும் வகையில் ஒவ்வொரு ஆண்டும் 12 சிறந்த தொழிற்நுட்ப அலுவலர்களுக்கு கிசான் விகாஸ் பத்திரம் என்ற பெயரில் ரொக்கப் பரிசு மற்றும் பாராட்டுச் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம்

7.49. தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இருந்து வெளிவருபவர்கள் முழுத் திறனுடையவர்களாக வெளிவருவதில்லை. எனவே, தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் இருந்து பயிற்சி முடித்து வெளிவரும் கைவினைஞர்கள் திறமை வாய்ந்த கைவினைஞர்களாக மாற தொழிற்சாலை அனுபவம் தேவைப்படுகிறது. எனவே,

[2010 ஏப்ரல் 30]

தொழிற்பழகுநர் சட்டம், 1961-ன்கீழ் 6 மாதம் முதல் 4 ஆண்டுகள் வரை தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி, தொழில் நிறுவனங்களில் அளிக்கப்படுகிறது. தொழில் நிறுவனங்களில் வேலை பழகுநர்கள் தொழில் பயிற்சியும், அதுதொடர்பான கருத்தியல் பாடத்திறன் பயிற்சியும் பெறுகின்றனர்.

7.50. தொழிற்பழகுநர் பயிற்சி 158 தொழிற்பிரிவுகளில், 2,345 தொழில் நிறுவனங்களில் தெரிவு செய்யப்பட்ட 33,531 இடங்களில் 16,127 தொழிற்பழகுநர்கள் பயிற்சி பெற்று வருகின்றனர். தொழிற்பழகுநர் பயிற்சிக் காலத்தில் குறைந்தபட்சம் ரூ.1,090/- முதல் ரூ.1,620/- வரை உதவித் தொகையாக சம்பந்தப்பட்ட நிறுவனங்களால் வழங்கப்படுகின்றன. பயிற்சி முடித்தவுடன் ஒவ்வொரு ஆண்டும் ஏப்ரல் மற்றும் அக்டோபர் மாதங்களில் அகில இந்திய தொழிற்தேர்வு நடத்தப்பெற்று, தேர்வு முடிவுகள் அரசு இணையதளத்தில் வெளியிடப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்ற தொழிற்பழகுநர்களுக்கு தேசிய தொழிற்பழகுநர் சான்று வழங்கப்படுகிறது. ஒவ்வொரு ஆண்டும், 12,500 பேர் அகில இந்திய தொழிற்பழகுநர் தேர்வு எழுதுகின்றனர்.

ஆதி திராவிடர் மற்றும் பழங்குடியினர் நலத் திட்டம்

7.51. வேலைவாய்ப்பினை பெருக்கி, ஆதி திராவிட மற்றும் பழங்குடியின வகுப்பினரின் சமூக, பொருளாதார நிலையை மேம்படுத்திட கடலூர் மாவட்டம், சிதம்பரத்தில் ஆதி திராவிட இனத்தவருக்கென்று தனியாக ஒரு அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம் 96 இருக்கைகளுடன் மூன்று தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கும் வகையில் இயங்கி வருகிறது.

7.52. பழங்குடியினர் துணைத் திட்டத்தின்கீழ், விழுப்புரம் மாவட்டம், சங்கராபுரத்தில், மலைவாழ் பழங்குடியினருக்கு எனத் தனியாக ஒரு அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம் 80 இருக்கைகளுடன் மூன்று தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கும் வகையில் இயங்கி வருகிறது.

7.53. மேலும், அனைத்து அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும், இன சூழற்சி முறையில் இருக்கைகள் ஒதுக்கப்பட்டுள்ளன.

2010 ஏப்ரல் 30]

தொழிற்பள்ளிகள்

7.54. பள்ளிப்படிப்பை இடையில் நிறுத்தியவர்கள், குறைந்தபட்ச கல்வித் தகுதி உடையவர்கள் மற்றும் ஏழை மாணவர்கள் பயன்பெறும் வகையில், அரசினர் மற்றும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் தவிர, 987 தனியார் தொழிற்பள்ளிகள் 96,998 இருக்கைகளுடன் இயங்கி வருகின்றன. இத்தொழிற்பள்ளிகள் 110 தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கின்றன. இத்தொழிற்பள்ளிகளில், உணவு தயாரித்தல், தையற்கலை, கணினி மென்பொருள், அழகுக்கலை, ஆயிஸ் ஆட்டோமேஷன், பொறியியல் மற்றும் பொறியியல் அல்லாத தொழிற்பிரிவுகளில் பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. பயிற்சிக்காலம் 45 நாட்கள் முதல் 3 ஆண்டுகள் வரை நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளது.

7.55. குறைந்த கல்வித் தகுதி பெற்றோரும் தொழிற்கல்வி பெற்று அவர்களின் வாழ்வாதாரம் உயர வேண்டும் என்ற நோக்கில் தொழிற்பள்ளிகளின் சேர்க்கை கல்வித் தகுதியான பத்தாம் வகுப்பு தோல்வி என்பதை எட்டாம் வகுப்பு தேர்ச்சி என தளர்த்தி தற்போது அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. மேலும், ஆசிரியர் தொழிற்சான்றிதழ் சேர்க்கையில் மகளிரின் பங்களிப்பினை அதிகரிக்கும் நோக்கில் இதற்கான சேர்க்கை வயது வரம்பு 30 என்பதை 40 ஆக தளர்வு செய்து, அரசு ஆணையிட்டுள்ளது. இப்பயிற்சியாளர்களுக்கு மாநில அளவில் தேர்வு நடத்தப்பட்டு, தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு மாநில அரசால் சான்று (SCVT) வழங்கப்படுகின்றது. சிறுபான்மையினரால் நடத்தப்படும் 45 தொழிற்பள்ளிகளுக்கு அரசால் பராமரிப்பு மானியம் அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

தொழில்நெறி முன்னேற்ற பயிற்சித் திட்டம்

7.56. தொழில்நெறி முன்னேற்ற பயிற்சித் திட்டத்தின்கீழ், அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம், அம்பத்தூர் மற்றும் கோயம்புத்தூரில் தொழிற்சாலை தொழிலாளர்கள் பயனடைவதற்காக 7 தொழிற்பிரிவுகளில் 2 முதல் 3 வாரங்கள் வரை வளர்ந்து வரும் தொழில்நுட்பத்திற்கேற்ப பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. நிறுவனங்களால் அனுப்பப்படும் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.100/-ம் தனி நபர்களுக்கு ரூ.50/-ம் பயிற்சித் கட்டணம் பெறப்படுகிறது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

உயர் தொழில்நுட்பப் பயிற்சித் திட்டம்

7.57. புதிய தலைமுறை தொழிலாளர்களுக்கு இயந்திரங்கள் இயக்குதல், பராமரித்தல் மற்றும் புதிய செயல் திறன் கொண்ட உயர் தொழில்நுட்பப் பயிற்சி, தானியங்கி இயந்திரத் தொழில், கணினி சார் வரைவு, எழுத்து மற்றும் எண் மின்னணுவியல், தனி கணினி பராமரிப்பு தொழிற்பிரிவுகளில் 2-3 வாரங்கள் பயிற்சி அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் அளிக்கப்படுகிறது.

7.58. இத்திட்டத்தில் பயிற்சி அளிக்க வாரத்திற்கு, தனி நபருக்கு ரூ.500/-ம், நிறுவனத்தால் அனுப்பப்படும் நபர்களுக்கு ரூ.1,000/-ம் பயிற்சி கட்டணமாக வசூலிக்கப்படுகிறது.

இயந்திர பராமரிப்பு மையங்கள் மற்றும் பணிமனை

7.59. கைவினைஞர் பயிற்சித் திட்டம் செய்முறை பயிற்சியை அடிப்படையாகக் கொண்டதால், செய்முறையில் 100% புத்தாக்கப் பயிற்சி அளிப்பதற்கு இயந்திரங்களின் பராமரிப்பு அவசியமாகிறது.

7.60. உலக வங்கி நிதியுதவியுடன் அம்பத்தூர் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில், ஒரு மாநில அளவிலான இயந்திரப் பராமரிப்பு பணிமனையும் மற்றும் வடசென்னை, சேலம், கோயம்புத்தூர், மதுரை, திருச்சி மற்றும் பேட்டை ஆகிய 6 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களில் மண்டல இயந்திர பராமரிப்பு மையங்களும் அனைத்து அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் உள்ள இயந்திரங்களைப் பழுதுபார்க்கவும், அவற்றைப் பராமரிப்பதற்காகவும் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன.

7.61. அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலேயே பழுதுகளை நீக்க இயலாத இயந்திரங்களை, வாகனங்கள்மூலம் மாநில அளவிலான இயந்திரங்கள் பராமரிப்பு பணிமனைக்குக் கொண்டு வரப்பட்டு, பழுதுகள் நீக்கப்பட்டு சம்பந்தப்பட்ட அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களுக்கு உடனடியாக அனுப்பி வைக்கப்படுகின்றன.

7.62. மேலும், நீண்ட கால உழைப்பின் காரணமாக பழுது ஏற்பட்டு, பயன்படுத்த இயலாத இயந்திரங்களை கழிவு செய்யும் குழுவில் இப்பணிமனையின் உதவி இயக்குநர் முக்கியப் பங்கு வகிக்கிறார்.

2010 ஏப்ரல் 30]

அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையம், அம்பத்தூர் - பணியாளர் பயிற்சித் திட்டம்

7.63. பயிற்சியின் தரத்தை உயர்த்திட, 1980 ஆம் வருடம் பணியாளர் பயிற்சித் திட்டம் அம்பத்தூர், அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்தில் துவக்கப்பட்டது. இத்துறையில் பணியாற்றும் இளநிலை பயிற்சி அலுவலர் / உதவி பயிற்சி அலுவலர்களுக்கு புதிய தொழில்நுட்பங்களைத் தெரிந்துகொள்ளவும், ஒலி-ஒளி உபகரணங்களை பயிற்சிக்கு பயன்படுத்தவும், வகுப்புகளை சிறந்த முறையில் கையாளுதல் குறித்தும் 15 வேலை நாட்களுக்கு பயிற்சி அளிக்கப்படுகிறது. தொழிற்சாலைகளைப் பார்வையிட்டு, நவீன தொழில் நுணுக்கங்களைத் தெரிந்து கொள்ளுதலும் இத்திட்டத்தில் அடங்கும்.

7.64. இப்பயிற்சித் திட்டத்தில் பாடமுறைகளை அறிந்து கொள்ளுதல், பாடத்திட்டங்களை மேம்படுத்துதல், பாடம் நடத்தும் முறையை முறையாக அறிந்து கொள்ளுதல், தேர்வு மற்றும் மதிப்பீடு முறைகள், பாடங்களுக்கான உபகரணங்களை செய்தல் ஆகியவை அடங்கும். இதுவரை 1,791 இளநிலை பயிற்சி அலுவலர்கள் / உதவி பயிற்சி அலுவலர்கள் இத்திட்டத்தின் மூலம் பயிற்சி பெற்றுள்ளனர்.

7.65. மேலும், வளர்ந்து வரும் தொழிற்சாலைகள் மேம்பாட்டினை பயிற்றுநர்கள் அறிந்துகொள்ள ஏதுவாக மத்திய அரசு நிலையங்கள் வாயிலாகவும் பயிற்சி அளிக்கப்படுகின்றது.

மின்கம்பி உதவியாளர் திறனாய்வுத் தேர்வு

7.66. 21 வயதை அடைந்தவர்கள், மின்சார ஒப்பந்தக்காரர்களிடம் குறைந்தது 5 வருடம் பணிபுரிந்த அனுபவம் அல்லது அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவனங்களில் 5 வருடம் பணியாற்றிய அனுபவம் உடையவர்களாயின் அவர்கள் இத்தேர்விற்கு தகுதி உடையவர் ஆவர். இத்தேர்வு 3 வருடத்திற்கு ஒரு முறை நடத்தப்படுகிறது. கடைசியாக டிசம்பர் 2009-ல் இத்தேர்வு நடைபெற்றது. 4,586 நபர்கள் இத்தேர்வில் கலந்து கொண்டனர். தேர்ச்சி பெற்ற நபர்களுக்கு சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

கைவினைஞர் உதவியாளர் தகுதிகாண் சான்றிதழ் தேர்வு

7.67. குழாய் பொருத்துநர், ஆடை தைத்தல், சமையற்கலைஞர், பற்றவைப்பவர் (மின் ஒளி மற்றும் வாயு), கட்டடம் கட்டுபவர் மற்றும் இருசக்கர வாகனம் பழுது பார்ப்பவர் தொழிற்பிரிவுகளில் அனுபவம் பெற்றவர்களுக்கு கைவினைஞர் உதவியாளர் தகுதிகாண்

[2010 ஏப்ரல் 30]

சான்றிதழ் தேர்வு நடத்தப்பட்டு, மாநில அரசின் சான்றிதழ் வழங்கப்படுகிறது.

தேர்வு மையம் கணினிமயமாக்குதல்

7.68. அரசாணையின்படி, தேர்வுக் குழுமம் ஒன்று தலைமையகத்தில் அமைக்கப்பட்டு, செயல்பட்டு வருகிறது. வருடந்தோறும் 75,000 பயிற்சியாளர்கள் கைவினைஞர் பயிற்சி, தொழிற்பழகுநர் பயிற்சித் திட்டம் மற்றும் தொழிற்பள்ளித் திட்டத்தின்கீழ், தேர்வு எழுதி வருகின்றனர். தேர்வுக் குழுமம் மூலம் கணினிமயமாக்கப்பட்ட தற்காலிகச் சான்றிதழ் தேர்ச்சி பெற்றவர்களுக்கு வழங்கப்படுகிறது. தேர்வில் தோல்வியுற்றவர்களுக்கு மதிப்பெண் பட்டியல் வழங்கப்பட்டு வருகிறது.

7.69. அகில இந்திய தொழிற்தேர்வின் தேர்வு முடிவுகள் இணையதளத்திலும் (www.tn.nic.in) வெளியிடப்படுகிறது.

திறன்மிகு மையங்கள்

7.70. இத்திட்டத்தின்மூலம், தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின் அருகாமையில் உள்ள தொழில் நிறுவனங்களின் தேவையைப் பூர்த்தி செய்யும் வகையில் பல்வகை தொழிற்திறன்களில் உலகத்தரத்தில் பயிற்சி அளித்து, தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்தி, ஒவ்வொரு அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திற்கும் ரூ.1.6 கோடி நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது. தொழில் நிறுவனங்களுடன் இணைந்து, அவர்களின் ஆலோசனைப்படி, பாடத்திட்டம் வகுக்கப்பட்டுள்ளது.

7.71. தமிழ்நாட்டில் மத்திய மாநில அரசின் 75:25 என்ற பங்களிப்பின்கீழ், உலகத் தரம் வாய்ந்த கைவினைஞர்களை உருவாக்கிட, இதுவரை 19 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் திறன்மிகு மையங்களாக மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இதில் 2005 ஆம் ஆண்டில் உள்நாட்டு நிதியான ரூ.160 இலட்சம் வீதம் 5 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும் மற்றும் சர்வதேச குழுமத்தின் (IDA) நிதியுதவியுடன், ரூ.3.5 கோடி வீதம் 2006-ல் 5 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், 2007-ல் 6 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும், 2008-ல் 3 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களும் மேம்படுத்தப்பட்டுள்ளன. 2009-ல், 3 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் ரூ.2 கோடி உலக வங்கி நிதியுதவியுடன்

2010 ஏப்ரல் 30]

மேம்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன. இவ்வாறு இத்திட்டத்திற்கென இதுவரை ரூ.63 கோடி நிதி ஒதுக்கீடு செய்யப்பட்டுள்ளது.

பொது மற்றும் தனியார் கூட்டமைப்புத் திட்டத்தின்கீழ் அரசினர் தொழிற் பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்துதல்

7.72. மத்திய அரசு, பொது மற்றும் தனியார் கூட்டமைப்பின்கீழ் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களை மேம்படுத்தும் புதிய திட்டத்தினை அறிமுகப்படுத்தியுள்ளது.

7.73. இத்திட்டத்தின்கீழ், ஒரு தொழிற்பயிற்சி நிலையத்திற்கு 2.5 கோடி ரூபாய் வட்டியில்லாக் கடனாக, தொழில் நிறுவனப் பிரதிநிதியைத் தலைவராகக் கொண்டு உருவாக்கப்பட்டுள்ள சங்கத்திற்கு வழங்கப்படுகிறது. இத்தொகைமூலம் புதிய தொழிற்பிரிவுகளைத் தொடங்கி, கூட்டடம் கட்டுதல், புதிய கருவிகள் கொள்முதல் செய்தல் ஆகிய வகையில் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மேம்படுத்தப்படுகின்றன.

7.74. 2007 முதல் 28 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் இத்திட்டத்தின்கீழ் மேம்படுத்தப்பட்டு வருகின்றன.

வேலைவாய்ப்பற்ற இளைஞர்களுக்கு திறன் எய்தும் பயிற்சி (மாநில திட்டம்)

7.75. பள்ளிப்படிப்பினை இடையில் நிறுத்தியவர்கள், தொழில் நிறுவனங்களில் வேலை செய்யும் பணியாளர்கள் மற்றும் குறைந்த கல்வித் தகுதியினைப் பெற்றவர்கள் ஆகியோரின் வேலைக்குத் தகுதியாகும் திறனை மேம்படுத்த வேண்டும் என்ற நோக்கில், வேலையற்ற இளைஞர்களுக்கான குறுகிய காலப் பயிற்சியினை மாநில அரசு அறிவித்துள்ளது. இந்தியாவிலேயே முதல் முறையாக தமிழ்நாட்டில் அறிமுகப்படுத்தப்பட்ட இத்திட்டத்தில் 2007 ஆம் ஆண்டு முதல் தமிழ்நாட்டிலுள்ள தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களின்மூலம் இலவச குறுகிய கால தொழிற்பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு வருகிறது.

7.76. இத்திட்டம் மூலம் 2008-2009-ல் 60 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் ஒரு அடிப்படைப் பயிற்சி மையம் ஆகியவற்றில் ரூ.537.90 இலட்சம் செலவில் 48,135 இளைஞர்களுக்கு இலவச பயிற்சி அளிக்கப்பட்டு, மாநில வாழ்வியல் குழுமச் சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

7.77. 2009-2010-ல் இத்திட்டத்திற்கு ரூ.489.57 இலட்சம் நிதி ஒதுக்கப்பட்டு, தற்போது திட்டம் தொடங்கப்பட்டு, செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

திறன் மேம்பாட்டு முனைப்பு - வேலைவாய்ப்பு திறன் எய்தும் பயிற்சி (இந்திய அரசு திட்டம்)

7.78. பள்ளிப்படிப்பை முடித்தவர்கள் / முடிக்காதோர், தொழில் நிறுவனங்களில் பணிபுரிவோர், தொழிற்பயிற்சி முடித்த சான்றிதழ்தாரர்கள், அரசு மற்றும் தனியார் தொழிற்பயிற்சி நிறுவனங்களில் உள்ள தொழிற்பயிற்சி வசதிகளை முழுமையாகப் பயன்படுத்தி தொழிற்பயிற்சி அளித்து, அவர்களின் வேலைக்குத் தகுதியாக்கும் திறனை அதிகரிக்கச் செய்வதே இத்திட்டத்தின் நோக்கமாகும். இத்திட்டத்தில் 1,099 வகையான குறுகிய காலப் பயிற்சிகள் பல்வேறு நிலைகளில் அளிக்கப்படுகின்றன.

7.79. இத்திட்டம், தமிழகத்தில் 56 அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையங்களிலும் 2 அடிப்படை பயிற்சி மையங்களிலும் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது.

7.80. தமிழ்நாட்டில் இக்குறுகிய கால திறன் எய்தும் பயிற்சியினை வழங்க இதுவரை அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள், தனியார் தொழிற்பயிற்சி மையங்கள் மற்றும் தொழில் நிறுவனங்கள் உட்பட 398 பயிற்சி அளிக்கும் நிறுவனங்கள் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளன. இத்திட்டத்தின்மூலம் சுமார் 40,000 நபர்களுக்கு மத்திய அரசின் குறுகிய காலப் பயிற்சி சான்றிதழ் வழங்கப்பட்டுள்ளது.

பொது-தனியார் கூட்டமைப்பின்கீழ், 1,500 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் 5,000 திறன் மேம்பாட்டு மையங்கள் துவங்குதல்

7.81. தமிழ்நாட்டில் அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலையமோ தனியார் தொழிற்பயிற்சி மையமோ இல்லாமல் 68 ஊராட்சி ஒன்றியங்கள் உள்ளன. மத்திய அரசு நாட்டில் 1,500 தொழிற்பயிற்சி நிலையங்கள் மற்றும் 5,000 திறன் மேம்பாட்டு மையங்கள் தொடங்குதல் என்ற புதிய திட்டத்தின் மூலம், பொது மற்றும் தனியார் பங்களிப்பின்கீழ், 37 புதிய தொழிற்பயிற்சி

2010 ஏப்ரல் 30]

நிலையங்களை 24 மாவட்டங்களில் தாழ்த்தப்பட்ட / மலைச்சாதியினர் வசிக்கும் பகுதிகள், சிறுபான்மையினர் வசிக்கும் பகுதிகள், சிறப்புப் பொருளாதார மண்டலங்கள், நக்சல் பாதிப்புக்குள்ளான பகுதிகள் மற்றும் குறு, சிறு, நடுத்தர நிறுவனங்கள் உள்ள பகுதிகள் ஆகியவற்றுக்கு முக்கியத்துவம் அளித்து, இந்திய அரசின் நிதியுதவியுடன் துவக்குவதற்கு நடவடிக்கை மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

7.82. இதுபோன்று, 50 திறன் மேம்பாட்டு மையங்கள், பொது மற்றும் தனியார் பங்களிப்பு முறையில் 10-12 கிராமங்களை உள்ளடக்கிய பகுதிகள் மற்றும் தகவல் தொழில்நுட்பத் துறையால் அமைக்கப்பட இருக்கும் பொது சேவை மையங்களுக்கு அருகே அமைப்பதற்கு 30 மாவட்டங்களில் 50 இடங்கள் தேர்வு செய்யப்பட்டுள்ளன.

தமிழ்நாடு கட்டுமான கலைக் கழகம் நிறுவுதல்

7.83. கட்டுமானத் துறையில், மனித வளத்தை விரைந்து மேம்படுத்துவதை உறுதி செய்யும் வகையில், பொது மற்றும் தனியார் பங்களிப்பின் கீழ், தமிழ்நாட்டில் கட்டுமான கலைக் கழகம் அமைப்பதற்கு தமிழக அரசு உத்தரவிட்டுள்ளது. இக்கட்டுமான கலைக் கழகம் அமைப்பதற்கு 25 ஏக்கர் நிலம் செங்கல்பட்டு, அரசினர் தொழிற்பயிற்சி நிலைய வளாகத்தில் கண்டறியப்பட்டுள்ளது.

மாநில அளவிலான திறன் மேம்பாட்டுக் குழுவும்

7.84. மாண்புமிகு துணை முதல்வர் அவர்களின் தலைமையில், தொழிலாளர் நல அமைச்சர் அவர்களை துணைத் தலைவராகவும், பல்வேறு துறைகளின் அரசு முதன்மைச் செயலர்களை உறுப்பினர்களாகவும் கொண்டு, மாநில திறன் மேம்பாட்டுக் குழுவும் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இந்தியாவில் 2022 ஆம் ஆண்டுக்குள் 50 கோடி தொழில் திறன் படைத்த தொழிலாளர்களை உருவாக்க வேண்டும் என்ற குறிக்கோளை எட்டும் வகையில் மாறிவரும் தொழில்நுட்பத்திற்கு ஏற்ப தேவைப்படும் தொழிலாளர் தேவையைப் பூர்த்தி செய்யவும், இதன்மூலம் நமது தொழில் உற்பத்தியைப்

[2010 ஏப்ரல் 30]

பெருக்கி மக்களின் வாழ்க்கைத் தரத்தை உயர்த்தவும், பல்வேறு துறைகளில் வழங்கப்பட்டு வரும் தொழிற்பயிற்சிகளின் தரத்தையும், பயிற்சி பெறுவோரின் எண்ணிக்கையை உயர்த்தவும், அவர்களை வேலைக்குத் தகுதிபடைத்தவர்களாக மாற்றும் நோக்கில் பல்வேறு துறைகளையும் ஒருங்கிணைக்கும் பணி மாநில திறன் மேம்பாட்டுக் குழுமம்மூலம் தொடங்கப்பட்டுள்ளது.



2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம்-8

அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம்

8.1. 1956 ஆம் ஆண்டு கம்பெனி சட்டத்தின்கீழ், 30-11-1978 அன்று அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் தொடங்கப்பட்டது. இது தமிழ்நாடு அரசுக்குச் சொந்தமான நிறுவனமாகும். இந்திய குடிபெயர்வோர் சட்டத்தின்கீழ் இந்நிறுவனம் 1984 ஆம் ஆண்டு பதிவு செய்யப்பட்டது. ஆயிரத்திற்கும் மேற்பட்ட குடிபெயர்வோரை வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்புக்கு அனுப்பி வைக்க, மத்திய அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. இந்நிறுவனத்தின் தலையாய நோக்கம் பொதுவாக இந்திய பணியாளர்களையும் குறிப்பாக தமிழக பணியாளர்களையும் அயல்நாடுகளில் பணியமர்த்துவதாகும்.

வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்காக பதிவு செய்தோர் மற்றும் பணியமர்த்தப்பட்டோர் விவரம்

8.2. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் தொடங்கிய நாள் முதல், 28,420 நபர்கள் இந்நிறுவனத்தில் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்காக பதிவு செய்துள்ளனர். வெளிநாடு செல்ல விழைவோர் சென்னைக்கு வந்து பதிவு செய்வதன்மூலம் அவர்களின் பயணம், நேரம், செலவு போன்ற இடர்களை நீக்கும் பொருட்டு, அந்தந்த மாவட்டங்களிலேயே வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பிற்கு பதிவு செய்யும் சிறப்பு பதிவு முகாமினை நடத்தி வருகிறது. இந்த சிறப்பு பதிவு முகாமின்மூலம் 2009-2010 ஆம் ஆண்டில், 11,424-க்கும் மேற்பட்ட நபர்கள் பதிவு செய்து பயனடைந்தனர். தற்போதைய நிதியாண்டில் 203 பதிவுதாரர்களை பல்வேறு நாடுகளில் வேலைக்காக பணியமர்த்தியுள்ளது.

ஒளிக் கலந்தாய்வுக்கூடம்

8.3. அயல்நாட்டு வேலையளிப்போர் அந்தந்த நாடுகளிலிருந்து சென்னையிலுள்ள தன் மனுதாரர்களிடம் நேர்முகத் தேர்வினை நடத்துவதற்கு ஏதுவாக, ஒளிக் கலந்தாய்வுக் கூடத்தினை (Video Conference Facility) நிறுவிியுள்ளது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

வெளிநாடு செல்லும் இந்திய தொழிலாளர்களுக்கான புத்தாக்கப் பயிற்சித் திட்டம்

8.4. இந்திய அரசின் அயல்நாடுவாழ் இந்தியர்களுக்கான அமைச்சகம் வேலைக்காக வெளிநாடு செல்லும் தொழிலாளர்களுக்கென புத்தாக்கப் பயிற்சித் திட்டத்தினை நடைமுறைப்படுத்தி வருகிறது. இப்பயிற்சித் திட்டத்தின் மூலம் அந்தந்த நாடுகளில் தொழில்நுட்பங்களை எதிர்கொள்வதற்கு ஏற்றவாறு தொழிற்நுட்பத்திறனை மேம்படுத்தும் வகையில் இந்திய தொழிலாளர்களின் தகுதிகளுக்கு ஏற்றவாறு உரிய வகுப்புகள் நடத்தப்படுகின்றன. 2008-2009 ஆம் ஆண்டில் 7,110 நபர்கள் இப்பயிற்சியினைப் பெற்று பயன் அடைந்தனர்.

மலேசியா செல்லும் இந்திய தொழிலாளர்களின் உள் இணைப்பு பயிற்சித் திட்டம்

8.5. மலேசியா நாட்டின் மொழி, கலாச்சாரம் மற்றும் சட்டதிட்டங்கள் போன்ற பிரிவுகளில் உரிய பயிற்சியினைப் பெற்று அந்த நாட்டின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பயிற்சி நிறுவனங்கள் மூலமாக சான்றிதழ் பெற்றவர்களுக்கு மட்டுமே வேலைக்கான விசா அளிக்கப்படும் என மலேசிய அரசு முடிவெடுத்ததற்கேற்ப உரிய பயிற்சித் திட்டத்தினை தமிழகத்தில் நடத்திட இந்நிறுவனம் தீர்மானித்துள்ளது.

அயல்நாடுவாழ் தமிழர்களுக்கான சமூக பாதுகாப்புத் திட்டம்

8.6. அயல்நாட்டு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம், அயல்நாடுவாழ் தமிழருக்கான சமூகப் பாதுகாப்புத் திட்டத்தினை நடைமுறைப்படுத்தியுள்ளது. இத்திட்டத்தின்மூலம் அயல்நாட்டில் பணிபுரியும் இந்தியர், ஒரு தடவை மட்டும் பிரிமியம் தொகை செலுத்தி 5 வருடத்திற்கு விபத்து மற்றும் குடும்ப நல காப்புறுதி திட்டத்தின் மூலம் பயன்பெறும் வகையில் செயல்படுத்தியுள்ளது. இத்திட்டத்தின்மூலம் 600-க்கும் மேற்பட்ட நபர்கள் பயனடைந்துள்ளனர்.

2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம்-9

தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டம்

9.1. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டம் என்பது 1948 ஆம் ஆண்டில் காப்பீடு சட்டத்தின் நிபந்தனைக்குட்பட்டு முறையாக ஏற்படுத்தப்பட்ட தொழிலாளர் அரசு காப்பீட்டு கழகம் என்று அழைக்கப்படும் ஒன்றுபட்ட அமைப்பினால் நிர்வகிக்கப்படும் திட்டம் ஆகும். இத்திட்டம் ஒருங்கிணைந்த சமுதாய பாதுகாப்புத் திட்டமாகும். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி சட்டம் 1948-ல் வழங்கியுள்ளதன்படி இத்திட்டம் தமிழ்நாட்டில் அமல்படுத்தப்படுகிறது. இது அமைப்பு சார்ந்த நிறுவனங்களில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களுக்கு நோய் குணப்படுத்தல் மற்றும் பயன்களை வழங்குகிறது. தொழிலாளர்கள் மற்றும் அவர்களைச் சார்ந்தோர்களுக்கு மருத்துவ வசதி வழங்கப்படுகிறது. செய்யும் வேலையால் படுகாயமடைந்து ஊனமாகி விடுதல் அல்லது இறப்பு ஏற்படுதல் அல்லது செய்யும் வேலையில் வியாதி போன்றவை ஏற்படும் காலங்களில் அவர்களுக்கு மருத்துவ வசதியோ ஈடுசெய்யும் வசதியோ இது வழங்குகிறது. தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி திட்டம் கீழ்க்காணும் வசதிகளை காப்பீட்டு நபர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு வழங்குகிறது.

மருத்துவ உதவி

9.2. காப்பீடு பெறக்கூடிய வேலையில் சேர்ந்த தினத்திலிருந்து காப்பீட்டு நபர்களும் அவர்களைச் சார்ந்தோரும் முழு மருத்துவ வசதிகளையும் பெறத் தகுதியுடையவர்கள். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் மற்றும் புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தங்கள் செய்துகொள்ளப்பட்ட தனியார் மருத்துவமனைகளில் ஆரம்ப கால சிகிச்சை, சிறப்புச் சிகிச்சை மற்றும் உயர் சிறப்பு சிகிச்சை வழங்கப்படுகின்றன.

பேறுகால உதவி (பணமாக)

9.3. கருச்சிதைவு காலத்தில்/மகப்பேறு காலத்தில் மகளிர் காப்பீட்டாளர்களுக்கு 84 நாட்கள் வரையிலும், அது தொடர்பான நோய்க்காலங்களில் அதிகப்படியாக 30 நாட்கள் வரையிலும் மகப்பேறு உதவிபெற தகுதியுடையவர்கள் ஆவார்கள்.

[2010 ஏப்ரல் 30]

உடல்நலமின்மை உதவி (பணமாக)

9.4. உடல் நலமின்மையின் காரணமாக பணிக்கு செல்ல இயலாத காப்பீட்டு நபர்களுக்கு உடல்நலமின்மை வசதி பணமாக வழங்கப்படுகிறது. அவரது பணிக்கு செல்ல இயலாத நிலையினை காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலர் பரிந்துரைத்து சான்றளிக்க வேண்டும்.

உடல் நலமின்மைக்கான நீட்டித்த உதவி (பணமாக)

9.5. சான்றளிக்கப்பட்ட நீண்ட கால நோய்களில் குறிப்பிட்ட 34 வகைகளில் ஏதேனும் ஒன்றினால் பாதிக்கப்படும் காப்பீட்டாளர்களுக்கு உடல் நலமின்மைக்கான நீட்டித்த உதவியும், மருத்துவர் ஆலோசனையின் பேரில் ஓய்வும் அளிக்கப்படுகிறது.

சார்ந்தோர் உதவி (பணமாக)

9.6. காப்பீட்டு நபர் பணி தொடர்பான விபத்தில் மரணமடைந்தாலோ அல்லது செய்யும் வேலையின் தன்மையால் நோய்வாய்ப்பட்டு அதன் காரணமாக இறந்தாலோ அவரது குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு சார்ந்தோர் உதவி வழங்கப்படுகிறது.

இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)

9.7. வேலை செய்யும் இடத்தில் காயமடைந்த அல்லது வேலைநிமித்தமாக நோய்வாய்ப்பட்டு அதனால் ஊனமடைந்த காப்பீட்டாளர்களுக்கு உடல் ஊனத்திற்கான உதவி வழங்கப்படுகிறது.

(அ) தற்காலிக இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)

9.8. அதிகாரம் வழங்கப்பட்ட காப்பீட்டு மருத்துவ அலுவலரின் சான்றிதழின்பேரில் காப்பீட்டாளருக்கு தற்காலிக இயலாமை ஏற்படும் போது, 70 விழுக்காடு ஊதியம் தற்காலிக இயலாமை தொடரும் வரை பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

(ஆ) நிரந்தர இயலாமையுற்றோருக்கான உதவி (பணமாக)

9.9. காப்பீட்டாளருக்கு நிரந்தர இயலாமையுற்ற காலத்திற்கு வாழ்நாள் முழுவதும் பணமாக வழங்கப்படுகிறது.

2010 ஏப்ரல் 30]

உயர்த்தி வழங்கும் உடல் நலமின்மைக்கான உதவி (பணமாக)

9.10. கருத்தடை அறுவை சிகிச்சை (வாசக்டமி/ட்யூபக்டமி) செய்து கொள்ளும் தகுதி வாய்ந்த வயதில் உள்ள காப்பீட்டு நபர்களுக்கு உடல் நலமின்மைக்கான உதவி உயர்த்தி வழங்கப்படுகிறது.

இறுதிச் சடங்கிற்குரிய உதவி (பணமாக)

9.11. காப்பீட்டு நபர் இறந்தால், இறுதிச் சடங்கிற்காக அவரது துணைவருக்கு ரூ.5,000/- வழங்கப்படுகிறது.

வேலை இழந்தோருக்கான உதவி (பணமாக)

9.12. 3 வருடங்கள் தொடர்ந்து வேலை செய்து, நிறுவனங்கள் மூடப்படுவதாலும் இதர சூழ்நிலைகளாலும் வேலை இழக்கும் காப்பீட்டு நபர்களுக்கு தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் வேலை இழந்தோருக்கான உதவி வழங்குகிறது. ராஜீவ் காந்தி ஷ்ரிமிக் கல்யாண் யோஜனா வேலை இழந்தோர் படிகள் என்கிற திட்டத்தின்கீழ் அவர் கடைசியாகப் பெற்ற சம்பளத்தின் 50 விழுக்காடு அதிகப்பட்சமாக ஓராண்டு வழங்கப்படுகிறது.

இதர உதவிகள்

- 1) இத்திட்டத்தின்கீழ் காலிழந்தோர் பயன்படுத்தும் ஊன்றுகோல், சக்கர நாற்காலி, பல் செட், மூக்குக் கண்ணாடி ஆகியன இலவசமாக வழங்கப்படுகின்றன.
- 2) நோய் எதிர்ப்பு, எச்.ஐ.வி. / எயிட்ஸ் ஆகியவற்றை கண்டறிதல் மற்றும் சிகிச்சை ஆகியவை வரும்முன் காக்கும் திட்டங்களின் கீழ் செயல்பட்டுவருகிறது.
- 3) குடும்பநல திட்டங்கள், நெஞ்சக நோய் ஆகிய தேசிய திட்டங்களும் நடைபெறுகின்றன.
- 4) பெண் காப்பீட்டாளர் அல்லது காப்பீட்டாளரின் மனைவி, பேறுகாலத்தில் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளில் சிகிச்சை பெறாதிருந்தால் ரூ.2500/- ஊக்கத் தொகையாக அளிக்கப்படுகிறது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

9.13. நிறுவனங்கள் மற்றும் அமைப்புகளில் பணிபுரியும் பணியாளர்களில் ரூ.10,000/- வரை ஊதியம் பெறுவோர் இந்த பல நோக்கு சமூக நலப் பாதுகாப்புப் பயன்களை தொ.அ.ஈ. திட்டத்தின்கீழ் பெறுகின்றனர். ரூ.25,000 மாத ஊதியம் பெறும் மூளை வளர்ச்சி திறன் குறைபாடுகள் நோயுடைய ஊனமுற்றோர் இத்திட்டத்தில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். தொழிலாளர்களின் ஊதியத்தில் 1.75 சதவீதம் தொழிலாளர்கள் பங்கும், 4.75 சதவீதம் தொகை வேலையளிப்போர் பங்கும் சேர்ந்தது தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தின் நிதியாகும்.

9.14. தமிழ்நாட்டில் 9 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள் (8 தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனைகள் மாநில அரசின் கட்டுப்பாட்டிலும் ஒரு தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை தொ.அ.ஈ. கழகத்தின் நேரடி கட்டுப்பாட்டிலும் இயங்குகின்றன) 184 தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், 5 நடமாடும் மருந்தகங்கள் மற்றும் 2 பயனீட்டாளர்கள் மருந்தகங்கள்மூலம் மருத்துவ சேவை அளிக்கப்பட்டு வருகிறது. மொத்தப்படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை 2,363 ஆகும்.

பயனீட்டு மருந்தகங்கள்

9.15. வேலையளிக்கும் நிறுவனத்தினரால் பயனீட்டு மருந்தகங்கள் நடத்தப்படுகின்றன. மாநில அரசால் நடத்தப்படும் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களில் வழங்கப்படும் மருத்துவ வசதிகளுக்கு இணையாக இம்மருந்தகங்களில் அளிக்கப்படும் மருத்துவ வசதிகள் இருக்க வேண்டும். நிறுவனத்திற்கு, தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக்கழகம் நிர்ணயித்துள்ளபடி தலைவீதக் கட்டணம் ஒரு காப்பீட்டளாருக்கு செலுத்தப்படுகின்றது. தற்போது தலைவீதக் கட்டணம் ஆண்டு ஒன்றுக்கு ரூ.60/- ஆகும். தமிழ்நாட்டில் தற்போது இரண்டு பயனீட்டாளர் மருந்தகங்கள் உள்ளன.

1. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், டால்மியா சிமென்ட் (பாரத்) லிமிடெட், டால்மியாபுரம், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டம்.
2. பயனீட்டாளர் மருந்தகம், ஈ.ஐ.டி. பாரி (இந்தியா) லிமிடெட், இராணிப்பேட்டை, வேலூர் மாவட்டம்.

2010 ஏப்ரல் 30]

9.16. மருத்துவ வசதிகளுக்காகும் செலவினத்தில் 7/8 பங்கினை, காப்பீட்டாளர் ஒருவருக்கு ரூ.1,200/- (01-04-2009 முதல்) என்ற உச்சவரம்பிற்குட்பட்டு, புதுடெல்லி தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகம் மாநில அரசுக்கு வழங்குகின்றது.

2009-2010 ஆம் ஆண்டில் புதிய இடங்களுக்கு திட்டங்களை விரிவுபடுத்துதல்

9.17. காப்பீட்டு நபர்கள் மற்றும் அவர்களுடைய குடும்ப நபர்கள் பயன் பெறும் வகையில் 2009-2010 ஆம் ஆண்டில் கீழ்க்காணும் பகுதிகளுக்கு மருத்துவ உதவி விரிவுபடுத்த ஆணையிடப்பட்டு விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளது.

பகுதியின் பெயர்	மாவட்டம்	இணைக்கப் பட்ட மருந்தகம்	தொழிலாளர்கள்	அமுல் படுத்தப் பட்ட நாள்
1. காரைக்குடி புறநகர் (பெராட்டுக் கோட்டை பகுதி)	சிவகங்கை	காரைக்குடி	1400	01.05.09
2. உத்தம்பாளையம் பகுதி	தேனி	தேனி	195	01.05.09
3. சின்னமனுார் பகுதி	தேனி	தேனி	200	01.05.09
4. புதுக்கோட்டை பகுதி	தூத்துக்குடி	தூத்துக்குடி	2509	01.05.09
5. கம்பம் நகராட்சி பகுதி	தேனி	தேனி	599	01.05.09
6. நாகர்கோவில் புறநகர்	கன்னியாகுமரி	நாகர்கோவில்	795	01.08.09
7. சிவகாசி புறநகர்	விருதுநகர்	சிவகாசி	4360	01.08.09
8. சித்தேரி கிராமம்	வேலூர்	அரக்கோணம்	285	01.08.09
9. சிவகாசி புறநகர்	விருதுநகர்	திருத்தங்கல்	196	01.09.09
10. வள்ளியூர் பகுதி	திருநெல்வேலி	நான்குநேரி	1290	01.09.09
மொத்தம்			11829	

[2010 ஏப்ரல் 30]

சித்த மருத்துவப் பிரிவு

9.18. சித்த மருத்துவப் பிரிவுகள் ஓசூர் தொ.அ.சு. மருத்துவமனையில் 24-10-2009 அன்றும், திருச்சி தொ.அ.சு. மருத்துவமனையில் 03-12-2009 அன்றும், சிவகாசி தொ.அ.சு. மருத்துவமனையில் 08-12-2009 அன்றும் துவக்கி வைக்கப்பட்டன. தற்போது அனைத்து தொ.அ.சு. மருத்துவமனைகளிலும் சித்த மருத்துவ பிரிவுகள் இயங்குகின்றன.

மருத்துவமனை வளர்ச்சிக் குழு அமைத்தல்

9.19. தொ.அ.சு. மருந்தகம் மற்றும் மருத்துவமனைகளின் கட்டடங்களை நிர்வகிக்கவும், சிறிய மற்றும் பெரிய பழுதுகளை நீக்கவும், மருத்துவ உபகரணங்கள் கொள்முதல் செய்யவும், பழுதுகளை நீக்கவும் மருத்துவமனை வளர்ச்சிக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது.

1. மருத்துவமனை கண்காணிப்பாளர் — தலைவர்
2. துணை மருத்துவ கண்காணிப்பாளர் — அமைப்பாளர்
3. வேலையளிப்போரின் பிரதிநிதி — 2 நபர்கள்
4. தொழிலாளர்கள் பிரதிநிதி — 2 நபர்கள்
5. பணியாளர்கள் பிரதிநிதி — 1 நபர்
6. தொழிலாளர் துறை பிரதிநிதி — 1 நபர்
7. தொ.அ.சு. கழகம் / மண்டல வாரிய உள்ளூர் உறுப்பினர் / உறுப்பினர்கள்
8. தொ.அ.சு. கழக கிளை அலுவலக மேலாளர் — 1 நபர்

கழற்சி நிதி

9.20. தனியார் மருத்துவமனைகளில் மருத்துவ சிகிச்சைக்காக செலவிட்ட தொகையை காப்பீட்டாளர்கள் தாமதமில்லாமல் திரும்பப் பெறுவதற்காக கழற்சி நிதி மாநில அரசால் 2004 ஆம் ஆண்டில் உருவாக்கப்பட்டது. அச்சுழற்சி நிதியிலிருந்து காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினர் சிறப்பு மற்றும்

2010 ஏப்ரல் 30]

அதிகிறப்பு பிரிவில் தனியார் மருத்துவமனைகளில் பெற்ற மருத்துவ சிகிச்சைக்காக சிகிச்சை செலவுத் தொகை திரும்ப வழங்கப்படுகிறது. 2009-2010 ஆம் நிதியாண்டில் ரூ.4,10,00,221/- மதிப்பிலான பட்டியல்கள் ஒப்பளிக்கப்பட்டு பணம் பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.

செறிவுத் திட்டம்

9.21. செறிவுத் திட்டத்தின்கீழ் 43 தனியார் மருத்துவமனைகள் காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு சிறப்பு மற்றும் உயர்சிறப்பு மருத்துவம் பார்ப்பதற்கு வசதியாக ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளன. இம்மருத்துவமனைகளில் மருத்துவம் பார்க்கும் காப்பீட்டாளர்கள் மற்றும் அவர்தம் குடும்பத்தினருக்கு ஆகும் செலவினை, செறிவுத் திட்டத்தில் இருந்து திரும்ப வழங்கப்படும். தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனையின் ஒப்புதலின் பேரில் பணம் செலுத்தப்படாமலேயே தனியார் மருத்துவமனைகளில் சேர்த்துக் கொள்ளப்படுகிறார்கள். சிகிச்சைக்குப் பின்பு தனியார் மருத்துவமனையின் பட்டியல்கள் தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதிக் கழகத்தால் நேரிடையாக செறிவுத் திட்டம்மூலம் சரி செய்யப்படுகிறது. 2009-2010 ஆம் நிதியாண்டில் ரூ.69,04,500/- மதிப்பிலான பட்டியல்கள் ஒப்பளிக்கப்பட்டு பணம் பட்டுவாடா செய்யப்பட்டுள்ளது.

கணினி மயமாக்குதல்

9.22. 2009-2010 ஆம் ஆண்டில் அனைத்து தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகள், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள், மண்டல நிர்வாக மருத்துவ அலுவலர் (தொ.அ.ச.) அலுவலகங்கள் மற்றும் தொ.அ.ச. இயக்குநரகம் ஆகியவைகளுக்கு போதிய அளவு கணினிகள் வழங்கப்பட்டுள்ளன. தொழிலாளர் வர்க்கத்தினருக்கு தரமான சிகிச்சை வழங்கிட இவ்வாண்டில் அனைத்து தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளும், தொழிலாளர் அரசு ஈட்டுறுதி மருந்தகங்களும் அகண்ட அலைவரிசை மூலம் அகில இந்திய அளவில் இணைக்கப்படும். இதனால் காப்பீட்டு நபர்களும் அவர்தம் குடும்ப உறுப்பினர்களும் இந்தியாவின் எந்த தொ.அ.ச. மருந்தகத்திலும் மற்றும் தொ.அ.ச. மருத்துவமனையிலும் சிகிச்சை பெற்றுக் கொள்ள ஏதுவாகும்.

[2010 ஏப்ரல் 30]

திட்ட நடவடிக்கை

9.23. திருப்பூர் மற்றும் திருநெல்வேலியில் 50 படுக்கைகள் கொண்ட தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை கட்டுவதற்கு தொ.அ.ஈ. கழகத்திற்கு அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது.

9.24. திருநெல்வேலியில் 27-10-2009 அன்று 50 படுக்கைகள் கொண்ட முழுவதும் குளிர் சாதன வசதியுடைய தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனை கட்டுவதற்கு அடிக்கல் நாட்டப்பட்டது. தொ.அ.ஈ. கழகத்தாரால் கட்டடம் கட்டி முடித்தவுடன் தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனைகள் செயல்படத் துவங்கும்.

9.25. அயன்புரம் தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனையில் மருத்துவ பட்ட மேற்படிப்பும் பட்டய மேற்படிப்பும், கோயம்புத்தூர் தொ.அ.ஈ. மருத்துவமனையில் மருத்துவ கல்லூரியும் துவக்க அரசு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. தொ.அ.ஈ. கழகத்தாரால் கட்டடமும் அடிப்படை வசதிகளும் செய்து முடித்த பின்னர் அவை செயல்படத் துவங்கும்.



2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம்-10

தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி நிறுவனம், தமிழ்நாடு

10.1. பணியாளர் அனைவருக்கும் சமூகப் பாதுகாப்பு அளிக்கும் நோக்கத்துடன், ஒரு பணியாளர், பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுகிறபோது அவரும் பணியிலிருக்கும்போது அவர் மரணமடைகிற நேர்வில் அவரைச் சார்ந்திருப்போரும் சில பயன்களைப் பெற இயலும் பொருட்டு, மத்திய அரசு, 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதிகள் மற்றும் பல்வகை விதித் துறைகள் சட்டத்தை இயற்றியது.

10.2. தற்போது இச்சட்டத்தின் மூன்று திட்டங்கள் செயல்படுத்தப்படுகின்றன. அவை, 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம், 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் மற்றும் 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீடு இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம்.

10.3. வட்டார வருங்கால நிதி ஆணையாளரின் (நிலை-I) தலைமையில் 4 வட்டார அலுவலகங்கள் உள்ளன. அவை தமிழ்நாடு மாநிலத்தில், சென்னை, தாம்பரம், கோயம்புத்தூர் மற்றும் மதுரை ஆகிய இடங்களில் நிறுவப்பட்டுள்ளன. மேலும், இம்மாநிலத்தில் அம்பத்தூர், வேலூர், புதுச்சேரி, சேலம், திருச்சி, திருநெல்வேலி மற்றும் நாகர்கோவில் ஆகிய இடங்களில் வட்டார வருங்கால வைப்பு நிதி ஆணையாளரின் (நிலை - II) தலைமையில் 7 துணை வட்டார அலுவலகங்கள் தற்போது இயங்கி வருகின்றன.

நிறுவனங்களை மேற்படி திட்டங்களின்கீழ் கொண்டு வருதல்

அ. தானாக முன்வந்து திட்டத்தில் சேருதல்

10.4. சட்டத்தின்கீழ், சட்டப்படி சேராத யாதொரு நிறுவனமும், இத்திட்டத்தின்கீழ் பயன்களைப் பெறுவதற்காக, தானாக முன்வந்து திட்டத்தில் சேரலாம்.

ஆ. சட்டப்படி கொண்டு வருதல்

10.5. தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி, 1952 சட்டமானது 20 அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்கள் பணிபுரியும்

[2010 ஏப்ரல் 30]

நிறுவனங்கள், விவர அட்டவணை 1-ல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள யாதொரு தொழிலில் ஈடுபட்டுள்ள ஒரு தொழிற்சாலை அல்லது இது தொடர்பாக, மத்திய அரசு, அரசிதழில் அறிவிக்கை வெளியிடுவதன்மூலம் குறிப்பிடக் கூடிய நிறுவனங்களின் வகை ஆகியவற்றிற்கு பொருந்தும். தற்போது, இந்தப் பட்டியலில் 186 வெவ்வேறு தொழிற்சாலைகள் / நிறுவனங்களின் வகை அடங்கியுள்ளன.

பங்களிப்புத் தொகை வீதம்

10.6. உறுப்பினர், அவருடைய சம்பளத்தில் 12 சதவீதத் தொகையை வருங்கால வைப்பு நிதியின் பங்களிப்புத் தொகையாக செலுத்த வேண்டும். பணியில் அமர்த்துபவரும் அதற்கு இணையான பங்களிப்புத் தொகையை, அதாவது 12 சதவீதத் தொகையை செலுத்த வேண்டும். அத்தொகையில் ஒரு பகுதி பங்களிப்புத் தொகை அதாவது 8.33 சதவீதத் தொகையை ஓய்வூதிய நிதிக்கு ஒதுக்கப்படும். தொழிலாளரின் மொத்த சம்பளத்தில் 0.5 சதவீத தொகையை தொழிலாளர் வைப்பு நிதி இணைந்த காப்புறுதித் திட்டத்திற்கு பங்களிப்புத் தொகையாக பணியில் அமர்த்துபவர் மட்டுமே செலுத்த வேண்டும்.

திட்டத்தின்கீழ் உறுப்பினர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிற சேவை

1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதித் திட்டம்

1. வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்கள் மனை வாங்குதல், வீடு கட்டுதல், திருமணம், உயர்கல்வி, உடல்நலக் குறைவு, நிறுவனங்களை மூடுதல் முதலியவற்றுக்கு முன் பணங்களை தொகைகளை திரும்பப் பெறலாம்.
2. வருங்கால வைப்பு நிதி உறுப்பினர்களின் நிதியில் சேர்ந்து வருகிற தொகை தொழிலாளர், பணியிலிருந்து ஓய்வு பெறுகிறபோது அல்லது பணியிலிருந்து விலகுகிறபோது வழங்கப்படும். உறுப்பினர் பணியிலிருக்கும் போது மரணமடைந்து விடுகிற நேர்வில், வருங்கால வைப்பு நிதி நியமனதாரருக்கு அல்லது அவருடைய குடும்ப உறுப்பினர்களுக்கு வழங்கப்படும்.

2010 ஏப்ரல் 30]

3. உறுப்பினர் பணிமாற்றங்களின் பொழுது வருங்கால வைப்பு நிதி தொகை கணக்கை உறுப்பினர் உரிமத்தை தொடர்ச்சியாக காப்பதின் பொருட்டு அவர் தம் புதுக்கணக்கில் மாற்றிக் கொள்ளலாம்.

10.7. 1952 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதி திட்டத்தின் வெவ்வேறு வகைப்பாடுகளின் கீழ் 2009-2010-ல் (28-02-2010 வரை) உறுப்பினர்களுக்கு கொடுத்து தீர்க்கப்பட்ட தொகை பற்றிய விவரங்கள்:—

2009 – 2010 (28-2-2010 வரை)				
இறுதியாக கொடுத்து தீர்க்கப்பட்டவை		தொகை திரும்பப் பெற்றது / முன்பணங்கள்		மாற்றங்கள்
தீர்க்கப்பட்ட இனங்களின் எண்ணிக்கை	கொடுத்து தீர்க்கப்பட்ட தொகை ரூபாய் இலட்சத்தில்	அனுமதிக்கப் பட்ட இனங்களின் எண்ணிக்கை	வழங்கப்பட்ட தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	மாற்றப்பட்ட இனங்கள்
3,86,180	1,23,530	36,931	14,304	48,355

கணக்குகள் குறித்த ஆண்டு விவர அறிக்கை

10.8. ஒவ்வோராண்டும் வரவு வைக்கப்பட்ட வட்டித்தொகை உட்பட உறுப்பினர்களின் வருங்கால வைப்பு நிதியில் சேர்ந்து வந்துள்ள இருப்புத் தொகை குறித்து படிவம் 23-இல் உள்ள தனி நபரின் கணக்குகள் குறித்த ஆண்டு விவர அறிக்கை வாயிலாக உறுப்பினர்களுக்கு தெரிவிக்கப்படுகிறது.

10.9. 2009-2010 ஆம் ஆண்டில் (31-01-2010 வரை) வெளியிடப்பட்ட கணக்குகள் குறித்த ஆண்டு விவர அறிக்கை விவரங்கள் கீழ்க்கண்டவாறு அளிக்கப்படுகிறது:

பணியாளரமைப்புகளின் எண்ணிக்கை	சீட்டுகளின் எண்ணிக்கை
10,623	26,76,575

[2010 ஏப்ரல் 30]

1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம்

10.10. 1971 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் குடும்ப ஓய்வூதியம் வழங்கும் முந்தைய திட்டத்திற்குப் பதிலாக 16-11-1995 அன்றிலிருந்து செயலுக்கு வரும் வகையில், 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் ஓய்வூதியத் திட்டம் மத்திய அரசால் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது. ஓய்வூதியம் வழங்கும் பழைய திட்டத்தின்கீழ், உறுப்பினர் இறந்துவிடும் நேர்வில், வாழ்க்கைத் துணைக்கு ஓய்வூதியம் வழங்கத்தக்கது என்றிருக்க, புதிய திட்டத்தின்கீழ், ஓய்வுபெறும் போது, குடும்ப ஓய்வூதியத்துடன், ஓய்வூதியமும் உறுப்பினரிடமே வழங்கப்படுகிறது. நிறுவனத்தை விட்டு விலகுகின்ற உறுப்பினர்கள், மற்றொரு நிறுவனத்தில் சேருகின்றபோது, அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உறுப்பினர் உரிமையைக் கொண்டுச் செல்வதற்கு ஏதுவாக உறுப்பினர்களுக்கு திட்ட சான்றிதழ்கள் வழங்குவதற்கும் 1995 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர்கள் ஓய்வூதியத் திட்டம் வகை செய்கிறது. 10 ஆண்டுகள் பணி நிறைவு செய்யாத உறுப்பினர்களுக்கு, அவர்களுடைய ஓய்வூதிய உரிமை அற்றுப்போகச் செய்வதன் பேரில், ஒட்டுமொத்தமாகத் தொகை பெறும் விருப்புரிமை, உறுப்பினர்களுக்கு அளிக்கப்படுகிறது.

10.11. 2009-2010 ஆம் ஆண்டில் (28-2-2010 வரை) தொகை வழங்க அனுமதிக்கப்பட்ட இனங்களின் திட்ட சான்றிதழ்களின் எண்ணிக்கை கீழ்க்கண்டவாறு அளிக்கப்படுகிறது:—

2009-2010 (28-02-2010 வரை)	
தொகை கொடுத்து தீர்க்கப்பட்ட இனங்களின் எண்ணிக்கை	43,127
கொடுத்து தீர்க்கப்பட்டத் தொகை (ரூ. இலட்சத்தில்)	27,549
வழங்கப்பட்ட திட்ட சான்றிதழ்களின் எண்ணிக்கை	2,57,780

2010 ஏப்ரல் 30]

1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம்

10.12. 1976 ஆம் ஆண்டு தொழிலாளர் வைப்பீட்டுத் தொகையுடன் இணைந்த காப்புறுதித் திட்டம், 01-08-1976 அன்றிலிருந்து செயலுக்கு வந்தது. இத்திட்டத்தின்கீழ், பணியில் இருக்கின்றபோது, உறுப்பினர் ஒருவர் இறக்கின்ற நேர்வில், வருங்கால வைப்புநிதியில் சேர்ந்து வந்த தொகையை பெறுவதற்கு தகுதியுடைய நபருக்கு, இறந்துவிட்டவரின் முந்தைய 12 மாதங்களில் வருங்கால வைப்புநிதி கணக்கிலுள்ள சராசரி இருப்புத் தொகைக்கு இணையான கூடுதல் தொகை வழங்கப்படுகிறது. இத்திட்டத்தின்கீழ் கிடைக்கக்கூடிய உயரளவு ஆதாயத் தொகை, தற்போது, ரூ.60,000/- ஆக நிர்ணயிக்கப்பட்டது.

10.13. 2009-2010 ஆம் ஆண்டில் (28-02-2010 வரை) கொடுத்து தீர்க்கப்பட்ட இனங்களின் எண்ணிக்கை கீழ்க்கண்டவாறு அளிக்கப்படுகிறது.

தீர்க்கப்பட்ட இனங்களின் எண்ணிக்கை	1,750
கொடுத்து தீர்க்கப்பட்டத் தொகை (ரூபாய் இலட்சத்தில்)	372

கண்காணிக்கும் பணியாளரமைப்பு

10.14. தொகை கொடுத்துத் தீர்க்கத் தவறிய நிறுவனங்களைக் கண்டறிந்து, இந்நிறுவனங்களின் இத்தகைய போக்கினை தடுக்கும் பொருட்டும், சட்டச் செயல்பாடுகளின்கீழ் வருகின்ற பணியாளரமைப்புகளை இச்சட்ட வரம்பிற்குள் கொண்டுவரும் பொருட்டும், இப்பணியாளரமைப்புகள் இச்சட்டத்தை எந்த அளவில் பின்பற்றுகின்றன என்பது கண்காணிப்பு பணியாளரமைப்புமூலம் கண்காணிக்கப்படுகிறது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

10.15. 2009-2010 ஆம் ஆண்டில் (28-2-2010 வரை) வழங்கத் தக்க நிலுவைத் தொகை, வசூலிக்கப்பட்ட தொகை மற்றும் இருப்புத் தொகை குறித்த விவரங்கள் பின்வருமாறு:

(ரூபாய் இலட்சத்தில்)			
வருடம்	நிலுவையிலுள்ள வழங்கத்தக்க தொகை	வசூலிக்கப் பட்ட தொகை	ஆண்டின் இறுதியில் உள்ள இருப்புத் தொகை
2009-2010 (28-2-2010 வரை)	15,559	10,432	5,127

பொது குறைதீர் பிரிவு

குறைகளைத் தீர்த்தல்

10.16. உறுப்பினர்களுக்கு விரைந்து சேவை அளிப்பதை உறுதி செய்யும் நடவடிக்கையாக உதவி மையத்தில் டோக்கன் முறை நிறுவப்பட்டுள்ளது. வருகைதரும் உறுப்பினர்கள் வட்டார வருங்கால வைப்புநிதி ஆணையாளரையும், துணை வட்டார அலுவலகங்களுக்குப் பொறுப்பான அதிகாரிகளைச் சந்திக்கலாம். முன் அனுமதி இன்றி அனைத்து பணி நாட்களிலும் தங்களைச் சந்திக்கும் உறுப்பினர்களின் குறைகளை அவர்கள் நேரடியாக கேட்பர்.

பவிஷ்யா நிதி கூட்டம்

10.17. பவிஷ்யா நிதி கூட்டம் ஒவ்வொரு மாதமும் 10 ஆம் தேதியன்று அல்லது 10 ஆம் தேதி விடுமுறையாக இருக்கும் நேர்வில் அடுத்த பணிநாளன்றும் நடத்தப்படுகிறது. பவிஷ்யா நிதி மூலம் குறைகளைத் தீர்ப்பது ஊக்கமளிப்பதாக உள்ளது.

வலைத் தளத்தைத் தொடங்குதல்

10.18. உறுப்பினர்களின் பயனுக்காக தமிழ்நாடு தேசிய தகவல் மையம், சென்னை வட்டாரம் வடிவமைத்த www.epfochennai.tn.nic.in என்னும் வலைத்தளம் தொடங்கப்பட்டுள்ளது.

2010 ஏப்ரல் 30]

பன்னாட்டுத் தொழிலாளர்களுக்கான சிறப்பு விதிகள்

10.19. இந்திய நிறுவனங்களில் வேலைபார்க்கும் அயல்நாட்டவர்களுக்கும் இச்சட்ட விதிகள் பொருந்தும். மேலும் இந்திய அரசாங்கத்தால் சமூகப் பாதுகாப்பு ஒப்பந்தத்தின் கீழ் பணியாற்றும் இந்தியர்களுக்கும் பொருந்தும். தகுதி வாய்ந்த பன்னாட்டு தொழிலாளர் ஒவ்வொருவரும் நீக்கல் விதிகளுக்கு உட்பட்டு 01-11-2008 ஆம் நாளிலிருந்து இதில் சேர்க்கப்படுவர். ஊதிய உச்சவரம்பின்றி மொத்த சம்பளத்தின் பேரில் பங்குத் தொகை செலுத்தத்தக்கதாகும்.

மாற்றுத் திறனுடைய தொழிலாளர்களுக்கு முறையான வேலைவாய்ப்பு அளிப்பதற்காக தனியார் துறையில் வேலையளிப்பவர்களுக்கு ஊக்க உதவி

10.20. தனியார் துறையில் மாற்றுத் திறனுடையோருக்கு வேலைவாய்ப்பு அளிப்பதை ஊக்குவிக்கும்பொருட்டு மத்திய அரசு ஒரு புதிய ஊக்க உதவி அளிக்கும் திட்டத்திற்கு ஒப்புதல் அளித்துள்ளது. இத்திட்டம் 1-04-2008 முதல் நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டு சம உரிமை பாதுகாப்பு உரிமைகள் மற்றும் முழு பங்கேற்பு சட்டம் 1995-ல் நிர்ணயிக்கப்பட்டுள்ளவாறு (a person with disability as defined under Equal Opportunities Protection of Rights and Full Participation Act, 1995) மாற்றுத் திறனுடைய தொழிலாளர்களின் மாத ஊதியம் ரூ.25,000/-க்கு மிகாமல் இருக்க வேண்டும். முதல் மூன்றாண்டுகளுக்கு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்புநிதிக்கு வேலையளிப்போர் செலுத்தவேண்டிய பங்கை அரசு அளிப்பதன் வாயிலாக இந்த ஊக்க உதவி அளிக்கப்படுகிறது.

[2010 ஏப்ரல் 30]

அத்தியாயம்-11

2010-2011 ஆம் ஆண்டு பகுதி-II திட்டத்தின்கீழ் கொண்டு வரப்பட்ட புதிய திட்டங்கள்

வ. எண்	திட்டங்களின் விவரம்	செலவினம் ரூபாய் (இலட்சத்தில்)
1.	துலைமைச் செயலகம் 18 அச்சப்பொறி, 31 கணினிகள் மற்றும் 1 நகலெடுக்கும் இயந்திரம் ஒன்று வாங்குதல்.	11.00
2.	தொழிலாளர் தொழிலாளர் துறையை கணினிமயமாக்கல்.	39.00
3.	தலைமை அலுவலகத்திற்கும் மாவட்ட அளவிலான அலுவலகங்களுக்கு ஐந்து நகலெடுக்கும் இயந்திரங்கள் வாங்குதல்.	3.10
4.	சாதாரண தராசுகளுக்கு பதிலாக மின்னணு தராசுகளை வாங்குதல்	15.50
5.	தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் அலுவலகக் கட்டிடத்தில் ஐந்து நீரை தூய்மைப்படுத்தும் சாதனங்கள் வாங்குதல்	0.75
6.	வேலைவாய்ப்பு மற்றும் பயிற்சி வேலைவாய்ப்பற்றோருக்கான உதவித்தொகை திட்டத்தின்கீழ் அறைகலன்கள் வாங்குதல்	20.00
7.	திண்டுக்கல் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திற்கு கட்டடம் கட்டுதல்	49.50
8.	நிகரி இயந்திரம் ஒன்று வாங்குதல்.	0.15
9.	எல்.சி.டி. புரொஜெக்டருடன் கூடிய வீடியோ காமிரா வாங்குதல்	1.15
10.	நான்கு மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகங்களுக்கு (திருநெல்வேலி, சேலம், விழுப்புரம் மற்றும் வேலூர்) நகலெடுக்கும் இயந்திரங்கள் வாங்குதல்	2.00
11.	கோயம்புத்தூர் மாவட்ட வேலைவாய்ப்பு அலுவலகத்திற்கு ஓய்வுக்கூடம் (நிழற்கூடம்) கட்டுதல்	2.95

2010 ஏப்ரல் 30]

12.	ஆணையரக தேர்வுப் பிரிவினை பலப்படுத்துதல்	4.50
13.	தாராபுரம் அரசு தொழிற்பயிற்சி நிலைய மாணவர் விடுதியை புதுப்பித்தல்	23.46
14.	தொழிற்சாலைகள் ஆய்வாளர் கணினி வழி நிர்வாகத்திற்காக, தடையில்லா மின் வழங்கி சாதனத்துடன் ஏழு கணினிகள் மற்றும் அச்சப்பொறி வாங்குதல்.	3.13
15.	திருநெல்வேலி, உதகமண்டலம் மற்றும் புதுக்கோட்டையில் அமைந்துள்ள 30 வருட பழைய குடியிருப்புகளை பழுதுபார்த்தல்.	9.41
16.	மருத்துவம் மற்றும் ஊரக நலப் பணிகள் (தொழிலாளர் மாநில ஈட்டுறுதி திட்டம்) இயக்குநருக்கு மற்றும் இணை இயக்குநருக்கும் இரு சீருந்துகள் வாங்குதல்.	1.50
17.	சென்னை, மதுரை, கோயம்புத்தூர், சேலம் ஆகிய இடங்களில் உள்ள மண்டல மருத்துவ நிர்வாக அதிகாரிகளுக்கு. (தொ.அ.ந.திட்டம்) சீருந்துகள் வாங்குதல்.	2.95
18.	இயக்ககம் மற்றும் மண்டல அலுவலகங்களுக்கு ஏழு மடிக்கணினி வாங்குதல்.	0.44
19.	ஐந்து ஒவர்ஹெட் புரொஜெக்டர்கள் வாங்குதல்	0.81
20.	இயக்ககத்திற்காக நகலெடுக்கும் இயந்திரம் வாங்குதல்.	0.19
21.	கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் மாநில ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைக்கு அமரர் ஊர்தி வாங்குதல்.	0.29
22.	திருச்சி தொழிலாளர் மாநில ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைக்கு அல்ட்ரா சவுண்ட் ஸ்கேன் கருவி வாங்குதல்.	0.63
23.	அயனாவரம் மற்றும் சேலம் ஆகிய இடங்களிலுள்ள தொழிலாளர் மாநில ஈட்டுறுதி மருத்துவமனைகளுக்கு மருத்துவக் கருவிகள் வாங்குதல்.	7.59
மொத்தம்		200.00